

Добавил(а) Administrator

22.11.18 11:15 - Последнее обновление 22.11.18 11:31

Информация о ходе выполнения Соглашения между администрацией Владимирской области, Советом Владимирского областного объединения организаций профсоюзов, Президиумом регионального объединения работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области» по регулированию социально-трудовых отношений на 2015-2017гг. за 2017 год.

I. В области экономической политики.

1.1. Ассоциация принимает меры по реализации Стратегии социально-экономического развития региона до 2030 года и Комплексного плана мероприятий социально-экономического развития Владимирской области, Концепции экономической политики, Инвестиционной стратегии до 2020 года, а также Указов Президента Российской Федерации от 07.05. 2012 №596 и №600, федерального законодательства.

1.2. Устойчивое развитие нашего региона оставалось неизменным. Благодаря правильно выбранным «точкам роста» и концептуальным проектам, которые ведут к подъему экономики, импортозамещению, повышению производительности труда, созданию новых рабочих мест, улучшению качества жизни всех жителей. В стратегии развития региона сделана ставка на развитие инновационных, высокотехнологичных отраслей, чтобы производить продукцию, конкурентную на мировом рынке.

В области построена эффективная не сырьевая модель экономики. В ВРП доля промышленности превышает 35 процентов, доля сельского хозяйства, строительства и сферы услуг неуклонно растет. Область обладает ведущими компетенциями по целому ряду направлений современного производства, в том числе по выпуску инновационной продукции. Это производство гидравлических систем и робототехники, запорной трубопроводной арматуры, в том числе для нефтегазового комплекса, высокоточная механика и станкостроение, лазерные технологии, электротехническое оборудование, биотехнологии и фармацевтика нового поколения, производство современных изоляционных материалов, мембранные технологии.

Для размещения таких производств в регионе создаются индустриальные парки, в которых устанавливается особый правовой режим ведения предпринимательской деятельности.

Продолжается строительство Великодворского перерабатывающего комбината мощностью 500 тысяч тонн кварцевого песка в год, и цена которого будет на 16-20% ниже, поставляемой сегодня. Объем инвестиций - 2 млрд. рублей. Будет создано 60 рабочих мест. Запущен новый data-центр Яндекс (создано 18 рабочих мест). Сумма вложенных инвестиций в проект составила уже 2,5 млрд. рублей. Завод «Мон`дэлис Русь» в Покрове вложил в новую линию по производству шоколадных батончиков Picnic более 700 миллионов рублей, увеличив мощность предприятия на 10 % до 82 тысяч тонн

Добавил(а) Administrator

22.11.18 11:15 - Последнее обновление 22.11.18 11:31

готовой продукции в год. Предприятия Владимирской области за последние 4 года заключили инвестиционных контрактов на 30 млрд. рублей.

Члены Ассоциации принимают активное участие в обсуждении актуальных вопросов на экономических советах при губернаторе, заседаниях Президиума и общих собраниях членов Ассоциации, отраслевых и территориальных объединений, заседаниях правления РСПП, Координационном ЦФО и Федеральном совете РСПП, на встречах с отделениями РСПП в регионах. Конкретные предложения по решению проблем экономического развития находят реальную поддержку у большинства членов Ассоциации.

1.3. В результате совместных действий сторон Соглашения во Владимирской области прослеживается положительная динамика основных социально-экономических показателей. Наша область по итогам входит в число 32 регионов РФ четко исполняющих поручения Президента РФ о бездефицитном бюджете. Общий объем бюджета – 65090,4 млн. рублей. Из них около 50 млрд. рублей – собственные доходы. Ни одна социальная статья не пострадала. Расходы составили 64277,9 млн.рублей. Профицит бюджета составил 812,5 млн. рублей. По итогам 2017 года индекс промышленного производства составил 108,3%. Среднесписочная численность работников организаций 417,4 тыс.человек. Денежные доходы (в среднем на душу населения) 23928,1 рублей, что составляет 102,6 % к предыдущему году. Точками роста стали центры импортозамещения, на которых создано более 5 тысячи высокоэффективных рабочих мест, инвестиции в основной капитал составили в 2017 году 79555,7 млн. рублей, выпущено продукции на 71655,2 млн. рублей, что составляет 105,6 % к январю 2017 года, налоговых поступлений в консолидированный бюджет области было собрано на 6,3% больше, чем в прошлом году.

Группа компаний «Генериум» стала одним из крупнейших налогоплательщиков региона. С открытием нового фармацевтического производства она увеличила свои налоговые отчисления в бюджет Владимирской области. Наряду с «Генериумом», по итогам 2017 года крупнейшим налогоплательщиком области стал и ОАО «ЗиД».

Индекс производства лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях, составил в 2017 году 157,2%.

Открытие завода «Волгобас» положило начало новому инновационному производству: автобусы на газомоторном топливе и электродвигателях - это первый такой завод в России высокого качества производства. В 2018 году предприятие будет способно выпускать до 2500 автобусов.

Объем производства сельскохозяйственной продукции за 2017 год составил 33115,0 млн.рублей или 90,3% к 2016 году.

1.4. Члены Ассоциации активно участвуют в реализации приоритетных национальных

Добавил(а) Administrator

22.11.18 11:15 - Последнее обновление 22.11.18 11:31

проектов и Указов Президента. В настоящее время 55 предприятий работают по программе импортозамещения. Так на предприятии «Стеклоформ» проведена модернизация технологического оборудования, установлены современные станки с числовым программным управлением, позволяющие выпускать больший объем продукции с меньшими затратами и отказаться от закупки импортных изделий. Это дает возможность также повысить качество выпускаемых изделий. Инвестиции в 2017 г. в основной капитал использованы в объеме 79555,4 млн.рублей, что на 10,8 % больше уровня 2016г. Ежегодный рост рынка импортозамещения в экономике региона составляет сумму до 7 млрд. рублей.

