

Информация о ходе выполнения Соглашения между администрацией Владимирской области, Советом Владимирского областного объединения организаций профсоюзов, Президиумом регионального объединения работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области» по регулированию социально-трудовых отношений на 2021-2023гг. за 2022 год. I. В области экономической политики.

1.1. Ассоциация принимает меры по реализации Стратегии социально-экономического развития региона до 2030 года и Плана мероприятий по реализации стратегии социально-экономического развития Владимирской области до 2030 года на 2020-2022 годы, государственной программы Владимирской области «Привлечение инвестиций на территорию Владимирской области на 2019 – 2023 годы», а также Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21.07.2020 №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», 07.05.2012 №596 «О долгосрочной государственной экономической политике» и от 07.05.2012 №600 федерального законодательства.

1.2. Устойчивое развитие нашего региона оставалось неизменным. Благодаря правильно выбранным «точкам роста» и концептуальным проектам, которые ведут к подъему экономики, импортозамещению, повышению производительности труда, созданию новых рабочих мест, улучшению качества жизни всех жителей региона. В стратегии развития региона сделана ставка на развитие инновационных, высокотехнологичных отраслей, чтобы производить продукцию, конкурентную на мировом рынке.

В области построена эффективная несырьевая модель экономики. В ВРП доля промышленности превышает 35 процентов, доля сельского хозяйства, строительства и сферы услуг неуклонно растет. Область обладает ведущими компетенциями по целому ряду направлений современного производства, в том числе по выпуску инновационной продукции. Это производство гидравлических систем и робототехники, запорной трубопроводной арматуры, в том числе для нефтегазового комплекса, высокоточная механика и станкостроение, лазерные технологии, электротехническое оборудование, биотехнологии и фармацевтика нового поколения, производство современных изоляционных материалов, мембранные технологии.

Для размещения таких производств в регионе создаются индустриальные парки, в которых устанавливается особый правовой режим ведения предпринимательской деятельности.

Предприятия Владимирской области за последние 4 года заключили инвестиционных контрактов более чем на 30 млрд. рублей.

Промышленными организациями за 2022 год отгружено товаров собственного производства, выполнено услуг и работ с приростом. Предприятиями обрабатывающих производств показан рост. При этом хороший рост показали предприятия по

производству пищевых продуктов. Базовыми организациями данного вида деятельности являются АО «Владимирский хлебокомбинат», ПАО ВКХП «Мукомол» и другие. Рост объемов производства наблюдается на предприятии ЗАО «Стародворские колбасы». На предприятиях по производству химических веществ и химических продуктов - рост. Базовыми предприятиями данного вида деятельности являются ООО «Дау Изолан», ООО «Акрилан», ЗАО «Полицелл».

В производстве резиновых и пластмассовых изделий - такие как ПАО «ВХЗ». По виду деятельности производство компьютеров, электронных и оптических - такие как ФГУП ГНПП «Крона», ОАО «Владимирский завод «Электроприбор». Предприятиями по обеспечению электрической энергией, газом и паром: - ПАО «Т-Плюс», АО «ВКС». Предприятиями по водоснабжению, водоотведению, сбору и утилизации бытовых отходов -МУП «Владимирводоканал», ООО «УНР -17».

В сфере малого и среднего бизнеса, несмотря на развитие мер поддержки и государственных программ, наблюдается снижение. Количество прибыльных организаций уменьшилось по сравнению с предыдущим периодом, убыток показали большее количество организаций. Тенденция к снижению наблюдается и в инвестиционной составляющей бизнеса.

Члены Ассоциации принимают активное участие в обсуждении актуальных вопросов на Экономическом совете при губернаторе, областных и отраслевых совещаниях, заседаниях Президиума и общих собраниях членов Ассоциации, отраслевых и территориальных объединений, Съезде РСПП, заседаниях правления РСПП, Координационном ЦФО и Федеральном совете РСПП, на встречах с отделениями РСПП в регионах, в том числе, и в формате видеоконференцсвязи. Конкретные предложения по решению проблем экономического развития находят реальную поддержку у большинства членов Ассоциации.

1.3. В результате совместных действий сторон Соглашения во Владимирской области прослеживается положительная динамика основных социально-экономических показателей. Наша область по итогам входит в число регионов РФ четко исполняющих поручения Президента РФ о бездефицитном бюджете. Точками роста стали центры импортозамещения.

Группа компаний «Генериум» является одним из крупнейших налогоплательщиков региона. С открытием нового фармацевтического производства она постоянно увеличивает налоговые отчисления в бюджет Владимирской области. ООО «Генериум» получило 0,5 миллиарда рублей от Фонда развития промышленности на организацию производства импортозамещающих лекарств. И активно занималось этим в 2022 году. Еще в 2020 году была успешно запущена в производство вакцина от Covid 19, которую продолжают активно производить и в 2022 году, производится первый отечественный аналог препарата для лечения тяжелых случаев бронхиальной астмы. В 2021 году была разработана, испытана и запущена в производство назальная вакцина от Covid. В 2022 году продолжила производство. Также предприятие «Генериум» получило премию Правительства РФ в области науки и техники за разработки для пациентов. Наряду с

«Генериумом», крупнейшим налогоплательщиком области является и ОАО «Зид», ООО «Гусар», МЗ «Транспутьмаш».

Наблюдается общая стабилизация промышленности, отдельные секторы владимирской экономики даже росли. Наибольший рост продемонстрировали производители лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях. Рос индекс промышленного производства, экспорт за 2022 год увеличился, объем инвестиций в основной капитал составил сумму больше по сравнению с тем же периодом предыдущего года. Эти показатели продемонстрировали достойную динамику еще и потому, что владимирские компании смогли вовремя переключиться и начать производство столь необходимых средств для СВО. К группе самых растущих относится также производство мебели и прочих «готовых изделий». Производители бумаги и бумажных изделий тоже сработали на рост индекса промышленного производства ВО. Рост показали производители текстильных изделий и металлургической отраслей. Повышение индекса можно отметить и в производстве компьютеров, электронных и оптических изделий, автотранспортных средств, электрооборудования, а также одежды. Существенный рост промышленного индекса зафиксировано в производстве напитков, кожи и изделий из нее, готовых металлоизделий, машин и оборудования.

1.4. В 2022 году предприятия еще более активно продолжили работу по программе импортозамещения. Проводилась модернизация технологического оборудования, устанавливались современные станки с числовым программным управлением, позволяющие выпускать больший объем продукции с меньшими затратами и отказаться от закупки импортных изделий. Это дало возможность также повысить качество выпускаемых изделий. ОАО «Зид» выпустил новую винтовку, способную подбить танк, Завод «Гусар» продолжает входить в тройку лучших поставщиков продукции для нефтегазового шельфа. А в Кольчугино на АО завод «Электрокабель» парк оборудования пополнился тремя новыми оплеточными машинами. Стоимость оборудования – более 30 миллионов рублей. Все это было сделано в рамках реализации трехлетней программы модернизации производства, общий объем которой составит более 1.5 млрд.рублей. Во Владимире на заводе «Автоприбор» продолжает второй этап модернизации. К 2024 году планируется полностью обновить производственные линии, установить современное оборудование, наладить выпуск новой продукции, расширить штат сотрудников минимум на 400 человек. Инвестиции превысят 3 млрд.рублей. 2 года назад завершилась первая стадия модернизации, в рамках которой вложено порядка 2 млрд. рублей. Сейчас компания выпускает более 500 видов изделий, запчастей и комплектующих для автомобильной промышленности. В рамках импортозамещения, с декабря прошлого года на базе бывшего владимирского завода АО «ВПО «Точмаш» создается промышленный технопарк. За это время на площадку пришли 60 арендаторов, из них 14 новых промышленных предприятий. Технопарк выбирают предприятия металлообработки, деревообработки, IT-компании и др. Наблюдается положительная динамика, стали снижаться текущие издержки. Компании увеличивают объемы производства, создают рабочие места и инвестируют в экономику Владимирской области. В перспективе ближайших двух лет стоит задача двукратно нарастить объемы выпускаемой продукции, перейти к полной автоматизации сборочных и упаковочных процессов, автоматизировать процессы управления на основе IT-решений. Планируемый

