

ОТЧЕТ О РАБОТЕ

АССОЦИАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

В 2009 ГОДУ

I.

Главными задачами 2009 года Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области (АРИТ) считала отстаивание интересов товаропроизводителей на различных уровнях власти, в том числе и в условиях экономического кризиса, стабилизацию и улучшение экономической ситуации. В соответствии с данными задачами АРИТ строила свою работу.

В работе АРИТ опиралась на основные документы:

- Трехстороннее соглашение между Советом областного объединения профсоюзов, Президиумом АРИТ и администрацией Владимирской области.
- Решения общего собрания и президиума АРИТ.
- Рекомендации Российского Союза промышленников и предпринимателей (РСПП).
- Рекомендации Российского Союза товаропроизводителей (работодателей).
- Решения Координационного совета РСПП ЦФО.

Ведущие предприятия региона возглавляют активные члены Ассоциации. Это президент АРИТ В.Н.Миронов (ООО «РАСКО»), генеральный директор Ю.А.Замбин (ФГУП ВПО «Точмаш»), А.В.Тменов (ОАО «Зид»), В.П.Мартьянов (ОАО «Владимирэнерго»), А.А.Березкин (ООО «Гусаръ»), Ю.Н.Каперский (ЗАО «Фирма «Символ»), И.Н.Синицин (ОАО ГЗПТО «Элеватормельмаш»), Г.Н.Шкуро (ЗАО Рекорд ДОК Маркет), В.Ф.Харитонов (ОАО «Муромтепловоз»), В.А.Телегин (ОАО «Владимирские коммунальные системы»), М.А.Нужонков (ОАО «Владимирэнергообит»), А.В.Щавлев (ООО «Детская одежда»), С.К.Степанова (ОАО «Сударь»), О.Ю.Иванов (ОАО «Авангард»), А.Ф.Дубов (ГУП «Комбинат «Тепличный»), К.В.Сайгак (ОАО «Центрэлектромонтаж»), Якусев Г.Б.(ОАО "Владимирснабсбыт"), Зотов А.В. (ООО "СУ ДСК", г, Ковров), Хигер Ю.В.(ООО ИСК "Антарес"), Шинаков В.Г. (ОАО "Владимирский хлебокомбинат"), Щербаков П.В. (ООО "ТК ГОФ"), Мочалов Н.А. (ЗАО "Финансовый Альянс МВ"), Жаринов А.В. (ООО АКЦ "Консуэло").

II.

Важнейшей площадкой для работы является трехсторонняя комиссия как на региональном, так и на российском уровнях. На АРИТ как на региональном отделении РСПП лежит основная нагрузка по координации интересов бизнеса - по формулированию консолидированной позиции и согласованию позиций с профсоюзами и с властью.

Реалии сегодняшнего дня диктуют бизнесу необходимость активизации по решению проблем, тормозящих выход экономики из кризиса и дальнейшее ее развитие. Более чем актуальной становится выработка единых подходов. Проблемы обсуждаются на самых разных уровнях. В условиях кризисного года, когда многим членам Ассоциации приходилось формировать новые бизнес-стратегии, особенно важным стал интенсивный диалог с властью на высшем уровне.

К основным вопросам 2009 года можно отнести следующие:

- Тарифная политика.
- Обеспечение публичности и "прозрачности" функционирования рынка энергоресурсов и принятия решений о повышении тарифов.
- Высокие ставки банковских кредитов, изменение политики кредитования реального сектора экономики.
- Изменение политики налогообложения в период спада экономики.
- Злоупотребление налоговых органов проверками в отношении добросовестных предприятий-налогоплательщиков.
- Поддержка и развитие монопрофильных городов.
- Своевременное проведение тендеров по госзаказам.
- Иные антикризисные меры.
- Завышенная кадастровая стоимость земли.
- Выкуп земли под предприятиями (вопрос был перенесен на 2010 год).
- Инвестиционная стратегия развития промышленности.
- Проблема административных барьеров.
- Подготовка и переподготовка кадров.
- Пересмотр ориентиров в сфере воспитания молодежи с целью формирования кадрового потенциала.
- Обмен опытом работы.
- Трехстороннее соглашение между АРИТ, администрацией области и областной организацией профсоюзов.
- Сотрудничество с РСПП. Ассоциация вносила законодательные инициативы в федеральное законодательство по антикризисной политике, организации образования и т.д. В ряде комиссий РСПП работают представители АРИТ.
- Участие в Федеральном Совете РСПП и взаимодействие с региональными отделениями РСПП также позволяют решить ряд вопросов, в том числе и путем

постановки проблем перед членами правительства, регулярно принимающими участие в заседаниях Федерального Совета РСПП.

III.

В ряде отраслей промышленности сохраняется отрицательная динамика производства. Задержки по заключению контрактов, оплате авансов и расчетов за отгруженную продукцию, высокие кредитные ставки банков, увеличение тарифов на энергоносители, а также снижение спроса отрицательно отражаются на финансово-экономическом положении предприятий как ОПК, так и гражданских отраслей. На предприятиях автопрома наблюдается снижение выпуска продукции в 2,5-3 раза, выпуск двигателей по ВМТЗ уменьшился в 9 раз.

К уровню 2008 года объём отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по обрабатывающим производствам сократился на 10,8%, добыче полезных ископаемых – 22,4%. Индекс промышленного производства составил 80,1%.

Инвестиции в основной капитал составили по области 98,9% по отношению к 2008 году. Иностранные инвестиции – 54,6%. Внешнеторговый оборот – 86,6%. Число прибыльных предприятий и организаций (в % к общему количеству) – 67,2%. (В 2008 году – 72,9%).

Позитивная динамика в 2009 году во Владимирской области наблюдалась по таким показателям как объём производства продукции сельского хозяйства увеличился по сравнению с 2008 годом на 12,1%; ввода в действие жилых домов - 7,8%; услуг связи - 1,4%.

Денежные доходы населения (в среднем на душу в месяц), по предварительной оценке, в 2009 году, по сравнению с соответствующим периодом 2008 года, выросли на 4,6% и сложились в сумме 9558 рублей, среднемесячная заработная плата одного работника - соответственно на 8,7% и 12883,8 рубля (11-ое место в ЦФО). Начиная с мая прошлого года, наметилась тенденция сокращения численности официально зарегистрированных безработных в области. Их численность (на 1 января 2010 года) - 25,2 тысяч человек. Уровень зарегистрированной безработицы в % к населению в трудоспособном возрасте (на 1 января 2010 года) - 2,9 %.

Среднемесячная начисленная заработная плата (включая субъекты малого предпринимательства в 2009 году) - 12883,8 рублей.

Просроченная задолженность по заработной плате по состоянию на 1 января 2010 года – 20,6 млн. рублей. Это 0,4% от месячного фонда оплаты труда по области. Число работников, перед которыми имеется задолженность по зарплате, - 1458 человек.

IV.

Большую работу по сбору информации, выявлению проблем, поиску путей их решения и передачи предложений в высшие эшелоны власти проводит РСПП и соответственно Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области как региональное отделение Российского Союза промышленников и предпринимателей.

Одним из важных этапов работы стала октябрьская встреча крупного бизнеса во главе с А.Н.Шохиным с президентом России Д.А.Медведевым, а также встреча (20 октября) группы членов Правления РСПП в составе 6 человек с первым заместителем председателя Правительства РФ Игорем Ивановичем Шуваловым. В состав группы представителей РСПП вошел и президент АРИТ Владимирской области В.Н.Миронов, который изложил проблемы и предложения владимирского бизнеса. Встречи были запланированы как совещание высшего руководства страны с бизнесменами по теме «Подготовка Президентского Послания Федеральному Собранию РФ». Была на этих встречах озвучена и главная задача сегодняшнего времени - уход от сырьевой экономики. На этих встречах представители РСПП изложили видение самых важных проблем.

Кроме того, Ассоциацией были подготовлены и отправлены в администрацию Президента РФ предложения работодателей и товаропроизводителей.