1.5. Ассоциация оказывает помощь предприятиям по их участию в международных и российских, областных конференциях, выставках, ярмарках, конкурсах. Организует совместно с предприятиями и организациями области, департаментами администрации и областным объединением организаций профсоюзов конкурсы профмастерства, «Мастер Земли Владимирской». Также участвуем в проведении областных и федеральных смотрах-конкурсах. Ежегодно проходят конкурсы профмастерства по различным профессиям. 07 февраля приняли участие в торжественной церемонии открытия конкурса профмастерства «World Skills» на базе нашего предприятия ОАО «Ковровском электромеханическом завод». Приняли участие в работе экспертной группы областного конкурса «Лучшие учителя государственных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации Владимирской области», публичного конкурса по установлению организациям контрольных цифр приема по программам СПО и рейтингу учебных заведений. Внутри предприятий-членов Ассоциации также проводятся конкурсы и смотры. Например, в ППО «Владимирэнерго» проводится ежегодный смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Всем победителям вручаются Почетные грамоты филиала «Владимирэнерго» ОАО «МРСК Центра и Приволжья». В филиале "Владимирэнерго" ОАО "МРСК Центра и Приволжья" прошел конкурс профессионального мастерства среди команд оперативного персонала производственных отделений на звание "Лучший по профессии". В ОАО «Муромский стрелочный завод» регулярно проводятся конкурсы профессионального мастерства. Конкурсы дают возможность не только повысить престиж профессии, но и возможность получить дополнительную оплату. 20 февраля 2017 года состоялась церемония награждения участников конкурса «Инженер года - 2017». В том числе, награды получили и ведущие инженеры-технологи, инженеры –конструкторы ОАО «Завод им.Дегтярева». Также работники ОАО «ЗиД» получили государственные награды: «Заслуженный машиностроитель России», «Заслуженный конструктор России», «За заслуги перед Отечеством» II степени. 26 января в Екатерининском зале Кремля Президент России В.В.Путин вручил Орден почета Валерию Николаевичу Ананьеву- фрезеровщику 6-го разряда производства №81 ОАО «ЗиД» за выдающиеся достижения в производственной и наставнической деятельности, а 18 января губернатор ВО Губернатор ВО вручила Генеральному директору ОАО «ЗиД» Александру Владимировичу Тменову Почетную грамоту Президента Российской Федерации за большой вклад в разработку и создание новой специальной техники, укрепление обороноспособности страны и многолетнюю добросовестную работу. Завод имени В.А.Дегтярева занял третье место среди 520 организаций ОПК в номинации «Промышленная организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности» и награжден почетным дипломом. На АО

Добавил(а) Administrator

22.11.18 11:15 - Последнее обновление 22.11.18 11:31

«Владимирский хлебокомбинат» проводятся внутризаводские соревнования с целью усиления заинтересованности работников в повышении эффективности производства и выполнения плановых показателей. По результатам каждого такого соревнования победителям присваивается звание «Лучшая бригада АО Владимирский хлебокомбинат», «Лучший по профессии и награждают корпоративной медалью «за трудовые заслуги», по итогам работы сотрудники поощряются почетными грамотами предприятия и благодарностями от руководства. 28 июня Губернатором области подписано Постановление №530 о занесении на Владимирскую областную «Галерею Славы» по итогам 2016 года. Среди лучших организаций: ООО «РАСКО», ООО «ГАЗ «Гусар», АО «Муромский РиП», ОАО «Владимирская электросетевая компания», ОАО «ЗиД», АО «Электрокабель» КЗ», АО ВПО «Точмаш», ООО ЦУМ «Валентина», ФГУП ГНПП «Крона», ОАО АНИИТТ «Рекорд», АО «Хлеб Мещеры», ООО СП «Муравия», ОАО «Судогодский молочный завод», и др.

1.6. – 1.7. Принимаются меры по увеличению налоговых поступлений в областной бюджет. Всего собрано налогов в бюджеты всех уровней 70750,2 млн. рублей, в том числе в консолидированный бюджет 45504,6 млн. рублей. По данным Управления ФНС по ВО на конец 2017 года в консолидированный бюджет области было собрано налогов и других обязательных платежей на 6,3% больше, чем год назад. Задолженность по федеральным налогам и сборам составила 1568,7 млн. рублей (24,8% от задолженности перед бюджетом по налогам и сборам всех уровней), по региональным и местным налогам и сборам - 2016,7 млн. рублей (31,9% от задолженности в бюджеты всех уровней). Недоимка из задолженности по региональным и местным налогам и сборам составила 1664,7 млн. рублей.

Достаточно напряженная ситуация сложилась в организациях на территории области. Результатом деятельности по 330 организациям стала прибыль в размере 44031 млн. рублей и 147 организаций имели убыток на сумму 9736,6 млн. рублей. В 2017 году доля убыточных организаций составила 30,8% и увеличилась по сравнению с 2016 годом на 3,8%. При этом кредиторская задолженность организаций в 2017 году составила 140312,3 млн. рублей, из нее просроченная - 8670,1 млн. рублей или 6,2% от общей суммы кредиторской задолженности, что больше, чем в 2016г.

Общая дебиторская задолженность организаций в 2017 году составила 129839 млн. рублей, в том числе просроченная - 12801,8 млн. рублей, или 9,9% от общего объема дебиторской задолженности, что тоже больше, чем в 2016 году.

1.8. Членами Ассоциации, избранными депутатами Законодательного Собрания области вносятся конкретные предложения по проектам, и по принятым областным и федеральным законам. Подготовлены материалы по награждению руководителей предприятий Почетными грамотами и Благодарностями РСПП. По ряду вопросов по повышению устойчивой работы предприятий области и соответственно защиты интересов жителей области Ассоциация направила письма и предложения в различные общественные и государственные органы, участвовала в дискуссиях и круглых столах.

1.9. Выполняется. Осуществляют взаимные консультации по вопросам промышленной,

Добавил(а) Administrator

22.11.18 11:15 - Последнее обновление 22.11.18 11:31

бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики. Вносят предложения в проекты целевых программ социально-экономического развития области. Проведен мониторинг предприятий АРиТ по различным вопросам.

1.10. Члены Ассоциации в 2017 году приняли участие в XXVI(XI) и в XXVII (XII) Съездах РСПП и в Всероссийском Форуме промышленников и предпринимателей, в Неделе российского бизнеса, в заседаниях Правления РСПП, Координационного Совета РСПП ЦФО РФ в Туле и Твери, в работе комиссий по регулированию социально - трудовых отношений, заседаниях Президиума РОР «АРиТ ВО», заседаниях комиссий, комитетов различного уровня, семинарах, в работе Координационного совета по энергосбережению, фондах обязательного медицинского страхования и соцстраха, комиссий Законодательного Собрания и администрации области, Общественной Палаты Владимирской области, общественных Советов при прокуратуре, областной Таможне, Управления Росприроднадзора по Владимирской области, ОС при Омбудсмене ВО, консультационном Совете по организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов для отраслей экономики Владимирской области, координационном Совете по вопросу женщин, семьи и демографии, рабочих, экспертных группах Департамента развитию малого и среднего предпринимательства», Президиуме Экспертного совета департамента образования, Московском Международном Форуме МКПП, в комитетах и комиссиях по региональному, отраслевому и международному экономическому сотрудничеству при РСПП, конференции ЦБ РФ и т.д.

Приняли участие в торжественных мероприятиях на предприятиях и в организациях, в благотворительных акциях.

Оказывали помощь региональным структурам РОР «АРиТ ВО», отраслевым Ассоциациям и союзам, другим общественным организациям.

Кроме того, принимали участие в следующих мероприятиях:

Заседание рабочей группы по областному конкурсу "Мастер Земли Владимирской"

Заседание координационного совета по энергосбережению и тарифам

Заседания комиссии по конкурсу предпринимательских проектов

Заседания комиссии по вопросам содействия легализации трудовых отношений и ликвидации задолженности по заработной плате.

Заседание комиссии по организации подготовки кадров по президентской программе.

Заседания рабочей группы областной 3-х сторонней комиссии по «Галерее Славы».

Областные конкурсы профессионального мастерства.