объем инвестиций составит 0,5 млрд.рублей только по одному из резидентов технопарка. РАН разворачивает на площадке «Муроммашзавода», который добился успехов в разработке и производстве высокоточных мехатронных узлов (объединяет механику с электронными, электротехническими и компьютерными компонентами) – свой исследовательский центр. В рамках Владимирского третьего инвестиционного конгресса, который прошел в Суздале в конце 2022 года, было подписано инвестиционных соглашений на более чем 30 млрд. рублей: на развитие пищевой промышленности, сельского хозяйства и производства электротехники.

Ассоциация оказывает помощь предприятиям по их участию в международных, российских и областных конференциях, выставках, ярмарках, конкурсах. Организует совместно с предприятиями и организациями области, департаментами администрации и областным объединением организаций профсоюзов конкурсы профмастерства, «Мастер Земли Владимирской», областную «Галерею Славы». Также участвуем в проведении других областных и федеральных конкурсах. Проходят конкурсы профмастерства по различным профессиям, «World Skills» на базе предприятий. Принимает участие в работе экспертной группы областного конкурса «Лучшие учителя государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Владимирской области, публичного конкурса по установлению организациям контрольных цифр приема по программам СПО и рейтингу учебных заведений. Внутри предприятий-членов Ассоциации также проводятся конкурсы и смотры. Например, в ППО «Владимирэнерго» проводится ежегодный конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Всем победителям вручаются Почетные грамоты филиала «Владимирэнерго» ПАО «МРСК Центра и Приволжья». В филиале "Владимирэнерго"2 ПАО "РОССЕТИ" прошел конкурс профессионального мастерства среди команд оперативного персонала производственных отделений на звание "Лучший по профессии". В ОАО «Муромский стрелочный завод» регулярно проводятся конкурсы профессионального мастерства. Конкурсы дают возможность не только повысить престиж профессии, но и возможность получить дополнительную оплату. Ежегодно проводится церемония награждения участников общероссийского конкурса «Инженер года». В том числе, награды получили и ведущие инженеры-технологи, инженеры –конструкторы ОАО «Завод им.Дегтярева». Также работники ОАО «Зид» получили государственные награды: «Заслуженный машиностроитель России», «Заслуженный конструктор России», «За заслуги перед Отечеством», за выдающиеся достижения в производственной и наставнической деятельности, за большой вклад в разработку и создание новой специальной техники, укрепление обороноспособности страны и многолетнюю добросовестную работу. Завод имени В.А.Дегтярева регулярно участвует и выигрывает в конкурсе организаций ОПК в номинации «Промышленная организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности» и награжден почетным дипломом. На АО «Владимирский хлебокомбинат» проводятся внутризаводские соревнования с целью усиления заинтересованности работников в повышении эффективности производства и выполнения плановых показателей. По результатам каждого такого соревнования победителям присваивается звание «Лучшая бригада АО Владимирский хлебокомбинат», «Лучший по профессии и награждают корпоративной медалью «за трудовые заслуги», по итогам работы сотрудники поощряются почетными грамотами

предприятия и благодарностями от руководства. Хочется также отметить, что в предыдущем - 2020 году «Владимирский хлебокомбинат» получил благодарность председателя Совета Федерации за эффективную работу и волонтерскую помощь в период пандемии. В мае 2022 года Губернатором области подписано Распоряжение «О занесении на Владимирскую областную «Галерею Славы» по итогам 2021 года. Среди лучших организаций и передовиков: ОАО «Зид», ООО «Гусар», АО «КЭМЗ», АО «КМЗ», ООО «Дау Изолан», АО «ОРЭС ВО», АО «МПЗ», АО «Муромский завод РиП», АО «ВПО «Точмаш», АО «Электрокабель» Кольчугинский завод» и др.

1.5 В рамках полномочий, принимают меры, направленные на защиту от недобросовестной конкуренции.

1.6. Принимаются меры по увеличению налоговых поступлений в областной бюджет.

1.7. Членами Ассоциации, избранными депутатами Законодательного Собрания области вносятся конкретные предложения по проектам, и по принятым областным и федеральным законам. Например, в 2021 году были внесены предложения по закону ВО о государственной инвестиционной политике в части осуществления финансовой поддержки инвестиционной деятельности путем предоставления субсидий управляющим компаниям в целях возмещения затрат на проектирование, реконструкцию объектов инфраструктуры промышленных технопарков, разработку технических условий. Также предложение, что нефинансовая (организационная) помощь и поддержка инвестиционной деятельности может осуществляться путем предоставления для размещения информации об инвестиционных проектах, реализуемых на территории ВО, в информационной сети «Интернет»; также предложения в закон ВО «О налоге на имущество организаций» в части предоставления дополнительных мер поддержки организациям и ИП, пострадавшим от распространения новой коронавирусной инфекции и в закон ВО «О транспортном налоге», в части поддержки социально уязвимых граждан. Подготовлены материалы по награждению руководителей предприятий Почетными грамотами и Благодарностями РСПП. По ряду вопросов по повышению устойчивой работы предприятий области и соответственно защиты интересов жителей области Ассоциация направила письма и предложения в областные и федеральные общественные и государственные органы, участвовала в дискуссиях и круглых столах, организованных на уровнях взаимодействия власти и бизнеса.

1.8. Осуществляют взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики. Вносят предложения в проекты целевых программ социально-экономического развития области. Проведен мониторинг предприятий АРИТ по различным вопросам.

1.9. Члены Ассоциации в 2022 году приняли участие в конференциях, приуроченных к Юбилейному XXXI(XVI) Съезду РСПП и Всероссийскому Форуму промышленников и предпринимателей; в Неделе российского бизнеса, которая в 2022 году проходила в течении 3х месяцев и состояла более чем из 30 мероприятий разных направлений экономики, социальных и общественно-политических форумов, конференций и т.д.; в

заседаниях Правления РСПП, Координационного Совета РСПП ЦФО РФ, в работе комиссий по регулированию социально - трудовых отношений региональных и федеральных, заседаниях Президиума РОР «АРИТ ВО», заседаниях комиссий, комитетов различного уровня, семинарах, в работе фондов обязательного медицинского страхования и соцстраха, комиссий Законодательного Собрания и администрации области, Общественной Палаты Владимирской области, общественных Советов при прокуратуре, Департаменте цен и тарифов, областной Таможне, ИФНС ВО, Государственной инспекции труда ВО, Управления Росприроднадзора по Владимирской области, ОС при Омбудсмене ВО по делам предпринимателей, консультационном Совете по организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов для отраслей экономики Владимирской области, координационном Совете по вопросу женщин, семьи и демографии, рабочих, экспертных группах Департамента развитию малого и среднего предпринимательства, Президиуме Экспертного совета департамента образования, заседаниях конкурсных комиссий Департамента образования, конференциях и мероприятиях Московского Международного предпринимательского Форума, Московской конфедерации промышленников и предпринимателей, в комитетах и комиссиях по региональному, отраслевому и международному экономическому сотрудничеству при РСПП, конференции ЦБ РФ, международных, федеральных и региональных бизнес-форумах, семинарах, конференциях и т.д.