Вопросы взаимодействия власти и бизнеса, реализации антикризисных мер обсуждались на заседании Президиума РОР АРИТ в ноябре 2009 года. По результатам обсуждения был составлен перечень проблемных вопросов, требующих внимания и вмешательства РСПП и Правительства РФ.

Кроме того, Ассоциацией в результате обсуждения реформирования ЕСН было направлено письмо в РСПП о несвоевременности и необоснованности реформирования. Эта мера значительно увеличивает налоговую нагрузку на бизнес и без того в непростой период. Возникает масса негативных последствий. Все возражения и предложения работодателей доведены до руководства РСПП с целью дальнейшего решения проблемы на федеральном уровне.

Также злободневные экономические вопросы обсуждались в 2009 году при участии членов АРИТ на экономических совещаниях при губернаторе, заседаниях Президиума и общих собраниях членов Ассоциации, отраслевых и территориальных объединениях, заседаниях правления РСПП, Федеральном совете регионов при президенте РСПП А.Н. Шохине, Координационных Советов объединений работодателей ЦФО, на встречах с отделениями РСПП в регионах.

Конкретные предложения по решению проблем экономического развития находили реальную поддержку у большинства членов Ассоциации. Совместно со всеми заинтересованными сторонами Ассоциация работодателей и товаропроизводителей участвовала в подготовке и проведении мероприятий, способствующих улучшению экономической ситуации в регионе.

Ассоциация обозначала проблемы и в докризисное время. Многие антикризисные меры, звучавшие в 2009 году, предлагались и ранее. Кризис только ускорил процесс и

активизировал принятие важных решений.

Очень проблемным и трудным вопросом было изменение правил технологического присоединения к электросетям. Неоднократно эту проблему Ассоциация обозначала как на региональном, так и на федеральном уровнях. Удалось добиться положительных решений в этом вопросе. В 2009 году Правительство РФ утвердило новые правила тех.присоединения к электросетям. Федеральная антимонопольная служба заявила об усилении контроля за их применением. Были внесены существенные изменения в порядок технологического присоединения, направленные на удешевление и упрощение процедуры присоединения объектов малого и среднего бизнеса. ФАС России поручила своим территориальным органам проверить решения региональных тарифных органов об утверждении платы за тех.присоединение.

V.

В связи с продолжающейся в отчетный период неблагоприятной экономической ситуацией ряду предприятий-членов АРИТ пришлось значительно скорректировать планы развития с основным акцентом на мерах по стабилизации и оптимизации производства в условиях кризиса.

Ситуация сложная во многих отраслях. На ОАО «ОСВАР», ОАО завод "Автоприбор", ОАО завод "Автосвет" сложилось непростое положение в связи с кризисом и

проблемами российского автопрома.

Руководство предприятия ОАО "ОСВАР" в трудных условиях сумело сохранить производство. В переговорах по его дальнейшей судьбе участвовали все заинтересованные стороны. Четкость и согласованность действий социальных партнеров помогли решить сложные вопросы. Сегодня можно говорить о ряде положительных решений.

Непросто приходится и многим другим производителям. Часто осложняется ситуация тем, что проблемные предприятия являются градообразующими.

Одной из главных проблем для бизнеса стало отсутствие оборотных средств. Именно поэтому ряд руководителей предприятий обращались во властные структуры с просьбой о предоставлении рассрочки по уплате задолженности по налогам и сборам до февраля 2010 года, а также 3-месячной рассрочки по оплате за пользование энергоресурсами.

Кроме того, В 2009 году резко увеличилось число жалоб от участников государственных и муниципальных конкурсов и аукционов. По итогам 2008 года в контрольно-ревизионную инспекцию подано 18 жалоб, в 2009 году только за 8 месяцев – 30. Часть из них признана обоснованной.

Ассоциацией работодателей и товаропроизводителей Владимирской области **подготовлены и направлены:**

- Письмо в правительство об антикризисных мерах и положении в ОПК;
- Письмо руководителям предприятий и организаций области по студенческим строительным отрядам;
- Предложения Координационному Совету РСПП ЦФО РФ, РСПП
- Письма на предприятия по подготовке совещания в ЦФО;
- Письма РСПП, ТПП и администрации области по конкурсам и выставкам.
- Письма в организации по вопросам и последствиям мирового финансового кризиса.
- Ежеквартальный мониторинг реализации программы антикризисных мер.
- Письма в РСПП, депутатам ГД, члену СФ по антикризисным мерам.
- Письма в организации о новых правилах присоединения к электрическим сетям и оплате за технологическое присоединение для субъектов МСП.
- Письма в организации о повышении квалификации и переподготовке представителей коммерческих структур в Дипломатической академии по ряду программ.

- Мониторинг организаций по ситуации на градообразующих предприятиях монопрофильных населенных пунктов.
- Письмо в РСПП, содержащее предложения в Правительство РФ по оздоровлению экономической ситуации в моногородах.
- Обращение в РСПП и Ассоциацию банков по вопросам кредитования.
- Письма в организации, РСПП, губернатору Владимирской области, по вопросам, связанным с реформированием ЕСН на страховые взносы, и предложения АРИТ.
- Предложения в РСПП и 1-му заместителю председателя Правительства РФ И.И.Шувалову. Проблемы, поднятые в документе – рост тарифов, налогообложение, кредитование, госзаказы, выкуп земель и другие проблемные вопросы товаропроизводителей.
- Письмо в организации о подготовке управленческих кадров по президентской программе на 2010 год.
- Письма о трудоустройстве и отдыхе подростков и молодежи в летний период.
- Письма в Координационный Совет РСПП ЦФО о финансировании конкурсов проф.мастерства, о вопросах уплаты членских взносов организациями в связи с кризисом, об организационном укреплении РОР.
- Информация о выполнении 3-стороннего Соглашения за 1-е полугодие 2009 года и за 2009 год.

Получены ответы:

из Минэкономразвития РФ, ЦБ РФ, депутата ГД Паутова В.Н., члена СФ Густава В.А., из аппарата президента РФ.

Получена информация:

О принимаемых администрацией области мерах по реализации антикризисного плана и социально-экономического развития Владимирской области в 2009 году.

О выполнении 3-х стороннего соглашения от Совета областного объединения профсоюзных организаций и администрации области.

Получены письма:

Проекты отраслевого соглашения от Ассоциации профсоюзов оборонной отрасли, промышленности Владимирской области и Владимирской организации профсоюзов работников торговли, общественного питания, потребкооперации и предпринимательства «Торговое единство»;

Письма и информации из РСПП и его департаментов и комиссий.

Получены рекомендации по взаимодействию социальных партнеров в условиях экономического кризиса от российской 3-х сторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений.

VI.

За отчетный период состоялось собрание Ассоциации, 5 заседаний Президиума АРИТ и ряд следующих мероприятий:

22 января

Встреча с членом Совета Федерации Густовым В.А. по антикризисным мерам.

22 января , 19 апреля , 30 июня, 10 ноября, 7 декабря

Заседание Президиума Ассоциации.

25 февраля

Встреча с министром ГО и ЧС Шойгу С.Е. и участие в форуме по поддержке членов РОР АРИТ - кандидатов в депутаты ЗС

25 февраля

Владимирский городской экономический форум

18 марта, 24 апреля.

Участие в работе 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

14 апреля

Всероссийский Форум промышленников и предпринимателей РСПП

13 - 17 апреля

Неделя Российского бизнеса (Налоговая конференция РСПП, круглые столы и сессии, заседание Совета по сотрудничеству, награждение победителей конкурсов "Честь выше прибыли" и "Лучшие Российские предприятия"). Ключевой темой для обсуждения в рамках «Недели» в 2009 году стала ситуация в российской экономике в условиях кризиса и перспективы развития.

19 апреля

Областной экономический форум

22 апреля

Съезд РСТ

20 мая

Встреча с председателем Счетной палаты - Степашиным С.В.

23 июня

Встреча с депутатом ГД Рыжковым Н.И., и вручение премии А.Н. Косыгина Замбину Ю.А.- директору ОАО"ВПО "Точмаш".