Добавил(а) Administrator

22.11.18 11:15 - Последнее обновление 22.11.18 11:31

Законодательные собрания и совещания Глав администраций Владимирской области.

Заседания Совета ректоров Вузов.

Заседание Совета Профсоюзов ВО.

V Межрегиональном экономическом Форуме во Владимире.

Заседаниях рабочих групп по подготовке проекта нового Трехстороннего Соглашения на 2018-2020гг.

1.11.Выполняется. При проведении процедур банкротства осуществляется контроль за соблюдением прав работников в соответствии с законодательством.

1.12. Предприятия-члены АРиТ участвуют в различных программах подготовки кадров, в том числе и в Президентской программе.

Ежегодно работодатели готовят заявки о потребностях в специалистах и квалифицированных рабочих кадрах и представляют их в городские, районные, областные администрации.

Учебные заведения среднего и высшего образования согласовывают планы приема учащихся с Ассоциацией.

Реализуется Соглашение о сотрудничестве по подготовке квалифицированных кадров и специалистов для нужд экономики Владимирской области между Ассоциацией и Департаментом образования, ВлГУ и колледжами. Представители Ассоциации входят в Консультационный совет по организации подготовки кадров.

Владимирский государственный университет является опорным вузом по определению перспективных рынков труда в ЦФО.

В ВлГУ работает Региональный центр прогнозирования и содействия трудоустройству выпускников. Налажена обратная связь с работодателями: университет получает отзыв работодателя о качестве подготовки выпускника.

Для подготовки и переподготовки высококвалифицированных специалистов для нужд АПК региона в Никологорском аграрно-промышленном техникуме создан ресурсный центр, позволяющий вести подготовку и переподготовку кадров более чем по 45 профессиям и специальностям.

Большинство предприятий Владимирской области заботятся о подготовке и ротации кадров. На базе индустриального парка на площадях «Автоприбор» работает образовательный комплекс. В нем объединены интеллектуальные ресурсы предприятия и Владимирского государственного университета, разработавшего инновационные

Добавил(а) Administrator

22.11.18 11:15 - Последнее обновление 22.11.18 11:31

учебные программы для подготовки кадров к работе по новым технологиям. Индустриальный парк взаимодействует с ВлГУ, политехническим и авиамеханическим колледжами, организует практику по востребованным специальностям, знакомят студентов с производством.

В регионе есть и другие совместные с бизнесом площадки-клustersы, где обучение максимально приближено к реальному производству. Например, Ковровский промышленно-гуманитарный техникум и КЭМЗ, ПУ №16 и предприятия «Сударь» и «Аскона», ПУ №10 и отделение Горьковской железной дороги.

Предприятия организуют прохождение производственной практики для учащихся профессиональных училищ, средних специальных учебных заведений и студентов высших учебных заведений, участвуют в оснащении учебных мастерских, лабораторий, кабинетов учреждений профессионального образования необходимым оборудованием и расходными материалами.

Ковровский завод имени В.А.Дегтярева – активный участник образовательных программ. ЗиД – площадка для переобучения и не только собственных работников, но и других предприятий области, сотрудничающих с ковровским заводом. Так 28 сентября 2017 года в учебном центре завода им.В.А.Дегтярева состоялась первая научно-техническая конференция «Инновации молодых работников ОАО «ЗиД» в развитии предприятия», а 13 октября т.г. в ДК им.В.А.Дегтярева команды образовательных учреждений города соревновались в изобретательности. На конкурс технического творчества «Молодой изобретатель 2017» были представлены многочисленные проекты, направленные на решение самых разных проблем. Мероприятие проводилось по инициативе молодых специалистов ОАО «ЗиД», при непосредственной поддержке руководства предприятия. Также на «ЗиД» прошла «Неделя без турникетов»: студенты и учащиеся могли не только увидеть, как функционирует завод, но и задать интересующие вопросы работникам предприятия.

Предприятия проводят работу по подготовке и переподготовке кадров. Совершенствуется внутриструктурная культура, развивается творческий и технический потенциал работников предприятий. На предприятиях организовано обучение руководителей и специалистов.

1.13. Выполняется. Ассоциация уделяет внимание изучению и распространению передового опыта предприятий. Регулярно обеспечивается участие руководителей предприятий и организаций, руководителей структурных подразделений и специалистов в информационных совещаниях и обучающих семинарах. Представители Ассоциации включены в состав более 40 областных комиссий, комитетов, рабочих групп и советов.

1.14. В случае возникновения конфликта интересов формируются рабочие группы для выработки мер, направленных на разрешение споров, как это сделано на ряде заводов.

1.15.Предприятия участвуют в отраслевых, региональных, межрегиональных и международных выставках и презентациях для продвижения своей продукции. В

Добавил(а) Administrator

22.11.18 11:15 - Последнее обновление 22.11.18 11:31

Москве, Санкт-Петербурге, Сочи, Владивостоке и других городах и даже странах, а также иностранных посольствах прошли презентации, выставки, ярмарки с участием наших предприятий.

На майском Межрегиональном Форуме во Владимире, который был посвящен в этом году туризму, свои возможности представили еще больше предприятий, чем в 2016 году.

1.16. Регулярные семинары для участников ВЭД оказывают содействие организациям в предоставлении информационной, консультационной и правовой поддержки.

1.36. Выполняется. Участвуют в работе комиссии поддержки малого и среднего бизнеса, в рабочих группах Департамента и Фонде содействия развитию МСП. Определяются организации для различных форм помощи МСП. Помимо грантов выплачиваются компенсации части затрат по лизингу и по кредитам, расходы на выставочную деятельность, обучение предпринимателей. Активно сотрудничает с предприятиями малого бизнеса ОАО «Завод им. В.А.Дегтярева» и ОАО «КЭМЗ». ОАО «ЗиД» дает работу 800 поставщикам. Более 100 официальных дилеров работает с заводом, предлагает для фермеров трехколесные грузовые мотоциклы, мотоблоки, снегоуборщики, а ОАО «КЭМЗ» - начал выпуск нового трактора.

1.37. Содействует созданию промышленных зон, технопарков, центров импортозамещения, бизнес инкубаторов, осуществляют меры по стимулированию организаций, реализующих инновационные проекты. Внутри компании ОАО «Генериум» новый завод называют «цех №9». В 5-этажном здании общей площадью 6 тысяч квадратных метров работает не более 30 человек - настолько роботизировано и автоматизировано производство. В ближайшее время здесь будет внедрено 3 препарата, а всего будет выпускаться 11 препаратов для лечения онкологических заболеваний и заболеваний неврологического и кардиологического спектров. Социальный эффект от развития фармакологического кластера «Генериум» Петушинского района заметен.

Планируется формирование новых организационных структур взаимодействия экономики и профшколы: производственно-образовательные кластеры, центры прикладных квалификаций и добровольная сертификация профессиональных квалификаций. Осуществляется, экспертиза и оценка образовательных программ, грантовая поддержка лучших профессиональных образовательных организаций, внедряющих инновационную модель образования с участием работодателей.