Приняли участие в торжественных мероприятиях на предприятиях и в организациях, в благотворительных акциях.

Оказывали помощь региональным структурам РОР «АРИТ ВО», отраслевым Ассоциациям и союзам, другим общественным организациям.

Кроме того, принимали участие в следующих мероприятиях:

Заседание рабочей группы регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

Заседание рабочей группы по областному конкурсу "Мастер Земли Владимирской"

Заседаниях комиссии по конкурсу предпринимательских проектов

Заседаниях комиссии по вопросам содействия легализации трудовых отношений и ликвидации задолженности по заработной плате, содействие занятости инвалидов.

Заседаниях комиссии по организации подготовки кадров по президентской программе.

Заседаниях рабочей группы областной трехсторонней комиссии по «Галерее Славы».

Областные конкурсы профессионального мастерства.

Заседаниях, комиссиях и комитетах Законодательного собрания и совещаниях Глав

администраций Владимирской области.

Заседаниях Совета ректоров Вузов, попечительского Совет ВлГУ.

Заседании Совета Профсоюзов ВО.

Совещаниях рабочих групп по Трехстороннему Соглашению на 2021-2023гг.

Совещаниях при Полномочном представителе Президента РФ в ЦФО и других.

1.10. При проведении процедур банкротства осуществляется контроль за соблюдением прав работников в соответствии с законодательством.

1.11. Предприятия-члены РОР «АРИТ ВО» участвуют в различных программах подготовки кадров, в том числе и в Президентской программе.

Ежегодно работодатели готовят заявки о потребностях в специалистах и квалифицированных рабочих кадрах и представляют их в городские, районные, областные администрации.

Учебные заведения среднего и высшего образования согласовывают планы приема учащихся с Ассоциацией.

Реализуется Соглашение о сотрудничестве по подготовке квалифицированных кадров и специалистов для нужд экономики Владимирской области между Ассоциацией и Департаментом образования, ВлГУ и колледжами. Представители Ассоциации входят в Консультационный совет по организации подготовки кадров.

Владимирский государственный университет является опорным вузом по определению перспективных рынков труда в ЦФО.

В ВлГУ работает Региональный центр прогнозирования и содействия трудоустройству выпускников. Налажена обратная связь с работодателями: университет получает отзыв работодателя о качестве подготовки выпускника.

В 2021 году запущен новый совместный проект по формированию кадрового резерва ВО - ВлГУ и одного из крупнейших работодателей региона - Аби. Это новая образовательная программа, направленная на повышение практической стороны профессиональной подготовки будущих маркетологов для отраслей промышленности Владимирской области. С мая 2021 года Владимирский филиал РАНХиГС в рамках заключенного соглашения с Владимирской таможней, ведет подготовку кадров по специальности «Таможенное дело», выпускники которой востребованы на АО КБ радиоаппаратуры, АО «АБИ Продакт» и др. Эти проекты продолжились и в 2022 году.

Для подготовки и переподготовки высококвалифицированных специалистов для нужд АПК региона в Никологорском аграрно-промышленном техникуме действует ресурсный центр, позволяющий вести подготовку и переподготовку кадров более чем по 45

профессиям и специальностям.

Большинство предприятий Владимирской области заботятся о подготовке и ротации кадров. На базе индустриального парка на площадях «Автоприбора» работает образовательный комплекс. В нем объединены интеллектуальные ресурсы предприятия и Владимирского государственного университета, разработавшего инновационные учебные программы для подготовки кадров к работе по новым технологиям. Индустриальный парк взаимодействует с ВлГУ, политехническим и авиамеханическим колледжами, организует практику по востребованным специальностям, знакомят студентов с производством.

В регионе есть и другие совместные с бизнесом площадки-кластеры, где обучение максимально приближено к реальному производству. Например, Ковровский промышленно-гуманитарный техникум и КЭМЗ, ПУ №16 и предприятия «Сударь» и «Аскона», ПУ №10 и отделение Горьковской железной дороги.

Предприятия организуют прохождение производственной практики для учащихся профессиональных училищ, средних специальных учебных заведений и студентов высших учебных заведений, участвуют в оснащении учебных мастерских, лабораторий, кабинетов учреждений профессионального образования необходимым оборудованием и расходными материалами.

Ковровский завод имени В.А.Дегтярева – активный участник многих образовательных программ. ЗиД – площадка для переобучения и не только собственных работников, но и других предприятий области, сотрудничающих с ковровским заводом. В учебном центре завода им.В.А.Дегтярева проводят научно-технические конференции «Инновации молодых работников ОАО «ЗиД» в развитии предприятия». На конкурс технического творчества были представлены многочисленные проекты, направленные на решение самых разных проблем. Мероприятие проводилось по инициативе молодых специалистов ОАО «ЗиД», при непосредственной поддержке руководства предприятия. Также были озвучены «Молодые лидеры ОАО «ЗиД». Всех призеров наградили сертификатом на прохождение образовательной программы. В учебном центре завода работала Школа мастеров по непрерывному обучению тайм-менеджменту, стрессоустойчивости, командообразованию, управлению конфликтами для руководящего состава производства.

Предприятия проводят работу по подготовке и переподготовке кадров. Так на предприятии АО «ОРЭС ВО» существует система корпоративного обучения и развития с выдачей документов: прохождение курсов повышения квалификации, тренингов, развивающих курсов, возможность получения высшего образования за счет средств предприятия, действие программы кадрового резерва и наставничества, проведение конкурсов проф.мастерства.

Совершенствуется внутрикорпоративная культура, развивается творческий и технический потенциал работников предприятий. На предприятиях организовано обучение руководителей и специалистов.

1.12. Ассоциация уделяет внимание изучению и распространению передового опыта предприятий. Специалисты хлебопекарной отрасли предприятий от Сахалина до Дагестана обменялись опытом с предприятием АО «Владимирский хлебокомбинат», завоевавшим в общей сложности более 200 различных призов и наград на российских и международных выставках и форумах; АО «КЭМЗ» - с Союзом машиностроителей России, обменялись мнениями по ряду вопросов реализации гособоронзаказа.

Регулярно обеспечивается участие руководителей предприятий и организаций, руководителей структурных подразделений и специалистов в информационных совещаниях и обучающих семинарах. Представители Ассоциации включены в состав более 40 областных комиссий, комитетов, рабочих групп и советов.

1.13. В случае возникновения конфликта интересов формируются рабочие группы для выработки мер, направленных на разрешение споров, как это сделано на ряде заводов.

1.14. Предприятия участвуют (по мере возможности) в отраслевых, региональных, межрегиональных и международных выставках и презентациях для продвижения своей продукции. В Москве, Санкт-Петербурге, Сочи, Владивостоке и других городах и даже странах, а также иностранных посольствах прошли презентации, выставки, ярмарки с участием наших предприятий.

1.15. Семинары для участников ВЭД оказывают содействие организациям в предоставлении информационной, консультационной и правовой поддержки.