30 июня□□□□□□□□□□

Общее собрание членов Ассоциации. Церемония чествования лучших организаций, передовиков и новаторов производства, занесенных на областную "Галерею славы". Вручение юбилейных знаков членам АРИТ. Выставка продукции местных товаропроизводителей.

28 октября

Международный бизнес-форум и выставка товаропроизводителей в Нижнем Новгороде.

10 ноября

Заседание Президиума РОР АРИТ по вопросам взаимодействия власти и бизнеса, реализации программ антикризисных мер и вопросам, связанным с реформированием ЕСН в 2010 и 2011 годах.

VII.

Занесены на Областную Галерею Славы:

ЗАО “Перспектива”, ОАО “Ковровский электромеханический завод”, ООО “Кольчугцветметобработка”, ОАО “Муромский завод радиоизмерительных приборов”, ООО “Макаров и компания”, ЗАО “Фармацевтическая фирма “ЛЕККО”, ОАО Владимирский комбинат хлебопродуктов “Мукомол” и другие. Помимо предприятий индивидуального занесения в 2009 году на Галерею Славы Владимирской области удостоились работники предприятий-членов АРИТ.

Среди них как руководители успешных предприятий (С.П.Гинин, ОАО «Агропромышленная фирма «Россия», Ю.А.Замбин, ЗАО «ВПО «Точмаш», В.Г.Шинаков, управляющий открытого акционерного общества “Владимирский хлебокомбинат”, Г.Н.Шкуро, ЗАО “Рекорд Док Маркет”, О.А.Чижов, ООО «Монострой»),

так и лучшие сотрудники таких предприятий как ЗАО «Фирма “Символ”, ОАО “ОСВАР”, ООО “Красное Эхо”, ОАО “Владимирские коммунальные системы” “Теплосервис”, ФГУП “Всероссийский научно-исследовательский институт “Сигнал”, Горьковская железная дорога – филиал открытого акционерного общества “Российские железные дороги”, ОАО “Сударь”, ФГУП “Муромский приборостроительный завод”,

ПО “Александровские электрические сети” филиала “Владимирэнерго” ОАО “Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья” и другие).

Кроме того, были вручены знаки и дипломы РСПП за активное участие в реализации целей и задач Союза.

Награждены памятным знаком "15 лет РСПП":

А.Ф. Капустенко, генеральный директор ЗАО "Стакол"

А.А. Никитин, генеральный директор ОАО "Ковровский приборостроительный завод"

А.В. Ковылин, директор департамента обл. администрации

Почетным знаком РСПП:

Г.Н.Шкуро, генеральный директор ЗАО "Рекорд Док Маркет".

Ряд сотрудников предприятий-членов АРИТ получили в 2009 году **государственные награды**. Среди них:

орден «За заслуги перед Отечеством» IV степени –

- Ю.А.Замбин, директор ОАО «ВПО «Точмаш»
- Н.В.Чайковская, директор Муромского института (филиала) ВГУ.

Почетным званием «Заслуженный работник здравоохранения РФ» награжден М.В.Волосов, директор санатория имени Абельмана.

Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени награждены 3 сотрудника ОАО «ВПО «Точмаш».

Почетным званием «Заслуженный машиностроитель РФ» награждены 4 сотрудника ОАО «ВПО «Точмаш».

Многие ведущие предприятия ассоциации стали победителями и лауреатами конкурса **«Лучшие организации Владимирской области»**. Звания «Лучшая организация Владимирской области среди предприятий» первой группы удостоены ОАО «Электрокабель Кольчугинский завод», среди II группы – ООО НПП «Изолан» (г. Владимир).

В юбилейный для предприятия год ОАО «Владимирский хлебокомбинат» получил на международной выставке **ПРОДЭКСПО-2009** серебряные медали качества продукции. «Золотой знак качества» был получен в рамках программы «100 лучших товаров России». Кроме того, предприятие участвовало в международной выставке в городе Кельн ISM-2009, откуда представители хлебокомбината привезли диплом качества.

В целом за отчетный период Ассоциацией работодателей и товаропроизводителей Владимирской области было организовано участие в ряде мероприятий и проведены церемонии награждения и чествования:

- **18 января, 30 июня** руководителей предприятий и организаций наградами РСПП.
- **20 марта** – 70-летие Шкуро Г.Н.
- **6 апреля** 70-летие Степановой А.И.
- **24 апреля** церемония награждения победителей конкурса: "Золотая опора".
- **апрель - май** чествование победителей конкурса: "Мастера земли Владимирской" и трудовых династий предприятий области по городам и районам .

- **1 мая** праздник Труда
- **9 мая** возложение венков к мемориалу Победы, участие в областных мероприятиях и чествование ветеранов.
- **15 июня** на церемонии дня рождения г. Курлово, и ЗАО "Символ".
- **20 июня** – церемония награждения победителей конкурса профмастерства, молодых рабочих и их наставников на ОАО «Автоприбор».
- **23 июня** церемония вручения свидетельств лауреатам премии А.Н. Косыгина
- **30 июня** церемония чествования лучших организаций, передовиков и новаторов производства, занесенных на областную "Галерею славы" и Юбилейных знаков РСПП членам АРИТ.
- **12 августа** – торжественное собрание, посвященное Дню строителя.
- **1 сентября** – торжественные мероприятия, посвященные Дню знаний.
- **1 октября** – день рождения Ю.Н.Каперского.
- **16 октября** – торжественная церемония награждения победителей и участников областного конкурса молодых ученых по приоритетным направлениям развития науки.

- **16 октября** – 65-летие системы подготовки управленческих кадров во Владимирской области (РАГС).
- **21-23 октября** – Межрегиональная выставка "Бизнес для бизнеса" и награждение лауреатов конкурса "Лучшая организация Владимирской области"

- **4 ноября** – торжественное мероприятие в г. Суздале, посвященное Дню народного единства и открытию усыпальницы Дмитрия Пожарского.
- **27 ноября** – участие в торжественных мероприятиях, посвященных Дню матери.

- **5 декабря** – церемония чествования передовиков и новаторов производства, победителей и призеров окружных финалов конкурса профессионального мастерства «Мастера Центральной России 2009 года».
- **6 декабря** – 60-летие В.Н.Миронова.
- **10 декабря** – вручение дипломов выпускникам президентской программы подготовки кадров.

- **16 декабря**– вручение наград победителям конкурсов «100 лучших товаров».
- **31 декабря**– поздравление президента АРИТ с новогодними и рождественскими праздниками.

VIII.

Членами Ассоциации, избранными депутатами Законодательного Собрания области, были внесены конкретные предложения и по проектам, и по принятым законам. 8 руководителей предприятий – членов АРИТ – являются депутатами ЗС области. Двое возглавляют комитеты ЗС.

Члены Ассоциации включены в состав порядка 40 областных комиссий, рабочих групп и советов. Ежемесячно принимают участие в совещаниях глав администраций Владимирской области.

Проводится взаимный обмен информацией между профсоюзами, администрацией области и Ассоциацией работодателей и товаропроизводителей по проблемам, включенным в трехстороннее Соглашение. Действует Соглашение о сотрудничестве с Государственной инспекцией труда во Владимирской области. Члены Ассоциации принимают постоянное участие в заседаниях и совещаниях, которые проводит Государственная инспекция труда во Владимирской области, по проблемам охраны труда, оплаты труда и соблюдения трудового законодательства на предприятиях и в

организациях региона.

Действуют также Соглашения с Фондом государственного имущества Владимирской области, департамент образования администрации Владимирской области, ВРО партии "Единая Россия" и Владимирским представительством аудиторской палаты России о взаимодействии.

Рядом вопросов обучения, подготовки и переподготовки работников предприятий (по решению Президиума Ассоциации) занимается Ассоциация руководителей кадровых служб области. Совместно с ними проведен ряд семинаров по изучению Трудового кодекса РФ и практике его применения, вопросов молодежной политики и подготовки кадров, практике социального партнерства и решения социальных вопросов.

IX.