1.40. – 1.41. Совместно с администрацией Владимирской области Ассоциация осуществляет инвентаризацию недвижимого имущества государственных предприятий и учреждений в целях выявления свободных площадей для организации производства и создания рабочих мест.

1.42. Предприятия и организации области устанавливают деловые контакты с заинтересованными партнерами других регионов и стран, развитию кооперации. Подписаны соглашения с Витебским и Гомельским областными союзами нанимателей Белоруссии. Расширяются контакты с организациями Санкт-Петербурга, Москвы,

Добавил(а) Administrator

22.11.18 11:15 - Последнее обновление 22.11.18 11:31

Иваново, Татарстаном. Только с республикой Беларусь внешнеторговый оборот в области составил в 2016 году 165,9 млн.долларов. В 2017 году отмечается рост в 2 раза. В мае т.г. подписано 12 соглашений с белорусскими коллегами и татарскими коллегами. Есть соглашение с Севастопольским союзом предпринимателей.

1.43. Совместно с Лигой оборонных предприятий Ассоциация способствовала повышению эффективности использования потенциала предприятий ОПК. Оказывалось содействие предприятиям оборонно-промышленного комплекса в финансировании работ по выполнению госзаказа и погашению задолженности за выполненный заказ. На госпрограмму по развитию ОПК РФ на ближайшие 5 лет планируется выделить 35 млрд. рублей. В 2017 - 7,6 млрд.рублей. ФГУП «Кrona» включено в реестр единственных поставщиков российских вооружения и военной техники решением Федеральной атимонопольной службы в качестве единственного поставщика военной продукции – каркасно-мембранные радиопрозрачные укрытия. Эти изделия являются основным видом продукции, определяющим объемы предприятия в целом по году. На Заводе «ЗиД» продолжаются работы по созданию и серийному выпуску оружия и специальной техники антитеррористического и антидиверсионного назначения. Есть и спецтехника –гидродинамические разрушители для обезвреживания взрывоопасных предметов.

1.44. Осуществляется комплекс мер по развитию художественных промыслов и ремесел. Предприятия этого профиля активно участвуют в выставках и ярмарках.

Работодатели:

1.45. В коллективных договорах на предприятиях-членах АРиТ предусмотрены меры по эффективной работе организаций, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, созданию дополнительных рабочих мест, обеспечению безопасности и охраны труда.

1.46. Перепрофилирование производства с учетом требований рынка, наращивание выпуска конкурентоспособных товаров, работ и услуг проводят предприятия - члены Ассоциации. Например, диверсификация производства проведена ОАО «ОСВАР». В ООО «РАСКО» - приобретено оборудование, позволяющее выпускать широкогорлую стеклянную тару. На Кольчугинском заводе «Электрокабель» совместно с Холдингом Кабельный Амакс осваиваются новейшие разработки судовых кабелей, кабели для горнорудной промышленности.

1.47. Члены Ассоциации осуществляют своевременную уплату налогов и сборов, платежей в областной бюджет, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законами Владимирской области. В 2017 году господдержка предприятиям (налоговыми льготами и субсидиями) оказана на сумму более 9,8 млрд.рублей. Ассоциация осуществляет сотрудничество на постоянной

Добавил(а) Administrator

22.11.18 11:15 - Последнее обновление 22.11.18 11:31

основе с налоговыми органами, трудовой инспекцией и т.д. Проводятся совместные заседания, где обсуждаются последние изменения в законодательстве, наиболее проблемные и актуальные вопросы.

1.48. Предприятия-члены РОП «АРиТ ВО» соблюдают требование Соглашения о проведении в случаях ликвидации предприятия или организации, изменения формы собственности, полной или частичной приостановки производства, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, вышеперечисленных мероприятий только после предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления соответствующих профсоюзных организаций, органов службы занятости и проведения с ними переговоров.

1.49. Предприятия и организации информируют своих работников о проведении отчетно-выборных собраний через региональные средства массовой информации, а также по вопросам модернизации, экономической и финансовой деятельности предприятий и организаций о принимаемых мерах по их развитию. Наиболее активны ОАО «КЭМЗ», ОАО «Завод им. Дегтярева», АО «Владимирский хлебокомбинат», АО «ВПО «Точмаш» и т.д. Кроме того, большинство предприятий-членов Ассоциации имеют функциональные и информативные корпоративные сайты.

1.50. – 1.52. Регулярно представляется информация социальным партнерам. В рассмотрении программ и итогов развития организаций принимают участие профсоюзы.

II. Оплата труда. Доходы и уровень жизни населения.

Стороны совместно:

2.1-2.4. Социальные обязательства руководителями предприятий-членов АРиТ в основном выполнялись, задолженности в выплате заработной платы за отчетный период отмечены в ОАО «Муромтепловоз» и ОАО «Городищенская отделочная фабрика», ОАО ГЗПТО «Элеватормельмаш». В августе было подписано областное соглашение об увеличении минимального размера оплаты труда до 8840 рублей.

2.5. Выполняется. Ряд предприятий-членов АРиТ выделяет финансовые средства на помощь муниципалитетам в исполнение мер социальной поддержки. Так, например, ООО «РАСКО» ежемесячно выделяет денежные средства на доплату молодым специалистам МОУ «Анопинская средняя общеобразовательная школа», а также на горячее питание учеников указанной школы, оказывает финансовую поддержку детскому-юношеской спортивной школе.

Добавил(а) Administrator

22.11.18 11:15 - Последнее обновление 22.11.18 11:31

Работодатели:

2.18. Выполняется. Предприятия предусматривают в коллективных договорах организаций, независимо от форм собственности, меры по увеличению размера минимальной оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного человека. Так, на ОАО "Электрокабель" Кольчугинский завод" коллективный договор диктует, что минимальный размер оплаты труда не может быть ниже 2-кратного прожиточного минимума трудоспособного человека.

В организациях, где месячная заработная плата работника ниже величины прожиточного минимума, установленного по Владимирской области для трудоспособного населения, разрабатывают совместно с профсоюзами программы поэтапного повышения заработной платы до указанного уровня. На данный момент предприятия уже увеличили МРОТ до предусмотренного федеральным законом с 1 января 2018 года увеличения и еще будут ее доводить до прожиточного минимума к маю 2018 года в соответствии с указанием Президента РФ.

2.19.-2.23. Руководители предприятий стремятся принимать меры по своевременной выплате. В случаях задержки выплаты устанавливают размеры компенсаций заработной платы и производят ее выплату с индексацией в соответствии с действующим законодательством.

Ряд работодателей продолжали в 2017 году проводить политику, направленную на повышение заработной платы работникам своих предприятий. На предприятиях была проиндексирована заработная плата.