1.16. Выполняется. Участвуют в работе комиссии поддержки малого и среднего бизнеса, в рабочих группах Департамента и Фонде содействия развитию МСП. Определяются организации для различных форм помощи МСП. Помимо грантов выплачиваются компенсации части затрат по лизингу и по кредитам, расходы на выставочную деятельность, обучение предпринимателей. Активно сотрудничает с предприятиями малого бизнеса ОАО «Завод им. В.А.Дегтярева» и ОАО «КЭМЗ». ОАО «Зид» дает работу 800 поставщикам. Более 100 официальных дилеров работает с заводом, предлагает для фермеров трехколесные грузовые мотоциклы, мотоблок, снегоуборщики, а ОАО «КЭМЗ» - начал выпуск нового трактора.

1.17.-1.18. Содействует созданию промышленных зон, технопарков, центров импортозамещения, бизнес инкубаторов, осуществляют меры по стимулированию организаций, реализующих инновационные проекты. Внутри компании «Генериум» новый завод называют «цех №9». В 5-этажном здании общей площадью 6 тысяч квадратных метров работает не более 30 человек - настолько роботизировано и автоматизировано производство. Выпускаются 11 препаратов для лечения онкологических заболеваний и заболеваний неврологического и кардиологического спектров. Социальный эффект от развития фармакологического кластера «Генериум» Петушинского района заметен. В особой экономической зоне «Доброград-1» общий объем инвестиций резидентов составляет более 2,6 млрд.рублей. Резиденты планируют создание производства пенополиуретана, мебельной и текстильной продукции, а также

деталей для машиностроительной отрасли. Это дает 10 тысяч новых рабочих мест. На инвестиционном конгрессе в декабре 2021 года резиденты ОЭЗ «Доброград-1» заключили соглашения еще на 950 млн.рублей.

1.39 Планируется формирование новых организационных структур взаимодействия экономики и профшколы: производственно-образовательные кластеры, центры прикладных квалификаций и добровольная сертификация профессиональных квалификаций. Осуществляется, экспертиза и оценка образовательных программ, грантовая поддержка лучших профессиональных образовательных организаций, внедряющих инновационную модель образования с участием работодателей.

1.40. Предприятия и организации области устанавливают деловые контакты с заинтересованными партнерами других регионов и стран, развитию кооперации. Подписаны соглашения с Витебским и Гомельским областными союзами нанимателей Белоруссии. Сейчас готовится к подписанию соглашение с машиностроительным кластером Татарстана. Расширяются контакты с организациями Санкт-Петербурга, Москвы, Иваново, Нижним Новгородом, Татарстаном. Только с республикой Беларусь во внешнеторговом обороте в области за 2 последних года показал рост. Подписано 12 соглашений с белорусскими коллегами и татарскими коллегами. Есть соглашение с Севастопольским союзом предпринимателей.

1.41. Совместно с Лигой оборонных предприятий области, Ассоциация работодателей способствует повышению эффективности использования потенциала предприятий ОПК, тем более в современных условиях СВО. Представители ООО «СоюзМашРоссии» участвуют в заседаниях областного «Союза Машиностроителей», где обсуждаются в том числе вопросы реализации государственного оборонного заказа и планы по диверсификации на АО «КЭМЗ». Оказывалось содействие предприятиям оборонно-промышленного комплекса в финансировании работ по выполнению госзаказа и погашению задолженности за выполненный заказ. На госпрограмму по развитию ОПК РФ на ближайшие 5 лет планируется выделить 35 млрд. рублей. ФГУП «Крона» включено в реестр единственных поставщиков российских вооружения и военной техники решением Федеральной антимонопольной службы в качестве единственного поставщика военной продукции – каркасно-мембранные радиопрозрачные укрытия. Эти изделия являются основным видом продукции, определяющим объемы предприятия в целом по году. На Заводе «ЗиД» продолжаются работы по созданию и серийному выпуску оружия и специальной техники антитеррористического и антидиверсионного назначения. Есть и спецтехника –гидродинамические разрушители для обезвреживания взрывоопасных предметов.

1.42. Осуществляется комплекс мер по развитию художественных промыслов и ремесел. Предприятия этого профиля участвуют в выставках и ярмарках.

1.43-1.44 Выполняется. Создание фермерских ярмарок т.н. «выходного дня» и т.д.

Работодатели:

1.45. В коллективных договорах на предприятиях-членах АРИТ предусмотрены меры по эффективной работе организаций, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, созданию дополнительных рабочих мест, обеспечению безопасности и охраны труда.

1.46. Перепрофилирование производства с учетом требований рынка, наращивание выпуска конкурентоспособных товаров, работ и услуг проводят предприятия - члены Ассоциации. Например, диверсификация производства проведена ОАО «ОСВАР». На Кольчугинском заводе «Электрокабель» совместно с Холдингом Кабельный Амакс осваиваются новейшие разработки судовых кабелей, кабели для горнорудной промышленности.

1.47. Члены Ассоциации осуществляют своевременную уплату налогов и сборов, платежей в областной бюджет, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законами Владимирской области. Ассоциация осуществляет сотрудничество на постоянной основе с налоговыми органами, трудовой инспекцией и т.д. Проводятся совместные заседания, где обсуждаются последние изменения в законодательстве, наиболее проблемные и актуальные вопросы.

1.48. Предприятия-члены РОР «АРИТ ВО» соблюдают требование Соглашения о проведении в случаях ликвидации предприятия или организации, изменения формы собственности, полной или частичной приостановки производства, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, вышеперечисленных мероприятий только после предварительного) уведомления соответствующих профсоюзных организаций, органов службы занятости и проведения с ними переговоров.

1.49. Предприятия и организации информируют своих работников о проведении отчетно-выборных собраний через региональные средства массовой информации, а также по вопросам модернизации, экономической и финансовой деятельности предприятий и организаций о принимаемых мерах по их развитию. Наиболее активны ОАО «КЭМЗ», ОАО «Завод им. Дегтярева», АО «Владимирский хлебокомбинат», ПАО «КМЗ» и т.д. Кроме того, большинство предприятий-членов Ассоциации имеют функциональные и информативные корпоративные сайты.

1.50. – 1.52. Регулярно представляется информация социальным партнерам. В рассмотрении программ и итогов развития организаций принимают участие профсоюзы.

## II. Оплата труда. Доходы и уровень жизни населения.

Стороны совместно:

2.1-2.4. Социальные обязательства руководителями предприятий-членов АРИТ в

основном выполнялись.

2.5. Выполняется. Ряд предприятий-членов АРИТ выделяет финансовые средства на помощь муниципалитетам в исполнение мер социальной поддержки. Ежемесячно выделяются денежные средства на доплату молодым специалистам школ, а также на горячее питание учеников школ, оказывается финансовая поддержка детско-юношеским спортивным школам и т.д.

Работодатели:

2.20. Выполняется. Предприятия предусматривают в коллективных договорах организаций, независимо от форм собственности, меры по увеличению размера минимальной оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного человека. Так, на ОАО "Электрокабель" Кольчугинский завод" коллективный договор диктует, что минимальный размер оплаты труда не может быть ниже 2-кратного прожиточного минимума трудоспособного человека.

В данный момент на предприятиях установлен МРОТ, предусмотренный федеральным законодательством. Организации, совместно с профсоюзами контролируют этот процесс.

2.21.-2.23. Руководители предприятий стремятся принимать меры по своевременной выплате з/п. В случаях задержки выплаты устанавливают размеры компенсаций заработной платы и производят ее выплату с индексацией в соответствии с действующим законодательством.

Ряд работодателей продолжали в 1 пол.2021 году проводить политику, направленную на повышение заработной платы работникам своих предприятий. На предприятиях была проиндексирована заработная плата.