Члены Ассоциации работодателей и товаропроизводителей Владимирской области в 2009 году приняли участие в мероприятиях РСПП:

- **27 марта** в заседании Координационного Совета РСПП ЦФО РФ "О кредитовании в ЦФО, о действиях РОР по минимизации последствий экономического кризиса";

- **27 марта** в заседании Совета НП Фонда "ТНК-Владимир";
- **29 января и 2 апреля** в заседании Президиума Общественного Совета ЦФО "
- **10 апреля** в отчетно-выборной конференции общественного Совета ЦФО
- **14-15 апреля, 11 ноября** в заседаниях Федерального Совета и Правления РСПП; 11 ноября рассматривался вопрос о готовности системы обязательного страхования социальных рисков к переходу от ЕСН к страховым взносам.
- **5 декабря** в заседании Координационного Совета РСПП ЦФО по вопросам: Об организационном укреплении РОР ЦФО и повышении их ответственности за состояние дел в бизнес-сообществе.
- **5 декабря** в заседании трехсторонней комиссии ЦФО по теме «О действиях сторон социального партнерства в сфере труда и занятости в период нестабильности экономического развития в регионах ЦФО».
- **5 декабря** в заседании Совета при полномочном представителе Президента РФ в ЦФО с обсуждением социально-экономического развития ЦФО в 2009 году и задачах модернизационного развития.

Ассоциация проводила мониторинг предприятий. В круг обследованных вошло 63 предприятия. В начале года большая часть производств работали в обычном режиме. Вместе с тем в январе полностью была остановлена работа ЗАО «Кольчугинский завод цветных металлов», ОАО «ОСВАР», ОАО «Ставропольский завод АТО», ОАО «ГЗПТО «Элеватормельмаш». Кроме того, на 14 предприятиях январские каникулы длились дольше установленного законодательством, 19 предприятий в 1-м квартале работали по сокращенному графику. 43% от числа обследованных снизили объемы отгрузки. 27% от числа обследованных предприятий провели сокращение численности работающих.

В октябре 2009 года проводился анализ последствий замены ЕСН на страховые взносы с целью определения необходимой величины компенсации роста нагрузки на бизнес. Опрошены были АКЦ «Консуэло», ОАО «Владимирская энергосбытовая компания», ОАО «Владимирские коммунальные системы», ЗАО фирма «Символ» и другие. Мониторинг подтвердил негативные ожидания бизнеса от реформирования ЕСН. По результатам мониторинга были подготовлены предложения в РСПП.

В сентябре-октябре 2009 года был проведен мониторинг развития монопрофильных городов. Во Владимирской области функционирует 38 градообразующих предприятий, 27 из которых – в сфере промышленности.

Как показал анализ, порядка 40% градообразующих предприятий осуществляли работу по сокращенному графику (неполная рабочая неделя, сокращенный рабочий день). В качестве угроз финансово-экономической устойчивости предприятия отметили снижение прибыльности и увеличение размера убытков, связанное со снижением покупательского спроса, недостаток оборотных средств, задержки выплаты заработной платы. В 2009 году как на федеральном, так и на областном уровнях так и не было выработано системных мер по поддержке монопрофильных городов. Данная проблема была отражена как одна из самых актуальных в пакете предложений, направленных Ассоциацией в РСПП и администрацию президента.

Х.

Руководители предприятий и организаций, руководители структурных подразделений и специалисты Ассоциации приняли участие более чем в 100 различных мероприятиях, совещаниях, семинарах. В том числе: □ □

12 февраля □

Региональная конференция "Перспективы развития предприятий в условиях финансового кризиса".

13 февраля, 25 марта

Заседание Координационного Совета по вопросу женщин, семьи и демографии.

18 февраля

Консультационный Совет по организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов для отраслей экономики.

25 февраля

Заседание политического Совета РО ВПП "Единая Россия", форум по поддержке кандидатов в депутаты ЗС - членов РОП АРИТ, встреча с Шойгу С.Н.

28 февраля

Заседание рабочей группы по областному конкурсу "Мастер земли Владимирской".

28 февраля

Общее собрание Союза строителей Владимирской области.

11 марта, 19 июня

Заседание Координационного совета по энергосбережению.

18 марта, 24 апреля

Заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

27 марта

Заседание общественного Совета по миграционной политике при УФМС.

7 апреля

Деловая встреча предпринимателей Владимирской и Московской областей в рамках проекта "Бизнес - марафон 2009".

9 апреля □□□□□□□□□□

Заседание координационного совета по проведению конкурса "100 лучших товаров России".

17 апреля □□□□□□□□□□

Заседание комиссии по конкурсу предпринимательских проектов.

19 апреля

Попечительский совет поддержки малого предпринимательства.

21 -30 апреля

Заседание конкурсной комиссии по реализации на территории области национального проекта "Образование" (25 лучших школ).

13 апреля

Заседание межведомственной комиссии по вопросу привлечения и использования иностранных рабочих в области.

апрель

Консультационный Совет общественных объединений ЕР.

5 мая

Заседание комиссии по организации подготовки кадров по президентской программе.

6 мая

Заседание областного Совета по обеспечению межведомственного взаимодействия по своевременной выплате заработной платы.

6 мая

Заседание рабочей группы 3-х сторонней комиссии по Галерее Славы.

27 апреля - 5 мая

Заседание комиссии по экспертизе документов по национальному проекту "Образование" (гранты Президента лучшим учителям).

12 мая

Заседание комиссии по реформе ЖКХ.

13 мая

Круглый стол по кадастровой оценке земли и налогообложению малого и среднего бизнеса.

18 мая

Расширенное заседание комитета ЗС "О ситуации в организациях в связи с

пересмотром кадастровой стоимости земли и увеличением налога и арендной платы за землю".

19 мая

Публичные слушания в ЗС "Об исполнении областного бюджета за 2008 г."

20 мая

Заседание комиссии по обеспечению устойчивого развития экономики области.

4 июня

Заседание Общественного Совета при прокуроре Владимирской области.

10 июня

Областной конкурс профессионального мастерства механизаторов – пахарей.

10 июня

Заседание Общественного Совета УФМС.

11 июня

Собрание Владимирского городского Совета работодателей и товаропроизводителей с вручением свидетельств и подарков победителям конкурса "Мастера земли Владимирской".

11 июня

Торжественное собрание, посвященном Дню России.

16 июня

Российский - швейцарский деловой форум.

19 июня

Координационный совет по энергосбережению.

20 июня

Областной конкурс профессионального мастерства молодых рабочих "Золотые руки".

25 июня

Конкурсная комиссия "Лучшая организация Владимирской области".

18 марта, 24 апреля

Заседание 3-х сторонней комиссии.

25 июня

Заседание комиссии по областному конкурсу "Лучшая организация Владимирской области".

29 июня -7 июля

Мониторинг предприятий АРИТ по вопросам занятости и выплаты заработной платы.

7 июля

Съезд ассоциации «Совет муниципальных образований».

8-9 июля

Форум женщин ЦФО на тему «Антикризисные меры поддержки семей с детьми».

13 июля

Презентация услуг банка ВТБ-24 в администрации.

14 июля, 21 июля

Заседание областной лицензионной и аккредитационной комиссий департамента образования.

24 июля

Областной конкурс «Лучший по профессии – лаборант молочного блока сельхозпредприятия и малого цеха по переработке молока».

31 июля

Заседание областного координационного Совета по вопросам женщин, семьи и демографии.

4 августа

Видеоконференция по итогам реализации приоритетных национальных проектов.

2 сентября

Заседание конкурсной комиссии по подведению итогов областного конкурса «Мой папа – самый лучший».

3 сентября

Заседание комиссии по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной сферы Владимирской области в условиях финансового кризиса.

10 сентября

Областной конкурс профмастерства кондитеров.

11 сентября

Заседание комиссии по присвоению звания «Почетный гражданин области».

16 сентября

Заседание комиссии по подготовке кадров для народного хозяйства РФ на территории Владимирской области.

16 сентября

Заседание Правления ОФМС.

18 сентября

Заседание Общественного Совета при УФМС РФ по Владимирской области.

18 сентября

Областное совещание руководителей учреждений начального и среднего профессионального образования.