Высокий уровень заработной платы сохраняют такие предприятия, как ООО «РАСКО», ООО «ГАЗ«Гусар», ОАО «КЭМЗ», ОАО «Т Плюс», АО «Владимирский хлебокомбинат», ОАО «ЗиД», ООО «ЭкоПортрет -М», ОАО «АНИИТТ «РЕКОРД», ФГУП «Кrona», ОАО «ДАУ Изолан» и другие. Так средняя заработная плата на ООО «ЭкоПортрет -М» составляет 29 218 рублей ,наблюдается рост численности работников и увеличение заработной платы более, чем на 30 %. Задолженностей по выплате заработной платы нет, расширяются производственные площади, оборудуются новые рабочие места. АО «Владимирский хлебокомбинат» ежедневно производит 140 тонн хлебобулочных изделий, ежегодно платит 200 млн. рублей налогов. У работников средняя зарплата 27 тыс. рублей и полный социальный пакет. Кроме этого на предприятии каждый год выпускается до 40 видов новой продукции.

2.24.-2.25. Предприятия-члены Ассоциации заключают коллективные договоры и предусматривают в них меры по совершенствованию морального и материального поощрения за высокоэффективный труд и распространение передового опыта. В целях заботы о людях труда предусмотрены различные виды льгот, продумана система денежного вознаграждения. Вводится система дополнительной оплаты за непрерывный стаж, действуют положения о материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск, существуют дотации на питание и лечение работников, выдаются беспроцентные займы и ссуды. На ряде предприятий была проиндексирована

Добавил(а) Administrator

22.11.18 11:15 - Последнее обновление 22.11.18 11:31

заработка и превышает среднюю заработную плату по Владимирской области.

На КЗиД среднемесячная заработная плата составила 37500 рублей, в ежегодно она индексируется примерно на 12,5%. С 1.01.2017 года повышена тарифная ставка рабочим. Планируется довести величину тарифной части в заработной плате работников до 60% в соответствии с отраслевым соглашением и коллективным договором. На предприятиях нет работников с заработной платой ниже 13 тыс. рублей. На ОАО «КЭМЗ» средняя заработная плата 29841 рубль, на «КМЗ» - 39303 рублей.

На многих предприятиях открыты "Галереи трудовой славы" и "Доски почета". Награждения, чествования героев труда проводятся предприятиями ежегодно и приурочены, как правило, к профессиональным праздникам или дням образования предприятий. На АО «Электрокабель» Кольчугинский завод лучшим работникам, ветеранам и старожилам предприятия вручаются нагрудные знаки «Заслуженный работник»; на АО «Владимирский хлебокомбинат» - «Лучший по профессии», медалью «За трудовые заслуги».

Победителям заводских, отраслевых конкурсов профмастерства установлены весомые надбавки к окладу за профессиональное мастерство сроком на один год. Несомненно, профессиональные соревнования, с одной стороны, свидетельствуют об уровне подготовки кадров, с другой - стимулируют процесс овладения мастерством и являются прекрасным примером для воспитания молодежи.

III. Развитие человеческих ресурсов, рынка труда и обеспечение занятости населения.

Стороны совместно:

3.1. - 3.10. Выполняется.

Работодатели выполняют решение областной администрации по организации отраслевого заказа по подготовке рабочих профессий и специалистов и активно участвуют в его формировании. Поддерживаются контакты по проблемам трудоустройства населения с федеральными и областными структурами, общественными организациями. В 2017 году продолжилась реализация программы «Содействие занятости населения Владимирской области». Осуществляется совместно с администрацией набор на Президентскую программу подготовки управленческих кадров. По удельному весу численности населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации и переподготовку, к общей численности занятого в экономике, область заняла первое место в России. Область входит в пятерку регионов России, в которой нет роста уровня безработицы (1,4%).

Стороны Соглашения принимают меры по снижению безработицы и предотвращению

Добавил(а) Administrator

22.11.18 11:15 - Последнее обновление 22.11.18 11:31

критических ситуаций на рынке труда. На выплату социальных пособий по безработице и стипендий на переобучение выделяется ежемесячно около 40 млн.рублей.

Работодатели:

3.17. В органы занятости представляется вся необходимая информация. В 2017 году 20 предприятий имели неполную занятость. Трехнедельная рабочая неделя применяется в ОАО «Гороховецкий завод ПТО «Элеватормельмаш», ОАО «Магнетон», ООО «Нетканые материалы», ОАО «Автоприбор».

3.18. Ряд предприятий-членов АРиТ участвуют в программе опережающего обучения. ОАО «Завод им. В.А.Дегтярева» ведет опережающее обучение рабочих. Сборщики, станочники и слесари повышают квалификацию на заводской экспериментальной площадке производственного училища №1.

В Вольгинской средней школе в последние годы более 60 % выпускников сдают ЕГЭ по биологии и химии, чтобы получить профильное образование в университетах и найти работу в фарминдустрии. Средняя заработка плата молодого специалиста на заводах «Генериум» 72 тысячи рублей.

На ткацко - отделочной фабрике «Авангард», которой более 135 лет проводится работа по подбору и подготовке резерва кадров, тестирование, мозговые штурмы, обсуждение проблемных вопросов.

3.19.-3.20. Выполняется. Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, прошли 2150 человек.

3.21.-3.22. Не допускается массового высвобождения работников при перепрофилировании или частичной приостановки производства без предварительного уведомления профсоюзов. При проведении процедур банкротства включают в комиссии представителей профсоюзного органа. В прошлом году под сокращение попали более 2000 человек. В службу занятости обратилось около половины сокращенных.

3.23.-3.24. Содействуют трудоустройству граждан. На учете в Центрах занятости стоит около 10 тысяч граждан. В банке данных 11739 вакансий. В Гусь-Хрустальном районе и городе Гусь-Хрустальный в программе временного трудоустройства несовершеннолетних приняли такие работодатели как ЗАО «Хлеб Мещеры», ООО «Гусар», ООО «РАСКО» и другие. На круглом столе, проведенном Александровским отделением работодателей и местной службой занятости, главной темой стали дополнительные программы содействия занятости граждан и профориентация молодежи.

3.25.-3.26. На базе Вязниковского технико-экономического колледжа ведется

Добавил(а) Administrator

22.11.18 11:15 - Последнее обновление 22.11.18 11:31

экспериментальная работа по теме «Внедрение системы менеджмента качества как основы повышения эффективности и результативности профессиональной подготовки рабочих и специалистов», завершающим этапом которой становится создание на базе учебного заведения центра сертификации квалификаций. Центр призван объединить интересы учебных заведений и работодателей, выработать единые подходы к сертификации квалификаций не только выпускников, но и работников предприятий. Колледж проводит мониторинг потребности в кадрах, прежде чем определиться с планом набора абитуриентов на очередной учебный год. Количество предприятий, заключивших договора с учебными заведениями, увеличивается. На ОАО «ЗиД» проведена «Неделя без турникетов» для студентов и учащихся, в целях профориентации. Члены Ассоциации являются активными участниками постоянно-действующих семинаров Департамента внешне-экономических связей администрации области, на которых рассматриваются вопросы работы с таможенной службой, налаживание и укрепление связей с иностранными партнерами, изучение законодательства. В поселке Вольгинском строится новый завод по производству лекарственных препаратов ООО «ЛЭНС-Фарм». Сумма инвестиций более 2 млрд.рублей. В 2017 году создано 250 новых рабочих мест.