Высокий уровень заработной платы сохраняют такие предприятия, как ООО «Гусар», ОАО «КЭМЗ», АО «Владимирский хлебокомбинат», ОАО «ЗиД», ООО «Экопортрет -М», ОАО «АНИИТТ «РЕКОРД», ФГУП «Крона», ОАО «ДАУ Изолан» и другие. Средний заработок, например, в секторе «обрабатывающие производства» по данным Владимирстата составил 36,2 тыс. рублей. Средняя заработная плата в регионе 33,3 тысячи рублей.

Задолженностей по выплате заработной платы нет, расширяются производственные площади, оборудуются новые рабочие места. АО «Владимирский хлебокомбинат» ежедневно производит 140 тонн хлебобулочных изделий, ежегодно платит 200 млн. рублей налогов. У работников средняя зарплата более 27 тыс. рублей и полный социальный пакет. Кроме этого на предприятии каждый год выпускается до 40 видов новой продукции, планируется запустить новый цех производства изделий глубокой заморозки с мощностью 1200 тонн в час. Запущен обновленный элеваторно-мельничного комплекс, а также производства ягодно-плодовых начинок. У ковровского завода им.В.А.Дегтярева наблюдается рост чистой прибыли.

2.24.-2.26. Предприятия-члены Ассоциации заключают коллективные договоры и предусматривают в них меры по совершенствованию морального и материального поощрения за высокоэффективный труд и распространение передового опыта. В целях заботы о людях труда предусмотрены различные виды льгот, продумана система денежного вознаграждения. Вводится система дополнительной оплаты за непрерывный стаж, действуют положения о материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск, существуют дотации на питание и лечение работников, выдаются беспроцентные займы и ссуды. Так на АО «ОРЭС-ВО» есть материальная помощь ветеранам ВОВ ко Дню Победы, пенсионерам ко Дню пожилых людей, существуют единовременные материальные выплаты при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близкого родственника, при уходе в очередной отпуск, компенсация расходов на путевки в детские лагеря. На ряде предприятий была проиндексирована заработная плата и превышает среднюю заработную плату по Владимирской области. На КЗиД среднемесячная заработная плата проиндексирована. Повышена тарифная ставка рабочим. Планируется довести величину тарифной части в заработной плате работников до 60% в соответствии с отраслевым соглашением и коллективным договором.

На многих предприятиях открыты "Галереи трудовой славы" и "Доски почета". Награждения, чествования героев труда проводятся предприятиями ежегодно и приурочены, как правило, к профессиональным праздникам или дням образования предприятий. На АО «Электрокабель» Кольчугинский завод» лучшим работникам, ветеранам и старожилам предприятия вручаются нагрудные знаки «Заслуженный работник»; на АО «Владимирский хлебокомбинат» - «Лучший по профессии», медалью «За трудовые заслуги».

Победителям заводских, отраслевых конкурсов профмастерства установлены весомые надбавки к окладу за профессиональное мастерство сроком на один год. Несомненно, профессиональные соревнования, с одной стороны, свидетельствуют об уровне подготовки кадров, с другой - стимулируют процесс овладения мастерством и являются прекрасным примером для воспитания молодежи.

2.27. Введение, замену и пересмотр норм труда, установление систем оплаты производят с учетом мнения профсоюзов.

2.32 Принимают меры по обеспечению темпа устойчивого роста доходов населения.

III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения.

Стороны совместно:

3.1. - 3.12. Выполняется.

Работодатели выполняют решение областной администрации по организации отраслевого заказа по подготовке рабочих профессий и специалистов и активно участвуют в его формировании. Поддерживаются контакты по проблемам трудоустройства населения с федеральными и областными структурами, общественными организациями. В 2022 году продолжилась реализация программы «Содействие занятости населения Владимирской области». Ассоциацией осуществляется совместно с администрацией набор в Президентскую программу подготовки управленческих кадров. По удельному весу численности населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации и переподготовку, к общей численности занятого в экономике, область заняла первое место в России. Область входит в пятерку регионов России, в которой нет роста уровня безработицы. Стороны Соглашения принимают меры по снижению безработицы и предотвращению критических ситуаций на рынке труда, по обеспечению занятости граждан старшего поколения, привлекают их в качестве наставников для молодежи. Проводят конкурсы на лучшего наставника молодежи.

Работодатели:

3.20. В органы занятости представляется вся необходимая информация.

3.21. Ряд предприятий-членов АРИТ участвуют в программе опережающего обучения. ОАО «Завод им. В.А.Дегтярева» ведет опережающее обучение рабочих. Сборщики, станочники и слесари повышают квалификацию на заводской экспериментальной площадке производственного училища №1.

В Вольгинской средней школе в последние годы более 60 % выпускников сдают ЕГЭ по биологии и химии, чтобы получить профильное образование в университетах и найти работу в фарминдустрии. Средняя заработная плата молодого специалиста на заводах «Генериум» 72 тысячи рублей.

На ткацко - отделочной фабрике «Авангард», которой более 135 лет, проводится работа по подбору и подготовке резерва кадров, тестирование, мозговые штурмы, обсуждение проблемных вопросов.

3.22. Выполняется. Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, прошли более 2000 человек.

3.22.-3.25. Не допускается массового высвобождения работников при перепрофилировании или частичной приостановки производства без предварительного уведомления профсоюзов. При проведении процедур банкротства включают в комиссии представителей профсоюзного органа. В службу занятости обратилось около половины сокращенных.

3.26.-3.27. Содействуют трудоустройству граждан.

На учете в Центрах занятости стоит около 9 тысяч граждан. В банке данных 11739 вакансий.

В Гусь-Хрустальном районе и городе Гусь-Хрустальный в программе временного трудоустройства несовершеннолетних приняли такие работодатели как ЗАО «Хлеб Мещеры», ООО «Гусар» и другие. На круглом столе, проведенном Александровским отделением работодателей и местной службой занятости, главной темой стали дополнительные программы содействия занятости граждан и профориентация молодежи.

3.28.-3.29. На базе Вязниковского технико-экономического колледжа ведется экспериментальная работа по теме «Внедрение системы менеджмента качества как основы повышения эффективности и результативности профессиональной подготовки рабочих и специалистов», завершающим этапом которой становится создание на базе учебного заведения центра сертификации квалификаций. Центр призван объединить интересы учебных заведений и работодателей, выработать единые подходы к сертификации квалификаций не только выпускников, но и работников предприятий. Колледж проводит мониторинг потребности в кадрах, прежде чем определиться с планом набора абитуриентов на очередной учебный год. Количество предприятий, заключивших договора с учебными заведениями, увеличивается. На ОАО «Зид» проведена «Неделя без турникетов» для студентов и учащихся, в целях профориентации. В рамках реализации проекта «Будущие инженеры» завод «Электрокабель» обеспечил всем необходимым кружок робототехники, кабинет физики в школе, финансировал строительство новой школы в микрорайоне. Члены Ассоциации являются активными участниками семинаров Департамента внешнеэкономических связей администрации области, на которых рассматриваются вопросы работы с таможенной службой, налаживание и укрепление связей с иностранными партнерами, изучение законодательства. В поселке Вольгинском на заводе по производству лекарственных препаратов ООО «ЛЭНС-Фарм» сумма инвестиций более 2 млрд. рублей. Создано 250 новых рабочих мест.

3.30.-3.33. – Выполняется. В 2022 году предприятия трудоустраивают инвалидов на оборудованные для них рабочие места. Привлечение и использование иностранной рабочей силы осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Активно используется трудоустройство «на удаленке». Были подготовлены предложения в Минтруд по стимулированию работодателей по оборудованию специализированных рабочих мест для инвалидов, в условиях СВО.