22 сентября

Заседание конкурсной комиссии по предоставлению грантов начинающим предпринимателям, предоставлению субсидий и возмещению затрат, связанных с подключением к объектам коммунальной инфраструктуры.

24-26 сентября

Участие в смотре-конкурсе в рамках выставки «ВладПродЭкспо – 2009».

30 сентября

Заседание комиссии по реформированию ЖКХ Владимирской области

5 октября

Заседание коллегии администрации области по антикризисным мерам в трудовой

сфере в автопроме.

13 октября

Заседание рабочей группы по разработке проекта программы развития конкуренции во Владимирской области на 2010-2012 годы.

14 октября

Совещание Минрегионразвития РФ на тему «Перспективы экономического развития малых городов Центральной России».

14 октября

Совещание с руководством Госинспекции административно-технического надзора администрации Владимирской области.

21 октября

Выставка «Бизнес для бизнеса» и награждение лауреатов «Лучшая организация года».

24 октября

Конференция ВРОП «Единая Россия».

27 октября

Совещание по организации взаимодействия с ГК «РоснаноТех».

28 октября

Международный бизнес-форум и выставка товаропроизводителей в Нижнем Новгороде.

29 октября

День малого и среднего бизнеса в г. Владимир с Промсвязьбанком.

29 октября

Областная конференция «Алкогольный рынок: бизнес и социальная ответственность».

30 октября

Совещание по вопросам строительного комплекса по переработке ТБО.

30 октября

Заседание регионального центра государственно-частного партнерства.

6 ноября

Заседание комиссии по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной сферы Владимирской области в условиях финансового кризиса (антикризисной комиссии).

12 ноября

Бизнес-форум с участием финских компаний и предприятий Владимирской области.

12 ноября

Публичные слушания по областному бюджету на 2010 год и на 2011-2012 годы.

13 ноября

Совет ректоров вузов Владимирской области.

17 ноября

Областной Совет по обеспечению межведомственного взаимодействия по своевременной выплате зарплаты.

27 ноября

Заседание Политсовета партии «Единая Россия».

2 декабря

Заседание Совета ректоров вузов Владимирской области по теме «О создании федеральных университетов».

2 декабря

Видеоконференция по вопросу финансирования в 2010 году детской оздоровительной компании.

11 декабря

Заседание Координационного Совета по энергосбережению.

11 декабря

Церемония открытия завода по производству компонентов для пенополиуретана «ДАУ Изолан».

15 декабря

Совещание по использованию производственных мощностей Гусь-Хрустального завода.

16 декабря

Заседание комиссии по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной сферы Владимирской области в условиях финансового кризиса.

18 декабря

Депутатские слушания по вопросу «Развитие малоэтажного строительства во Владимирской области»

18 декабря

Заседание экспертного совета по жилищной политике комитета Госдумы РФ и комиссии по реформированию ЖКХ Владимирской области по теме «О фонде содействия реформированию ЖКХ» и обучающий семинар «Реализация № 185ФЗ от 21.07.07».

18 декабря

Заседание общественного Совета по защите малого и среднего бизнеса при областной прокуратуре.

21 декабря

Публичные слушания: «О создании Общественной палаты Владимирской области».

25 декабря

Межрегиональная экологическая конференция.

25 декабря

Консультационный Совет по организации подготовки, переподготовки и повышению квалификации рабочих кадров и специалистов для отрасли экономики Владимирской области».

25 декабря

Заседание Общественного совета при УФМС РФ по Владимирской области.

30 декабря

Встреча с руководством владимирского отделения партии «Единая Россия» по итогам года.

Ежемесячно □ □

В работе Законодательного Собрания и совещаниях Глав администраций Владимирской области.

XI.

Особое внимание Ассоциация старается уделять изучению и распространению передового опыта предприятий и организаций. Регулярно проводятся информационные совещания и бесплатные обучающие семинары для 20 категорий специалистов. На семинарах Ассоциации изучаются нормативные документы, новые федеральные и областные законы. Обсуждаются и вносятся предложения по их проектам, что способствует выработке законов, максимально учитывающих особенности работы областных предприятий в условиях рыночной экономики и кризисных проявлений 2009 года.

Ассоциацией в 2009 году были проведены семинары и «круглые столы»:

30 января, 25 марта

Семинар-совещание с руководителями, экономистами и бухгалтерами предприятий по тарифам на электрическую энергию на 2009 год с участием департамента цен и тарифов обл. администрации, энергетических и сбытовых компаний.

январь - февраль

Собеседования с руководителями предприятий по энергетике.

26 -27 марта

Семинар "О подготовке кадров в условиях реализации отраслевого заказа" на базе профлицея № 36 г.Никологоры.

25 марта

Семинар для руководителей и гл. бухгалтеров предприятий участников внешне - экономической деятельности

27 мая

Заседание Правления Ассоциации руководителей кадровых служб предприятий области. Семинар - конференция для руководителей по работе с персоналом и юристов организаций на ОАО "Завод "Автоприбор".

"Взаимодействие работодателей, органов власти, образовательных учреждений в рамках частно-государственного партнерства". "Реализация антикризисной программы. Создание дополнительных рабочих мест, организация общественных работ, переподготовка кадров. Корпоративное обучение и образовательные площадки". "Актуальные вопросы трудового законодательства".

Кроме этого, рассматривался опыт совместной работы ВлГУ, ПУ №30 и ОАО «Автоприбор» по опережающему профессиональному обучению работников, а также работа корпоративного института ВлГУ по развитию сотрудничества ОАО «Завод «Автоприбор» и ВлГУ по подготовке и повышению квалификации руководителей и специалистов предприятия.

2 июня

Семинар "Особенности осуществления деятельности по обращению с отходами субъектов малого и среднего предпринимательства" (совместно с департаментом природопользования администрации Владимирской области).

7 июля

Семинар по ценообразованию и нормативам в строительстве.

13 июля

Семинар с представителями некоммерческих организаций.

Сентябрь-декабрь

Семинары для руководителей, начальников кадровых служб, отделов труда и зарплаты предприятий (совместно с Государственной инспекцией труда).

30 сентября

Семинар для организаций-участников внешнеэкономической деятельности (совместно с департаментом ВЭД и таможней). Вопросы: документарные операции, управление коммерческими рисками и современные формы финансирования экспортно-импортных

сделок; о внесении изменений в таможенный Кодекс РФ; о практике электронного декларирования; о нормативных правовых актах РФ в области подтверждения соответствия продукции пожарной безопасности и другие.

10 ноября

«Круглый стол» членов Президиума АРИТ совместно с областной прокуратурой и защите прав юридических при осуществлении госнадзора и муниципального контроля.

26 ноября

Семинар - совещание специалистов по охране труда и технике безопасности с выставкой продаж и демонстрацией рабочей спецодежды и средств защиты (совместно с Департаментом по труду и занятости).

15 декабря

Семинар для главных энергетиков предприятий и организаций «Новое в тарифообразовании и проекты тарифного меню в 2010 году». Специалисты прояснили вопросы установки на предприятиях автоматической системы учета электропотребления, изменений в договорах, возможности пересмотра тарифа в течение года, получения индивидуальных консультаций. С 1 января 2010 года юрлицам было предложено работать в рамках фактического энергопотребления.

22 декабря

Семинар руководителей кадровых служб предприятий и организаций: "Реализация антикризисных программ. Социальная политика предприятий. Подготовка и переподготовка кадров".

22 декабря

Семинар для главных бухгалтеров предприятий и организаций по следующим вопросам: "Особенности кредитования предприятий в новом году", "Новое в налоговом законодательстве", «Об антикризисной программе на 2010 год», «Пенсионное законодательство».

XII.

Известно, что прежде всего, снижение деловой активности произошло на предприятиях старой экономики, не успевших провести модернизацию и достигнуть эффективности современного уровня. Спаду деловой активности способствовало и снижение объемов кредитования.

Кризис дал возможность оценить эффективность производства. Показал необходимость мер по созданию низкокзатратного, высокотехнологичного предприятия желательно с дифференцированным ассортиментом.