3.27.-3.29. – Выполняется. В 2017 году трудоустроено более 170 инвалидов на оборудованные для них рабочие места. Социальная занятость инвалидов - 345 человек (114%). Привлечение и использование иностранной рабочей силы осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Были подготовлены предложения в Минтруд по стимулированию работодателей по созданию специализированных рабочих мест для инвалидов.

Работодатели, профсоюзы:

3.30.-3.32. Выполняется. Члены Ассоциации входят в состав межведомственной комиссии по формированию отраслевого заказа на подготовку кадров. Предприятия проводят определенную работу по подготовке и переподготовке кадров.

IV. Социальная защита населения.

Стороны совместно:

4.1. При подготовке и рассмотрении областного бюджета, в обсуждении которого участвует и РОП «АРиТ ВО», вырабатываются согласованные предложения об уровне расходов на социальную защиту населения. На эти цели выделено в 2017 году около 90 миллионов рублей.

На предприятиях - членах РОП «АРиТ ВО» также предусматривают меры социальной

Добавил(а) Administrator

22.11.18 11:15 - Последнее обновление 22.11.18 11:31

поддержки работников – материальная помощь на лечение, пособия по рождению или смерти членов семьи работника, ссуды на покупку жилья и т.д. Также сохраняются обязательства по предоставлению социальных льгот ветеранам и пенсионерам, многодетным семьям.

Кроме того, на предприятиях-членах Ассоциации действуют благотворительные программы. Многие предприятия традиционно участвуют в акции для детей из малообеспеченных семей «Школьный портфель». АО «Владимирский хлебокомбинат» уже 20 лет организует знаменитую акцию поздравлений с подарками первоклассников. Это стало прекрасной традицией для всего региона. А в период празднования дня Победы прошла акция «Хлеб Победы».

4.2. Реализуются меры социальной поддержки отдельных категорий граждан.

4.3. Предприятия области проводят политику в развитии культуры и спорта, организации семейного отдыха, оздоровления не только работников предприятия, но и населения. Ассоциация входит в областной координационный Совет по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков. В 2017 году в оздоровительных организациях отдохнуло более 50 тыс. детей. Ежегодно на эти цели расходуется более 350 млн. рублей и эта сумма постоянно растет. Работодатели активно участвуют в организации и проведении оздоровительной компании, развитии творческих способностей детей и подростков в период школьных каникул, обеспечении занятости несовершеннолетних граждан. На базе детского оздоровительного лагеря «Березка» (Ковровский район) продолжается работа по профилактике травматизма электрическим током среди детей и подростков в рамках акции «Добрая энергия». Эта акция, организаторами которой выступает филиал «Владимирэнерго» ОАО «МРСК Центра и Приволжья», стала уже седьмой по счету. Больше семи лет подряд компания занимается профилактикой детского электротравматизма, выбрав для этого самую подходящую форму — игра. Накоплен положительный опыт организации оздоровительной кампании детей и на ОАО «Завод им. В.А.Дегтярева»

4.4. - 4.12. Выполняется. Представители ассоциации входят в состав областного совета ФСС и правления ФОМС. Проводят информационную и разъяснительную работу в трудовых коллективах.

В июне 2017 года ПФР подвел итоги конкурса «Лучший страховщик года» по обязательному пенсионному страхованию 2016 г. В число победителей вошли 15 работодателей. В числе региональных победителей – ОАО «Кольчугинский хлебокомбинат».

Работодатели:

4.28.-4.36. Выполняется. Вне зависимости от финансового состояния, забота о здоровье работников и их детей остается в приоритете работы предприятий-членов

Добавил(а) Administrator

22.11.18 11:15 - Последнее обновление 22.11.18 11:31

РОП «АРиТ ВО». За два последних года на реализацию социальных программ ВНИИ «Сигнал» направило 100 млн. рублей. 330 заводчан прошли санаторно-курортное лечение. Высококвалифицированным специалистам предоставляется возможность покупки квартир на льготных условиях: предприятие выделяет субсидию в размере 80% от стоимости жилья, через 10 лет квартира переходит в собственность работника. 52 семьи обзавелись собственным жильем.

Часть своей прибыли ОАО «ЗиД» неизменно направляет на развитие социальной сферы. Только за последнее время благоустроены и переоборудованы детский лагерь, турбаза, открыт новый корпус профилактория. Кроме того, завод содержит Дом культуры, парк, гостиницы, охотохозяйство. Все объекты работают не только для сотрудников, но и для всех горожан. Плюс еще и функции беспрерывного обеспечения жителей города Коврова водой переданы заводу им. Дегтярева, руководство которого вынуждено заняться еще и реанимацией городского «Водоканала».

ОАО «Муромский стрелочный завод» продолжает поддерживать заводскую базу отдыха, на которой каждый работник имеет возможность отдохнуть на льготных условиях. В ОАО «МСЗ» действует спортивный клуб «Юность», где сотрудники могут заниматься спортом и туризмом.

В ГУП комбинат «Тепличный» дети сотрудников обеспечиваются путевками в летние лагеря. На комбинате есть собственный оздоровительный комплекс.

АО «Владимирский хлебокомбинат» оказывает финансовую поддержку литературной гостиной им. В. Солоухина. С мая литературная гостиная вновь проводит публичные мероприятия. Помогает детскому приюту в Княгинином монастыре, спортсменам СДЮШОР по самбо и футбольному клубу «Альфа», общественным и детским организациям. Два раза в неделю АО безвозмездно отправляет хлеб в Свято-Успенский Княгинин монастырь, где его раздают всем нуждающимся.

«Дай Изолан» помогает детскому дому в Лухтоново, Княгининому монастырю.

В ООО «РАСКО» не первый год реализуется большая социальная программа. Все работники компании обеспечиваются бесплатными обедами. Ежегодно за счет предприятия сотрудники проходят медицинскую диспансеризацию. Оказывается содействие в случае дорогостоящего лечения, в связи с юбилеем, бракосочетанием, смертью родственников. Действует система поддержки ветеранов производства. Компания помогает содержать инфраструктуру поселка Анопино, садика, школы, спортивной секции и церкви.

В Филиале «Владимирский» ПАО «Т Плюс» принят трехлетний Коллективный договор, который распространяется на всю группу компаний, работающих под брендом. Особое внимание в договоре уделяется выплате различного рода материальной помощи.

Работникам АО «Владимирский хлебокомбинат» при необходимости оказывается помощь в приобретении путевок, получении денежной ссуды.

Добавил(а) Administrator

22.11.18 11:15 - Последнее обновление 22.11.18 11:31

Центральное место в политике предприятия ЗАО «БМТ» занимает социальное направление. Есть собственная столовая, современный медпункт, дотации работникам и т.д.

С помощью владимирского бизнеса также успешно решаются многие задачи местных властей: выделяются деньги на озеленение, приобретается инвентарь для детско-юношеских спортивных школ, строятся храмы, проводятся праздники, оказывается помощь больным детям и малоимущим семьям и многое другое. Многие предприятия – члены РОП «АРиТ ВО» – ведут шефство над школами и детскими садами, помогая в подготовке учреждений к новому учебному сезону, в укреплении материально-технической базы. День завода ОАО «Электрокабель» из корпоративного перешел в разряд городского. Стало добной традицией в июне чествовать выпускников политехнического колледжа и медалистов школ – будущих работников предприятия и района.