Работодатели, профсоюзы:

3.34.-3.37. Выполняется. Члены Ассоциации входят в состав межведомственной комиссии по формированию отраслевого заказа на подготовку кадров. Предприятия проводят определенную работу по подготовке и переподготовке кадров.

#### IV. Социальная защита населения.

Стороны совместно:

4.1. При подготовке и рассмотрении областного бюджета, в обсуждении которого участвует и РОП «АРИТ ВО», вырабатываются согласованные предложения об уровне расходов на социальную защиту населения.

На предприятиях - членах РОП «АРИТ ВО» также предусматривают меры социальной поддержки работников – материальная помощь на лечение, пособия по рождению или смерти членов семьи работника, ссуды на покупку жилья и т.д. Также сохраняются обязательства по предоставлению социальных льгот ветеранам и пенсионерам, многодетным семьям.

Кроме того, на предприятиях - членах Ассоциации действуют благотворительные программы. Многие предприятия традиционно участвуют в акции для детей из малообеспеченных семей «Школьный портфель». АО «Владимирский хлебокомбинат» уже более 20 лет организует знаменитую акцию поздравлений с подарками первоклассников. Это стало прекрасной традицией для всего региона. А в период празднования дня Победы прошла акция «Хлеб Победы».

4.2. Реализуются меры социальной поддержки отдельных категорий граждан.

4.3. Предприятия области проводят политику в развитии культуры и спорта, организации семейного отдыха, оздоровления не только работников предприятия, но и населения. Ассоциация входит в областную межведомственную комиссию по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков. В 2022 году в оздоровительных организациях отдохнули дети. Ежегодно на эти цели расходуется более 350 млн. рублей и эта цифра постоянно растет. Так в 2022 году в организацию отдыха детей во ВО вложено 463,2 млн.рублей. Более 72 000 ребят отдохнули в этом году на базе 27 загородных оздоровительных лагерей, 354 лагерей дневного пребывания, 6 лагерей труда и отдыха. Так ОАО «ЗиД» - одно из предприятий области, политика которого направлена на сохранение и развитие социальной сферы: круглогодично работает заводской санаторий – профилакторий, база отдыха «Суханиха», детский оздоровительный лагерь «Солнечный». В предыдущем году еще один корпус ДОЛ «Солнечный» - («Странник») - полностью реконструирован. На его базе заводом проведен областной молодежный форум «Не теряйся по жизни».

Работодатели активно участвуют в организации и проведении оздоровительной компании, развитии творческих способностей детей и подростков в период школьных каникул, обеспечении занятости несовершеннолетних граждан. На базе детского оздоровительного лагеря «Березка» (Ковровский район) продолжается работа по профилактике травматизма электрическим током среди детей и подростков в рамках акции «Добрая энергия». Эта акция, организаторами которой выступает филиал «Владимирэнерго» ОАО «МРСК Центра и Приволжья», стала уже седьмой по счету. Больше семи лет подряд компания занимается профилактикой детского

электротравматизма, выбрав для этого самую подходящую форму — игра. Накоплен положительный опыт организации оздоровительной кампании детей и на ОАО «Завод им. В.А.Дегтярева». На АО «Электрокабель» поддержка спорта и здорового образа жизни традиционно является приоритетной. «Электрокабель» помог модернизировать бассейн городского Дворца спорта, приобрел для участников детской баскетбольной команды спортивную форму и новый 18-местный микроавтобус для поездки на соревнования. В этом году профинансировал установку 142-метрового ограждения и двух спортивных площадок на стадионе «Кабельщик». Организовали и профинансировали проведение спартакиады школьников «Здоровое поколение». Большое внимание на АО «ОРЭС-ВО» уделяется популяризации и развитию спорта. В течение года сотрудники могут бесплатно посещать тренажерный зал и бассейн. Компания также участвует в программе добровольного медицинского страхования, проводит день здоровья. Не остаются без внимания и культурно-массовые мероприятия. Предприятия поддерживают и участвуют в различных культурных проектах. Так АО «Электрокабель» участвует в совершенствовании материальной базы детской школы искусств, дворца культуры, участвует в различных культурных мероприятиях, поддерживает проведение театрального фестиваля.

4.4. - 4.11. Выполняется. Представители ассоциации входят в состав областного совета ФСС и правления ФОМС. Проводят информационную и разъяснительную работу в трудовых коллективах.

Работодатели:

4.28.-4.37. Выполняется. Вне зависимости от финансового состояния, забота о здоровье работников и их детей остается в приоритете работы предприятий-членов РОР «АРИТ ВО». За два последних года на реализацию социальных программ ВНИИ «Сигнал» направило 100 млн. рублей. 330 заводчан прошли санаторно-курортное лечение. Высококвалифицированным специалистам предоставляется возможность покупки квартир на льготных условиях: предприятие выделяет субсидию в размере 80% от стоимости жилья, через 10 лет квартира переходит в собственность работника. Более 50 семей обзавелись собственным жильем.

Часть своей прибыли ОАО «Зид» неизменно направляет на развитие социальной сферы. Только за последнее время благоустроены и переоборудованы детский лагерь, турбаза, открыт новый корпус профилактория. Кроме того, завод содержит Дом культуры, парк, гостиницы, охотохозяйство. Все объекты работают не только для сотрудников, но и для всех горожан. Плюс еще и функции непрерывного обеспечения жителей города Коврова водой переданы заводу им.В.А.Дегтярева, руководство которого вынуждено заняться еще и реанимацией городского «Водоканала».

ОАО «Муромский стрелочный завод» продолжает поддерживать заводскую базу отдыха, на которой каждый работник имеет возможность отдохнуть на льготных условиях. В ОАО «МСЗ» действует спортивный клуб «Юность», где сотрудники могут заниматься спортом и туризмом.

АО «Владимирский хлебокомбинат» оказывает финансовую поддержку литературной гостиной им. В. Солоухина. С мая литературная гостиная вновь проводит публичные мероприятия. Помогает детскому приюту в Княгинином монастыре, спортсменам СДЮШОР по самбо и футбольному клубу «Альфа», общественным и детским организациям. Два раза в неделю АО безвозмездно отправляет хлеб в Свято-Успенский Княгинин монастырь, где его раздают всем нуждающимся.

«Дау Изолан» помогает детскому дому в Лухтоново, Княгининому монастырю.

На предприятиях – членах РОР «АРИТ ВО» реализовываются социальные программы. Работники компании обеспечивались бесплатными обедами. Ежегодно сотрудники проходят медицинскую диспансеризацию. Работникам выделяется дополнительный выходной день для этого, а если необходимо -2. Оказывается содействие в случае дорогостоящего лечения, в связи с юбилеем, бракосочетанием, смертью родственников. Действует система поддержки ветеранов производства.

В Филиале «Владимирский» ПАО «Т Плюс» принят трехлетний Коллективный договор, который распространяется на всю группу компаний, работающих под брэндом. Особое внимание в договоре уделяется выплате различного рода материальной помощи.

Работникам АО «Владимирский хлебокомбинат» при необходимости оказывается помощь в приобретении путевок, получении денежной ссуды.

Центральное место в политике предприятия ЗАО «БМТ» занимает социальное направление. Есть собственная столовая, современный медпункт, дотации работникам и т.д.