По итогам года во Владимирской области, как и в целом по стране, зафиксировано снижение объемов иностранных инвестиций, но сокращение иностранных инвестиций компенсировано значительным увеличением внутри российских инвестиций. Таким образом, общий объем инвестирования в основные фонды удержаны на уровне

предыдущего года.

В условиях кризиса не только сохранили производство, но и продолжали развитие ряд предприятий. Среди них Петушинский завод силикатного кирпича. Несмотря на сложные конкурентные условия на предприятии началось перевооружение – приобретен немецкий пресс, позволяющий производить кирпич европейского качества. Кроме того, новая техника энергоэкономична, более экологична и отличается высокой производительностью. В перспективе – приобретение еще одного немецкого прессы, который позволит расширить ассортимент выпускаемой продукции.

Несмотря на проявления кризиса, на ряде предприятий удалось достичь положительной динамики. Среди них – ОАО «Владимирский хлебокомбинат», ОАО «ВКС». «ВЭМЗ» освоил импортозамещающее оборудование для различных отраслей промышленности, что позволило с сентября 2009 года увеличить в 2 раза производство электродвигателей по сравнению с предыдущими месяцами.

ОАО НПО «Магнетон» в сентябре 2009 года увеличило объем заказов на 30% по сравнению с августом в связи с диверсификацией производства и освоением новой продукции.

Компания «РАСКО» продолжает проводить политику перехода на выпуск облегченной стеклотары. В частности, модернизация производства воронежского филиала

«РАСКО», проводимая в рамках инвестпроекта, позволяет увеличить долю облегченной стеклотары в объеме продукции, производимой на воронежском стеклотарном заводе. В филиале компании «РАСКО» - Воронежский стеклотарный завод реализуется инвестиционный проект по реконструкции и модернизации производства. В 2009 г. предприятие приступило ко 2 этапу реконструкции, который завершится в 1 квартале 2010 года и будут полностью введены в эксплуатацию производственные мощности, предусмотренные проектом.

ОАО «ВЗЖБИ» освоил новые технологии, позволившие расширить ассортимент продукции. Работа над новыми технологическими решениями продолжается. Строительный дебют ВЗЖБИ был ознаменован заключением договора подряда с фирмой «Лекко», где впервые была использована новая продукция завода. В планах завода дальнейшее производство конструкций и строймонтаж «под одной крышей».

Грамотная антикризисная политика ОАО «ВЗЖБИ» позволила сохранить на предприятии рабочие места, избежать задолженности по зарплате и налогам, полностью рассчитаться за потребление энергетических ресурсов. Средняя зарплата работников завода продолжает оставаться одной из самых высоких по Владимирской области.

В 2009 году на базе предприятия-члена АРИТ НПП «Изолан» было открыто совместное предприятие «ДАУ Изолан». Это позволило увеличить количество рабочих мест. Кроме того, место регистрации во Владимире позволяет оставлять все налоговые платежи в регионе.

Уже несколько лет на территории Владимирского электромоторного завода успешно работает технопарковая структура. Часть площадей, освободившихся после реструктуризации производства, занимают предприятия-партнеры. Это открытые и производственные площадки с развитой инженерной инфраструктурой.

В результате господдержки концерна «Тракторные заводы», в который входит ООО «ВМТЗ», была проведена реструктуризация производства. Завершен первый этап крупного долгосрочного (срок окончания проекта – 2014 год) инвестиционного проекта по промышленной сборке дизельного двигателя мощностью от 80 до 350 л.с. Собраны первые образцы импортозамещающих дизельных двигателей для эксплуатационных испытаний.

Кольчугинский завод «Электрокабель», остающийся крупной компанией в своей отрасли, в 2009 году продолжил реализацию стратегических планов развития. Покупателям были предложены новые сложные изделия. Приступили к работе над инновационным проектом по запуску ряда изделий под торговой маркой «Кольчуга». Кроме того, завод работает в рамках проекта по импортозамещению, предлагая потребителям продукцию с высочайшими техническими характеристиками и снижая, таким образом, зависимость от импорта, а также цены на аналоги импортного товара.

ЗАО «Ковровский завод силикатного кирпича» продолжал внедрять передовые технологии и в 2009 году. В частности, речь о запуске нового высокопроизводительного оборудования, удовлетворяющего европейским стандартам качества.

В декабре 2009 года на ГУП комбинат «Тепличный» введен новый блок теплиц с уменьшением потребления теплоэнергии на 40% и укомплектованный современным оборудованием.

XIII.

На региональном рынке труда по-прежнему наблюдается дисбаланс: от 60 до 80% свободных рабочих мест составляют вакансии по рабочим и инженерным специальностям. Средний возраст работников производственного сектора превысил 53 года. Специалисты системы образования ставят проблему договоров о целевом обучении, которые зачастую остаются на уровне протоколов о намерениях.

Во Владимирской области работает порядка 10 предприятий, заботящихся о ротации кадров. Флагманом в данном вопросе является завод «Автоприбор», на базе которого создан целый образовательный комплекс. Были объединены интеллектуальные ресурсы предприятия и Владимирского государственного университета, разработавшего инновационные учебные программы для подготовки кадров к работе по новым технологиям.

Корпоративный институт продолжает на базе ОАО «Завод «Автоприбор» реализацию инновационного образовательного проекта по подготовке специалистов с новыми компетенциями для производства. По итогам сессий проводятся рабочие комиссии. Члены комиссии подводят итоги, обсуждают возможности профессионального роста работников, а также их включенность в процесс непрерывных улучшений и участие в общественной работе. Оптимизация инвестиций в будущих специалистов, начатая в 2008 году по инициативе Корпоративного института, проходит за счет сокращения расходов на оплату обучения коммерческих студентов, так как больше стало вовлекаться в современное производство студентов ВлГУ, обучающихся на бюджетной основе. Расширяются программы подготовки специалистов и высококвалифицированных рабочих, при этом снижена на 30% оплата программы подготовки по направлению «Менеджмент».

В настоящее время Корпоративным институтом ведется работа по организации обучения руководителей и специалистов завода в ВлГУ по программам магистратуры и повышения квалификации на основе бюджетного финансирования в соответствии с правительственной программой опережающего обучения в рамках антикризисных мероприятий.

В 2009 году на площадке завода «Автоприбор» проводились конференции и «круглые» столы по проблемам подготовки и переподготовки кадров, по обобщению опыта предприятия.

С марта 2009 года ОАО «Завод «Автоприбор» включилось в программу «Об

организации работы по реализации программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Владимирской области в 2009 году». Участие в данной программе дало возможность увеличить заработную плату работников, находящихся в режиме простоя, сохранить трудовой коллектив и привести в порядок территорию завода и прилегающую территорию. Программа социально значимая, поддерживает конкретных людей и производственное предприятие. Работники, привлекаемые на общественные работы, сохранены для предприятия. Они с удовольствием включаются в работу и предлагают свои услуги. Количество участников данной программы на предприятии составило 1667 человек только за март и апрель 2009 года.

Работники изучили современные методы проектирования. Это позволило предприятию активнее осуществлять диверсификацию производства. Работники повысили свою конкурентоспособность, пройдя переподготовку и повышение квалификации по рабочим профессиям.

ОАО «Завод «Автоприбор» не только пользовалось всем пакетом мер государственной поддержки, но и изыскивало собственные резервы. Благодаря вложенным за несколько лет инвестициям решает задачу роста производительности труда, внедряет энергосберегающие технологии (это уже позволило заводу в 2,5 раза снизить издержки на электроэнергию).

В 2009 году по основным и дополнительным программам стабилизации на рынке труда области удалось получить и освоить около 1,5 млрд. рублей. Средства были направлены на подготовку, переподготовку кадров, а также на оплату труда населения, привлеченного к общественным работам. Во Владимирской области в благоустройстве предприятий и населенных пунктов приняло участие около 20 тысяч человек. К концу года количество заявок от предприятий на участие в программе утроилось.

Многие промышленные предприятия успешно освоили работу с государственными средствами, выделяемыми на организацию временных рабочих мест и на переобучение сотрудников.