Практически на всех предприятиях области имеются здравпункты, где оказывается первая медицинская помощь. Предприятия-члены Ассоциации в 2017 году продолжали оказывать серьезную спонсорскую помощь муниципальным учреждениям образования, культуры и спорта.

Работодатели, профсоюзы:

4.37. Выполняется. На предприятиях-членах РОП «АРиТ ВО» предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки работников. Например, в ГУП комбинат «Тепличный» сотрудники получают дотацию на питание, доставляются на работу на служебном автобусе. По результатам работы за год персоналу выплачивается тринадцатая зарплата. Женщины в декрете получают дополнительные выплаты. Даже в период кризиса здесь был сохранен прежний объем социального обеспечения работников.

4.38. В АО «Электрокабель «Кольчугинский завод» действует программа поддержки спорта и физической культуры, работает социальный фонд «Футбольный клуб «Кабельщик». Предприятие продолжает финансировать в прежнем объеме массовый спорт. Руководители предприятия оказывают всенарную поддержку развитию спорта.

Руководство предприятия «Электрокабель» - инициатор большого количества спортивных праздников. Завод проводит открытый заводской турнир по большому теннису, а также соревнования среди молодых семей, соревнования по силовому экстриму, шахматам, дартсу, стритболу, настольному теннису, легкой атлетике и другим видам спорта.

ОАО "Завод им. В.А.Дегтярева", ОАО ГЗПТО "Элеватормельмаш", ПАО "Ковровский механический завод", АО "Муромский приборостроительный завод" содержат на балансе предприятий футбольные команды, ООО «Газ «Гусар» проводит заводские спартакиады на городском стадионе.

Добавил(а) Administrator

22.11.18 11:15 - Последнее обновление 22.11.18 11:31

V. Защита трудовых прав, охрана труда.

Стороны совместно:

5.1. - 5.6. Выполняется. В апреле 2017 года проведено большое областное совещание по охране труда, приуроченное к всероссийскому дню охраны труда.

Специалисты обмениваются опытом работы по охране труда и технике безопасности и непосредственно на предприятиях. Регулярно участвуют в обучающих семинарах и "круглых столах". Также специалисты по охране труда на предприятиях участвовали в обучающих программах различных организаций.

При работе с партнерами предприятия - члены РОП «АРиТ ВО» изучают также соблюдение трудовых прав, охрану труда, промышленную безопасность на предприятиях-партнерах. Аналогичную процедуру предприятия проходят со стороны партнеров при проведении аудитов. В коллективные договоры и соглашения предприятий и организаций включаются мероприятия по охране труда различного уровня и направления, проводятся конкурсы и смотры. Например, в ППО «Владимирэнерго» проводится ежегодный смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Всем победителям вручаются Почетные грамоты филиала «Владимирэнерго» ОАО «МРСК Центра и Приволжья». С 2016 года такой конкурс проводится на областном и федеральном уровне.

Работодатели:

5.17. Предприятия-члены РОП «АРиТ ВО» обеспечивают здоровые и безопасные условия труда в организациях в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда. На ряде предприятий-членов Ассоциации проводится реконструкция и модернизация производства и выводится устаревшее оборудование. На сайте Ассоциации продолжает действовать страничка «БИОТ», посвященная безопасности и охране труда.

5.18.-5.30. Выполняется. Работники, занятые во вредных условиях и опасных труда обеспечиваются сертифицированной спецодеждой и обувью, другими средствами индивидуальной защиты. Проводятся предварительные и периодические медосмотры. Предоставляются дополнительные компенсации.

Добавил(а) Administrator

22.11.18 11:15 - Последнее обновление 22.11.18 11:31

VI. Использование природных ресурсов и охрана окружающей среды.

Стороны совместно:

6.1. Обеспечивается реализация государственной политики в сфере охраны окружающей среды, экологической безопасности и природопользования.

На предприятиях области проводится работа по обеспечению экологической безопасности в интересах населения, принимаются меры по соблюдению технологических режимов, выполнению требований по охране природы и оздоровлению окружающей среды. ЗАО «БМТ» разрабатывает проекты очистных сооружений для предприятий и муниципальных образований. Экологическое направление сильно развито в ВлГУ. На базе университета проводятся круглые столы с участием представителей бизнеса, природоохранных структур. Многие предприятия-члены РОР «АРиТ ВО» регулярно проходят аудиты со стороны своих потребителей, в том числе и на экологическую безопасность.

6.7.-6.11. На предприятиях области экологической политике уделяется большое внимание. Разработаны экологические программы, в которые вошли меры по снижению выбросов в атмосферу, утилизация тепла, отходящих газов, очистка сточных вод.

Ежегодно в области образуется 4,5 млн. тонн отходов, из них 485 тыс. тонн только твердых отходов. Только 23,5% ТБО перерабатывается.

Сохранение окружающей среды является одним из важнейших направлений в концепции развития предприятий-членов РОР «АРиТ ВО». Предприятия против того, чтобы использовать урезанные технологические процессы, которые пагубно отражаются на состоянии природы. Предприятие ООО «Верофарм» оснащено самым современным оборудованием, обеспечивающим защиту окружающей среды и самих сотрудников. Воздух, который выходит в окружающую среду проходит несколько этапов очистки, а помещения, где трудятся 500 сотрудников, снабжены системами вентиляции. Сами работники защищены от контакта с токсичными веществами – все манипуляции с ними проходят в системе изоляторов.

Огромную помощь предприятиям оказывает ЗАО "Баромембранные технологии", занимающаяся разработкой и проектированием высокоеффективных технологий, изготовлением и внедрением оборудования по различным направлениям очистки сточных вод, газовых выбросов, водоподготовки для объектов теплоэнергетики и предприятий различных отраслей промышленности. Различные товары и технологии созданы в ООО «НПП «Экопортрет-М». Ряд разработок сегодня внедряется в Крыму и Севастополе. 2017 год объявлен годом экологии. Выделяются федеральные средства на решение экологических проблем. В 2019 году вступают новые жесткие правила о водоснабжении и водоотведении. Многие из них связаны с применением мембранных технологий. В ОАО «Полимерсинтез» и «БМТ» есть готовые технологические решения,

Добавил(а) Administrator

22.11.18 11:15 - Последнее обновление 22.11.18 11:31

оборудования производственных мощностей. Большой опыт охраны окружающей среды накоплен в «ДАУ Изолан». Надо обязательно включаться в федеральные.

В организациях обеспечивают получение дополнительного образования по вопросам охраны окружающей среды.