С помощью владимирского бизнеса также успешно решаются многие задачи местных властей: выделяются деньги на озеленение, приобретается инвентарь для детско-юношеских спортивных школ, строятся храмы, проводятся праздники, оказывается помощь больным детям и малоимущим семьям и многое другое. Многие предприятия – члены РОР «АРИТ ВО» – ведут шефство над школами и детскими садами, спортивными секциями, помогая в подготовке учреждений к новому учебному сезону, в укреплении материально-технической базы. День завода ОАО «Электрокабель» из корпоративного перешел в разряд городского. Стало доброй традицией в июне чествовать выпускников политехнического колледжа и медалистов школ – будущих работников предприятия и района.

Практически на всех предприятиях области имеются здравпункты, где оказывается первая медицинская помощь, своевременная и особенно актуальная сейчас. Предприятия-члены Ассоциации в 2020 году продолжали оказывать серьезную спонсорскую помощь муниципальным учреждениям образования, культуры и спорта.

Работодатели, профсоюзы:

4.39. Выполняется. На предприятиях-членах РОР «АРИТ ВО» предусмотрены

дополнительные меры социальной поддержки работников, в том числе предпенсионного возраста. Сотрудники получают дотацию на питание, доставляются на работу на служебном автобусе. По результатам работы за год персоналу выплачивается тринадцатая зарплата. Женщины в декрете получают дополнительные выплаты. Даже в период кризиса здесь был сохранен прежний объем социального обеспечения работников.

4.40. В АО «Электрокабель «Кольчугинский завод» действует программа поддержки спорта и физической культуры, работает социальный фонд «Футбольный клуб «Кабельщик». Предприятие продолжает финансировать в прежнем объеме массовый спорт. Руководители предприятия оказывают всемерную поддержку развитию спорта.

Руководство предприятия «Электрокабель» - инициатор большого количества спортивных праздников. Завод проводит открытый заводской турнир по большому теннису, а также соревнования среди молодых семей, соревнования по силовому экстриму, шахматам, дартсу, стритболу, настольному теннису, легкой атлетике и другим видам спорта.

ОАО "Завод им. В.А.Дегтярева", ПАО "Ковровский механический завод", АО "Муромский приборостроительный завод" содержат на балансе предприятий футбольные команды, ООО «Гусар» проводит заводские спартакиады на городском стадионе.

4.41.Выполняется. Уже более 20 лет члены Ассоциации входят в состав Правления ФФОМС ВО.

## V. Защита трудовых прав, охрана труда.

Стороны совместно:

5.1. - 5.6. Выполняется. В 2022 году проведено областное совещание по охране труда, приуроченное к всероссийскому дню охраны труда. Проводились видеоконференции по теме. Специалисты предприятий по ОТ участвуют во всероссийском совещании по ОТ, которое ежегодно проходит в Сочи. Участвуют предприятия области и во всероссийском конкурсе по ОТ.

Специалисты обмениваются опытом работы по охране труда и технике безопасности и непосредственно на предприятиях. Регулярно участвуют в обучающих видеоконференциях и семинарах и "круглых столах". Также специалисты по охране труда на предприятиях участвовали в обучающих программах различных организаций.

При работе с партнерами предприятия - члены РОП «АРИТ ВО» изучают также соблюдение трудовых прав, охрану труда, промышленную безопасность на предприятиях-партнерах. Аналогичную процедуру предприятия проходят со стороны

партнеров при проведении аудитов. В коллективные договоры и соглашения предприятий и организаций включаются мероприятия по охране труда различного уровня и направления, проводятся конкурсы и смотры. Например, в «Владимирэнерго» проводится ежегодный смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Всем победителям вручаются Почетные грамоты филиала «Владимирэнерго» ПАО «МРСК Центра и Приволжья». С 2016 года такой конкурс проводится на областном и федеральном уровне, а также по линии РСПП. Ассоциация и ее члены - постоянные участники этого конкурса.

Работодатели:

5.14. Предприятия-члены РОР «АРИТ ВО» обеспечивают здоровые и безопасные условия труда в организациях в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда. На ряде предприятий-членов Ассоциации проводится реконструкция и модернизация производства и выводится устаревшее оборудование. На сайте Ассоциации продолжает действовать страничка «БИОТ», посвященная безопасности и охране труда.

5.15-5.30. Выполняется. Работники, занятые во вредных условиях и опасных труда обеспечиваются сертифицированной спецодеждой и обувью, другими средствами индивидуальной защиты, также и в связи с новыми требованиями по Covid и СВО. Проводятся предварительные и периодические медосмотры. Предоставляются дополнительные компенсации.

VI. Использование природных ресурсов и охрана окружающей среды.

Стороны совместно:

6.1. Обеспечивается реализация государственной политики в сфере охраны окружающей среды, экологической безопасности и природопользования.

На предприятиях области проводится работа по обеспечению экологической безопасности в интересах населения, принимаются меры по соблюдению технологических режимов, выполнению требований по охране природы и оздоровлению окружающей среды. ЗАО «БМТ» разрабатывает проекты очистных сооружений для предприятий-членов Ассоциации, других и муниципальных образований. Экологическое направление сильно развито в ВлГУ. В частности, кафедра «Экологии» вплотную занимается изучением и разработкой методических рекомендаций по недопущению загрязнения и очистке бассейнов рек на территории Владимирской области, которые активно применяются предприятиями региона. Проводятся конференции и круглые столы с участием представителей бизнеса, природоохранных структур. Многие предприятия-члены РОР «АРИТ ВО» регулярно проходят аудиты со стороны своих потребителей, в том числе и на экологическую безопасность.

6.6.-6.10. На предприятиях области экологической политике уделяется большое внимание. Разработаны экологические программы, в которые вошли меры по снижению выбросов в атмосферу, утилизация тепла, отходящих газов, очистка сточных вод.

Ежегодно в области образуется более 4,5 млн. тонн отходов, из них 485 тыс. тонн только твердых отходов. Только 23,5% ТБО перерабатывается.

Сохранение окружающей среды является одним из важнейших направлений в концепции развития предприятий-членов РОР «АРИТ ВО». Предприятия против того, чтобы использовать урезанные технологические процессы, которые пагубно отражаются на состоянии природы. Предприятие ООО «Верофарм» оснащено самым современным оборудованием, обеспечивающим защиту окружающей среды и самих сотрудников. Воздух, который выходит в окружающую среду, проходит несколько этапов очистки, а помещения, где трудятся 500 сотрудников, снабжены новейшими системами вентиляции. Сами работники защищены от контакта с токсичными веществами – все манипуляции с ними проходят в системе изоляторов.

Огромную помощь предприятиям оказывает ЗАО "Баромембранные технологии", занимающаяся разработкой и проектированием высокоэффективных технологий, изготовлением и внедрением оборудования по различным направлениям очистки сточных вод, газовых выбросов, водоподготовки для объектов теплоэнергетики и предприятий различных отраслей промышленности. Различные товары и технологии созданы в ООО «НПП «Экопортрет-М». Ряд разработок сегодня внедряется в Крыму и Севастополе. Выделяются федеральные средства на решение экологических проблем. В силу вступили жесткие правила о водоснабжении и водоотведении. Многие из них связаны с применением мембранных технологий. В ОАО «Полимерсинтез» и «БМТ» есть готовые технологические решения, оборудования производственных мощностей. Большой опыт охраны окружающей среды накоплен в «ДАУ Изолан». Надо обязательно включатся в федеральные программы.

В организациях обеспечивают получение дополнительного образования по вопросам охраны окружающей среды.