Ряд предприятий-членов АРИТ (ОАО «Завод «Автоприбор», ОАО «Электроприбор», ОАО «ОСВАР», ОАО «Элеватормельмаш» и другие) приняли активное участие в федеральной программе поддержки предприятий. Это позволило дополнительно занять персонал, сохранить кадровый потенциал, сохранить докризисный уровень средней зарплаты, при необходимости провести переобучение сотрудников и т.д.

На Владимирском моторо-тракторном заводе в 2009 году по принципу софинансирования были организованы общественные работы (29 млн. рублей), стажировки выпускников (494 тысяч рублей) и опережающее профессиональное обучение (2 млн. рублей) в рамках Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда. Эти меры позволили ВМТЗ сохранить трудовой коллектив и определить шаги, которые могут обеспечить предприятию перспективу.

В начале апреля в рамках федеральной антикризисной программы на ОАО «Элеватормельмаш» появилось 250 дополнительных рабочих мест: работники занимаются благоустройством территории, и привлекаются на общественные работы. Минимальный оклад выплачивает центр занятости, вторую половину - сам завод.

100 сотрудников Гороховецкого завода подъемно-транспортного оборудования «Элеватормельмаш» получили новую специальность в рамках федеральной программы переподготовки кадров. КПД программы высок. Большое значение имеет то, что не сотрудники предприятия едут в другие города на курсы повышения квалификации, а московские и нижегородские педагоги дают знания на базе предприятия.

В антикризисную программу мероприятий по снижению напряженности на рынке труда вступил в 2009 году также завод «Автосвет». Антикризисная программа позволила приостановить планы по освобождению работников. ОАО «Автосвет» осуществлял опережающее профессиональное обучение работников. Причем обучение работников производится без отрыва от производства. Также киржачский центр занятости заключил с заводом договор по стажировке молодых специалистов.

ОАО «ОСВАР» в рамках программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда получило 6 млн. рублей, число участников составило более 500 работников предприятия.

Принял участие в программе опережающего обучения ОАО «Петушинский завод силикатного кирпича». В программе сохранения рабочих мест принял участие ЗАО «Свет».

XIV.

По-прежнему одним из главных и сложных вопросов для современного бизнес-сообщества является нехватка и недостаточная квалификация кадров. Особенно это касается рабочих специальностей. Поэтому в Ассоциации уделяется данному вопросу повышенное внимание.

Развивается социальное партнерство. На базе владимирского ПУ №30 открыта опытно-экспериментальная площадка обучения кадров для завода «Автоприбор». В целях оптимизации учебного процесса научно-педагогический потенциал кафедр ВГУ и ПУ №30 объединен с научно-производственными и образовательными ресурсами предприятия. К проведению учебных занятий и аттестации слушателей привлекаются наряду с преподавательским составом учебных заведений опытные руководители и ведущие специалисты предприятия.

Проходя практику или работая на ОАО «Завод «Автоприбор», молодежь активно участвует не только в производственном процессе, но и во всех социальных программах, которые действуют на заводе.

Заклучен договор между ВХЗ и владимирским ПУ №33 на подготовку слесарей-ремонтников.

Важное место занимает вопрос обновления кадров. Тесное сотрудничество с ВлГУ происходит не только в сфере научных разработок. Уже на втором и третьем курсах наиболее перспективные студенты получают возможность проходить практику на предприятии с прицелом на дальнейшее трудоустройство.

ООО «РАСКО» в подготовке кадров сотрудничает с Гусевским стекольным колледжем. На предприятии развито наставничество молодых специалистов. Кроме того, специалисты компании регулярно проходят обучение и переподготовку на семинарах. Например, специалисты-технологи ежегодно обучаются на семинарах по стекольному производству в РХТУ имени Менделеева.

Руководство ООО «Кольчугцветметобработка» проводит политику сбережения кадров. В условиях кризиса здесь смогли избежать сокращения работников. Кроме этого, используются в столь непростое время и методы материального стимулирования персонала.

Улучшение условий и охрана труда сотрудников ОАО «ВКС» является одним из приоритетных направлений в социальной политике предприятия. Разработаны инструкции по охране труда для работников каждой профессии или виду работ. Регулярно проводится аттестация рабочих мест. За работу во вредных условиях труда сотрудники также получают доплату. За счет собственных средств организуются обязательные медицинские осмотры.

ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева» финансирует проведение ежегодного конкурса профмастерства, который проходит в профессиональном училище №1. Основная цель конкурса – повышение престижа рабочих профессий, уровня квалификации и мастерства обучающихся, их адаптации в современных условиях. Помимо дипломов и ценных подарков призерам конкурса предприятие оплачивает повышенную стипендию победителю.

Ковровский завод имени Дегтярева – активный участник многих образовательных программ. На заводе созданы условия, когда каждый работник имеет возможность повысить свою квалификацию, либо получить дополнительную специализацию.

Предприятия проводят определенную работу по подготовке и переподготовке кадров. Совершенствуется внутрикорпоративная культура, развивается творческий и технический потенциал работников предприятий. На предприятиях организовано обучение руководителей и специалистов.

Предприятия организуют прохождение производственной практики для учащихся профессиональных училищ, средних специальных учебных заведений и студентов высших учебных заведений, участвуют в оснащении учебных мастерских, лабораторий, кабинетов учреждений начального профессионального образования (НПО) необходимым оборудованием и расходными материалами.

В ВлГУ в январе 2008 года был создан отдел содействия трудоустройству. Налаживается обратная связь с работодателями: университет получает отзыв работодателя о качестве подготовки выпускника.

В связи с вышеозначенной кадровой проблемой становятся особенно актуальными различные способы мотивации работников. Прежде всего, это заработная плата.

XV.

Кризис 2009 года повлиял и на выплату заработной платы на владимирских предприятиях. Ситуация по Владимирской области в этой сфере выглядит следующим образом:

- Сравнение двух периодов (январь и декабрь 2009 года) в сфере заработной платы показывает рост денежных доходов, начисленную среднемесячную зарплату одного работника во Владимирской области.
- Среднемесячная начисленная заработная плата (включая субъекты малого предпринимательства) - 12945,5 рублей на начало 2009 года и 13561,6 рублей на декабрь 2009 года.
- Просроченная задолженность по заработной плате по состоянию на 1 января 2010 года – 20,6 млн. рублей. Это 0,4% от месячного фонда оплаты труда по области.

Число работников, перед которыми имеется задолженность по зарплате, - 1458 человек.

- Численность официально зарегистрированных безработных (на 1 января 2010 года) - 25,2 тысяч человек. Уровень зарегистрированной безработицы в % к населению в трудоспособном возрасте (на 1 января 2010 года) - 2,9 %.

Кризис породил ряд проблем, в том числе трудности с выплатой заработной платы на ряде предприятий. Причиной стали снижение спроса на продукцию, неплатежеспособность большинства участников рынка, недостаточность и неэффективность программ поддержки промышленности. Пример на уровне региона: невостребованность большинства свободных площадей предприятий из утвержденного перечня, субъекты малого и среднего бизнеса не воспользовались преференциями по снижению ставок арендной платы за землю, которые находятся в государственной собственности.

В должниках по зарплате 2009 года оказались предприятия оборонно-промышленного комплекса. Несмотря на наличие гособоронзаказа, предприятия несвоевременно получали оплату.

Тем не менее, руководители предприятий-членов АРИТ принимают меры по своевременной выплате заработной платы. Многие предприятия успешно освоили работу с государственными средствами, выделяемыми на организацию временных рабочих мест и на переобучение сотрудников. Ежемесячно совместно с Государственной инспекцией труда по Владимирской области на заседаниях Советов работодателей рассматриваются вопросы своевременной выплаты заработной платы.

Кроме того, несмотря на кризис, ряд работодателей продолжали в 2009 году проводить политику, направленную на повышение заработной платы работникам своих предприятий. Высокий уровень заработной платы сохраняют такие предприятия, как ООО «РАСКО», ОАО «Владимирэнергосбыт», ЗАО «Блокформ», ОАО «ВКС», ООО «Гусарь», ОАО «Кольчугинский завод «Электрокабель», ОАО «Владимирский хлебокомбинат», ОАО «Зид» и другие.