VII. Взаимодействие в сфере реализации молодежной политики.

Стороны совместно:

7.1. - 7.4. Выполняются. Студенты учебных заведений региона проходят практику на предприятиях Владимирской области, успешные стажеры имеют возможность трудоустроиться на предприятиях. Совместно с Центром занятости Ассоциация проводит ярмарки вакансий, оказывает организационную и информационную поддержку, в том числе на временных и сезонных рабочих местах. Осуществляется с участием работодателей грантовая поддержка лучших профессиональных организаций и мастеров, внедряющих инновационную модель профобразования. Для решения проблем молодежной занятости и недостатка кадров на предприятиях и в учебных заведениях создают молодежные бригады и студенческие отряды.

На территории Владимирской области успешно работает и в 2017 году федеральный центр «Территория смыслов на Клязьме» для молодых, талантливых людей. Организовано профессиональное обучение, встречи и дискуссии с членами правительства и партий.

Работодатели:

7.10. Члены Ассоциации входят в состав межведомственной комиссии по формированию отраслевого заказа на подготовку кадров.

7.11.-7.12. Выполняется. Осуществляется формирование новых организационных структур взаимодействия экономики и профшколы: ресурсные центры, производственно-образовательные кластеры, формирование прикладных квалификаций через создание Центров прикладных квалификаций, разработку механизма проведения добровольной сертификации профессиональных квалификаций. Участвовали в подготовке принятого в Зм чтении 20 июня законопроекта «О независимой оценке квалификаций». РСПП провел серию открытых семинаров и вебинаров по этим вопросам. В национальный реестр профессиональной общественной аккредитации включено объединение «Желдортранс». Заключаются договора о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, организациями высшего и дополнительного образования. Ведется работа по формированию кадрового резерва. Для подготовки и переподготовки высококвалифицированных специалистов для нужд

Добавил(а) Administrator

22.11.18 11:15 - Последнее обновление 22.11.18 11:31

АПК региона в Никологорском аграрно-промышленном техникуме создан ресурсный центр, позволяющий вести подготовку и переподготовку кадров более чем по 45 профессиям и специальностям. Создан региональный центр подготовки кадров на ОАО «КЭМЗ». В нем обучается около 200 человек. Центр готовит специалистов на современном высокоэффективном оборудовании ведущих мировых компаний в течение 3-4 месяцев. Владимирский авиамеханический колледж занял второе место во Всероссийском конкурсе лучших практик взаимодействия образовательных учреждений с организациями реального сектора экономики по подготовке рабочих и специалистов со средним профессиональным образование. Колледж взаимодействует с АО «ВПО «Точмаш», ОАО «Завод «Электроприбор», ООО «НПО «Вектор», ООО «ПК «ВЭМЗ». В федеральном рейтинге по показателю доли студентов профессиональных образовательных организаций, обучающихся по программам, в реализации которых участвуют работодатели мы заняли 2 место. Владимирские работодатели активно участвуют в движении «Молодые профессионалы» («WorldSkills»Россия). Создан и функционирует специализированный центр компетенций на базе колледжей. Команда Владимирской области приняла участие в Финале Национального чемпионата и одержала четыре золотых победы.

Работодатели, профсоюзы:

7.15.-7.16 Предусматриваются в коллективных договорах разделы, связанные с реализацией социальных программ для молодых работников с учетом финансово-экономического положения организаций.

VШ. Развитие социального партнерства и координация действий сторон.

Стороны совместно:

8.1. Выполняется. Реализуются достигнутые Соглашением договоренности.

8.2. Ассоциация постоянно проводит консультации для заинтересованных организаций по совершенствованию законодательства о труде и социальном партнерстве, так как без совместных действий областной власти, промышленников, предпринимателей и профсоюзов невозможно достичь стабилизации и экономического роста. На основе взаимных консультаций в рамках социального партнерства принимают необходимые согласованные решения, вырабатывают документы, формируют и направляют в адрес органов государственной власти области и местного самоуправления свои предложения.

На основе консультаций вырабатываются предложения, направленные как в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, так и в адрес органов государственной власти. Обмениваемся опытом и информацией с Ивановским, Рязанским, Нижегородским, Московским объединениями работодателей.

Добавил(а) Administrator

22.11.18 11:15 - Последнее обновление 22.11.18 11:31

8.3.-8.4. Представители Ассоциации принимают участие в работе комиссий, совещаний, проводимых в рамках Соглашения и представляющих взаимный интерес. Активно работают в составе комиссии Бородина В.Д., Райтер Э.Г., Тароватов Ю.В., Иванов Л.В., Сайгак К.В. и др.

Принимали участие в работе экспертных групп и конкурсной комиссии фонда содействия развития малому и среднему предпринимательству, общественных советов при прокуратуре Владимирской области, ИФНС ВО, Трудовой инспекции ВО, Совета ректоров вузов Владимирской области.

Сотрудничаем с Государственной инспекцией труда во Владимирской области. Члены Ассоциации принимают участие в заседаниях и совещаниях, Отчетах, которые проводит Государственная инспекция труда во Владимирской области, по проблемам охраны труда, оплаты труда и соблюдения трудового законодательства на предприятиях и в организациях региона, Совете содействия легализации трудовых отношений и ликвидации задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах ВО.

Действуют Соглашения с департаментом образования администрации Владимирской области, Владимирским представительством аудиторской палаты России о взаимодействии, Соглашения с Управлением Пенсионного Фонда по Владимирской области, Законодательным Собранием Владимирской области, Союзом машиностроителей Владимирской области, Союзом налогоплательщиков, с ВлГУ, рядом других образовательных учреждений.

8.5. Проводится взаимный обмен информацией между профсоюзами, администрацией области и Региональным объединением работодателей «Ассоциацией работодателей и товаропроизводителей Владимирской области» по проблемам, включенными в трехстороннее Соглашение.

8.6. Способствуют предотвращению и разрешению споров в сфере трудовых отношений.

8.7. Проводят обучение представителей работодателей, профсоюзов и органов местного самоуправления по вопросам труда, коллективно-договорного урегулирования социально-трудовых отношений и разрешения коллективных трудовых споров. 8.7. – 8.11. Выполняется. Федеральным законом №358 от 24.11.14 на органы власти возложена обязанность создавать условия, стимулирующие вступление работодателей в региональные объединения. Реализация закона способствует повышению эффективности и развитию социального партнерства.

8.12.-8.13. Обеспечивается освещение результатов деятельности сторон на сайте Ассоциации, в средствах массовой информации.

Добавил(а) Administrator

22.11.18 11:15 - Последнее обновление 22.11.18 11:31

Работодатели:

8.18. – 8.25. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности.

8.26. Ассоциация способствует созданию объединений работодателей во всех муниципальных образованиях и подписанию 3-х сторонних соглашений, в том числе, и отраслевых.

8.27. – 8.29. Выполняется. Не препятствуют участию работников в профсоюзной деятельности.

Работодатели, профсоюзы:

8.30.-8.31. Выполняется. Заключают договора в организациях независимо от формы собственности.

8.32. Предприятия разрабатывают и вносят предложения по совершенствованию действующего федерального и областного законодательства.

IX. Порядок реализации, контроль и ответственность сторон.

9.1.-9.6. Выполняется. Все разногласия разрешаются путем переговоров и консультаций.

И.о.исполнительного директора И.А.Шингарева