## VII. В области реализации молодежной политики.

Стороны совместно:

7.1. - 7.5. Выполняются. Студенты учебных заведений региона проходят практику на предприятиях Владимирской области - членах Ассоциации, успешные стажеры имеют возможность трудоустроиться на предприятии. Так предприятие Компании Аби предоставляет студентам возможности пройти обязательную в большинстве ВУЗов профильную практику. По окончании стажер может получить предложение о трудоустройстве. Совместно с Центром занятости Ассоциация проводит ярмарки вакансий, оказывает организационную и информационную поддержку, в том числе на

временных и сезонных рабочих местах. Осуществляется с участием работодателей грантовая поддержка лучших профессиональных организаций и мастеров, внедряющих инновационную модель профобразования. Для решения проблем молодежной занятости и недостатка кадров на предприятиях и в учебных заведениях создают молодежные бригады и студенческие отряды.

На территории Владимирской области успешно работал в предыдущие годы федеральный центр «Территория смыслов на Клязьме» для молодых, талантливых людей, где было организовано профессиональное обучение, встречи и дискуссии с членами правительства и партий, а также общественных организаций, предпринимателей и государственных чиновников. Есть предложение возобновить этот формат воспитания молодежи. Сейчас проводятся много видеоформатов общения молодежи, в том числе и с представителями бизнес-сообщества, большой толчок этому дала, в том числе, и пандемия.

Работодатели:

7.13. Создают условия для профессиональной адаптации молодых кадров на производстве, их социальных гарантий, развивают наставничество. Члены Ассоциации входят в состав межведомственной комиссии по формированию отраслевого заказа на подготовку кадров ВО.

7.14.-7.15. Осуществляется формирование новых организационных структур взаимодействия экономики и профшколы: ресурсные центры, производственно-образовательные кластеры, формирование прикладных квалификаций через создание Центров прикладных квалификаций, разработку механизма проведения добровольной сертификации профессиональных квалификаций. Участвовали в подготовке принятого закона «О независимой оценке квалификаций». РСПП провел серию открытых семинаров и вебинаров по этим вопросам. В национальный реестр профессиональной общественной аккредитации включено объединение «Желдортранс». Заключаются договора о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, организациями высшего и дополнительного образования. Ведется работа по формированию кадрового резерва. Для подготовки и переподготовки высококвалифицированных специалистов для нужд АПК региона в Никологорском аграрно-промышленном техникуме создан ресурсный центр, позволяющий вести подготовку и переподготовку кадров более чем по 45 профессиям и специальностям. Создан региональный центр подготовки кадров на ОАО «КЭМЗ» В нем обучается около 200 человек. Центр готовит специалистов на современном высокоэффективном оборудовании ведущих мировых компаний в течение 3-4 месяцев. Владимирский авиамеханический колледж, занявший второе место во Всероссийском конкурсе лучших практик взаимодействия образовательных учреждений с организациями реального сектора экономики, продолжает готовить рабочих и специалистов со средним профессиональным образованием. Колледж взаимодействует с АО «ВПО «Точмаш», ОАО «Завод «Электроприбор», ООО «НПО «Вектор», ООО «ГК «ВЭМЗ». В федеральном рейтинге по показателю доли студентов профессиональных образовательных организаций, обучающихся по программам, в реализации которых

участвуют работодатели мы заняли почетное место. Владимирские работодатели активно участвуют в движении «Молодые профессионалы». Создан и функционирует специализированный центр компетенций на базе колледжей. Команда Владимирской области приняла участие в Финале Национального чемпионата.

Работодатели, профсоюзы:

7.17.-7.18 Предусматриваются в коллективных договорах разделы, связанные с реализацией социальных программ для молодых работников с учетом финансово-экономического положения организаций.

VIII. Развитие социального партнерства и координация действий сторон.

Стороны совместно:

8.1. Выполняется. Реализуются достигнутые Соглашением договоренности.

8.2. Ассоциация постоянно проводит консультации для заинтересованных организаций по совершенствованию законодательства о труде и социальном партнерстве, так как без совместных действий областной власти, промышленников, предпринимателей и профсоюзов невозможно достичь стабилизации и экономического роста. На основе взаимных консультаций в рамках социального партнерства принимают необходимые согласованные решения, вырабатывают документы, формируют и направляют в адрес органов государственной власти области и местного самоуправления свои предложения.

На основе консультаций вырабатываются предложения, направленные как в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, так и в адрес органов государственной власти. Обменивается опытом и информацией с Ивановским, Рязанским, Нижегородским, Московским, Смоленским, Воронежским, Курским, Тамбовским, Казанским объединениями работодателей, практически со всеми федеральными округами объединений работодателей.

8.3.-8.5. Представители Ассоциации принимают участие в работе комиссий, совещаний, проводимых в рамках Соглашения и представляющих взаимный интерес. Активно работают в составе комиссии Бородина В.Д., Райтер Э.Г., Тароватов Ю.В., Иванов Л.В., Гаврилова Э.Е., Штыков А.Ф. и др.

Принимали участие в работе экспертных групп и конкурсной комиссии фонда содействия развитию малому и среднему предпринимательству, общественных советов при прокуратуре Владимирской области, ИФНС ВО, Трудовой инспекции ВО, Совета ректоров вузов Владимирской области.

Члены Ассоциации принимают участие в заседаниях и совещаниях, Отчетах, которые проводит Государственная инспекция труда во Владимирской области, по проблемам

охраны труда, оплаты труда и соблюдения трудового законодательства на предприятиях и в организациях региона, Совете содействия легализации трудовых отношений и ликвидации задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах ВО.

Действуют Соглашения с департаментом образования администрации Владимирской области, Владимирским представительством аудиторской палаты России о взаимодействии, Соглашения с Управлением Пенсионного Фонда по Владимирской области, Законодательным Собранием Владимирской области, Союзом машиностроителей Владимирской области, Союзом налогоплательщиков, Союзом юристов, с ВлГУ и рядом других образовательных учреждений.

8.6. Проводится взаимный обмен информацией между профсоюзами, администрацией области и Региональным объединением работодателей «Ассоциацией работодателей и товаропроизводителей Владимирской области» по проблемам, включенным в трехстороннее Соглашение.

8.7. Способствуют предотвращению и разрешению споров в сфере трудовых отношений.

8.8. Проводят обучение представителей работодателей, профсоюзов и органов местного самоуправления по вопросам труда, коллективно-договорного урегулирования социально-трудовых отношений и разрешения коллективных трудовых споров.

8.9. – 8.13. Федеральным законом №358 от 24.11.14 на органы власти возложена обязанность создавать условия, стимулирующие вступление работодателей в региональные объединения работодателей. Реализация закона способствует повышению эффективности и развитию социального партнерства.

8.14.-8.17. Обеспечивается освещение результатов деятельности сторон на сайте Ассоциации, в средствах массовой информации.

Работодатели:

8.23. – 8.30. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности.

8.31. Содействует созданию объединений работодателей в муниципальных образованиях и подписанию 3-х сторонних соглашений, в том числе, и отраслевых.

8.32. – 8.34. Не препятствуют участию работников в профсоюзной деятельности.

Работодатели, профсоюзы:

8.35.-8.36. Выполняется. Заключают договоры в организациях независимо от формы

Добавил(а) Administrator

26.08.23 08:49 - Последнее обновление 26.08.23 08:51

---

собственности.

8.37. Предприятия разрабатывают и вносят предложения по совершенствованию действующего федерального и областного законодательства.

8.38. Создают на предприятиях комиссию по трудовым спорам.

IX. Порядок реализации, контроль и ответственность сторон.

9.1.-9.6. Выполняется. Все разногласия разрешаются путем переговоров и консультаций.

Исполнительный директор

И.А.Шингарева