XVI.

Немалое значение в вопросе стимулирования труда работников имеют и различного рода льготы. Так, например, ОАО «Завод имени Дегтярева» содержит детский лагерь, турбазу, профилакторий, клуб и парк.

В ГУП комбинат «Тепличный» сотрудники получают дотацию на питание, доставляются на работу на служебном автобусе, дети сотрудников обеспечиваются путевками в летние лагеря. На комбинате есть собственный оздоровительный комплекс, активно работает профсоюз. По результатам работы за год персоналу выплачивается тринадцатая зарплата. Женщины в декрете получают дополнительные выплаты. Даже в период кризиса здесь сохранен прежний объем социального обеспечения работников.

В ООО «РАСКО» не первый год реализуется большая социальная программа. Все работники компании получают бесплатные обеды. Ежегодно за счет предприятия

сотрудники проходят медицинскую диспансеризацию. Оказывается содействие в случае дорогостоящего лечения, в связи с юбилеем, бракосочетанием, смертью родственников. Действует система поддержки ветеранов производства. Компания помогает содержать инфраструктуру поселка Анопино.

В социальную сферу ВПО «Точмаш» входят база отдыха, дом культуры, научно-технический центр, стадион, спортклуб.

В ОАО «ВКС» принят трехлетний Коллективный договор, который распространяется на всю группу компаний, работающих под брендом ВКС. Особое внимание в договоре уделяется выплате различного рода материальной помощи. ОАО «ВКС» ежегодно предлагает сотрудникам компании приобрести льготные путевки в детские оздоровительные лагеря, практикуется оплата фитнес-центров и бассейна. Ежегодно организуются посещение спектаклей, выставок, культурные поездки в различные города, различные экскурсии.

Работникам ОАО «Владимирский хлебокомбинат» при необходимости оказывается помощь в приобретении путевок, получении денежной ссуды. В медпункте врачи-специалисты регулярно ведут консультативный прием рабочих. Перспективные, зарекомендовавшие себя работники учатся за счет предприятия.

ОАО «Завод «Автоприбор» обеспечивает своих работников, помимо заработной платы,

полным социальным пакетом: медицинское обслуживание, пенсионное обеспечение, накопительные счета, возможность продолжить образование. Одним из важных направлений социальной политики ОАО «Завод «Автоприбор» является организация летнего отдыха детей автоприборцев. Отдых осуществлялся в загородных лагерях «Березка» и других. Также был организован санаторно-оздоровительный отдых.

Руководство ЗАО «Ковровский завод силикатного кирпича» несмотря на кризис продолжало всячески поддерживать развитие спорта, формировать основы здорового образа жизни и посильно участвовать в создании духовного наследия.

Центральное место в политике предприятия ЗАО «БМТ» (Баромембранные технологии) занимает социальное направление. Есть собственная столовая, современный медпункт, дотации работникам и т.д.

XVII.

Система морального стимулирования также активно используется предприятиями-членами АРИТ в качестве вспомогательного средства мотивации сотрудников.

На большинстве предприятий (ООО «РАСКО», ОАО «Собинская швейная фабрика», ЗАО «Ковровский завод силикатного кирпича», ОАО «Ковровское карьероуправление», ОАО «ВЭМЗ», ФГУП ВПО «Точмаш», ЗАО «Символ», ЗАО «Элеватормельмаш», ОАО «Завод «Автоприбор», ОАО «Электроприбор» и многих других) существуют Галереи Почета и Галереи Трудовой Славы. Работникам предприятий, занесенным на заводские доски почета, выплачивается единовременная денежная премия.

Создание музея предприятия также играет важную роль как в повышении мотивации персонала, так и в решении кадровой проблемы. Музеи предприятий созданы на ОАО «Зид», ЗАО «Элеватормельмаш» и других.

XVIII.

Немаловажным направлением в работе предприятий-членов АРИТ является участие в решении социальных проблем общества с целью его развития. Несмотря на отсутствие мотивировки бизнеса в области, например, налоговой политики предприятия не отказываются от мероприятий социального характера.

С помощью владимирского бизнеса также успешно решаются многие задачи местных властей: выделяются деньги на озеленение, приобретается инвентарь для детско-юношеских спортивных школ, строятся храмы, проводятся праздники, оказывается помощь больным детям и малоимущим семьям и многое другое. Многие предприятия – члены АРИТ – ведут шефство над школами и детскими садами, помогая в подготовке учреждений к новому учебному сезону, в укреплении материально-технической базы.

ВПО «Точмаш» ежегодно проводит конкурс «Жемчужина Точмаша». При поддержке ЗАО «Фирма «Символ» в городе Курлово реализуется большая социальная программа.

Ряд предприятий-членов АРИТ продолжает традиции просвещения и воспитания через заводские многотиражки. Газеты издаются на таких предприятиях как «Автоприбор», «Муромтепловоз», ВМТЗ, «РАСКО» и т.д.

Активно работают предприятия Ассоциации с ветеранскими организациями. А ветеранская «первичка» ЗАО «Кольчугцветмет» стала победителем областного смотра-конкурса. Ветераны помогают в деле просвещения и воспитания молодежи, проводя встречи со школьниками, устраивая экскурсии на завод, реализуя такие акции как «Равнение на Героев».

Участвуют владимирские предприятия-члены АРИТ и в различных благотворительных

программах. Например, с 1 августа по 15 сентября в городе Гусь-Хрустальный проводилась благотворительная акция «Школьный портфель», участие в которой приняли ООО «ГУСАР», ОАО «Ветеринарные препараты».

Стал традиционным праздник для первоклассников, который проводит ежегодно ОАО «Владимирский хлебокомбинат», - «Акция первоклассника». В 2009 году свыше 5,5 тысяч детей из Владимира, Юрьев-Польского, Собинки, Кольчугина, Гусь-Хрустального получили поздравления и подарки. Ребята приняли участие в конкурсе предприятия и 200 призеров побывали во Владимирском театре драмы на спектакле «Золушка».

XIX.

Предприятия области проводят политику в развитии культуры и спорта, организации семейного отдыха, оздоровления не только работников предприятия, но и населения.

Среди предприятий города Владимир ежегодно проходит городская спартакиада по 11 видам спорта: лыжные гонки, настольный теннис, рыболовный спорт, стритбол, волейбол, плавание, конькобежный спорт, дартс, мини-футбол, шахматы, бильярд. Лучших результатов добились команды ОАО «Электроприбор», ОАО «Завод «Автоприбор», ВПО «Точмаш».

ОАО «Зид», ЗАО «Фирма «Символ», ООО ПК «Никос», ОАО ГЗПТО «Элеватормельмаш», ОАО «Завод «Автосвет», ОАО «Ковровский механический завод», ФГУП «Муромский приборостроительный завод», ОАО «Балакиревский завод «Электродвигатель» содержат на балансе предприятий футбольные команды.

На базе спортивного клуба завода «Электроприбор» регулярно проводятся представительные соревнования российского уровня. Одно из самых популярных – соревнования по настольному теннису на Кубок России.

Во Дворце культуры завода «Точмаш» проводится имеющий статус международного рейтинговый турнир «Владимир Оупен-2009». В сентябре во Владимире прошел традиционный международный мотокросс на призы завода "Точмаш". Несмотря на кризис, конкурс был не менее представительным нежели в предыдущие годы – порядка 150 участников из разных регионов России.

На базе владимирского спортивного комплекса при ВлГУ регулярно проходят соревнования. Так, в декабре, комплекс принял участников первенства ЦФО по самбо, на котором владимирцы показали очень достойные результаты.

Ежегодно с целью пропаганды здорового образа жизни в поселке Анопино Гусь-Хрустального района проводится открытый чемпионат и первенство Владимирской области по бегу по шоссе памяти братьев Шмелевых на призы ООО «РАСКО». Участие в соревнованиях принимают не только спортсмены Владимирской области, но и гости из соседних областей. Кроме того, компания оказывает поддержку детской спортивной школе в приобретении спортивного инвентаря.

ООО «РАСКО» финансирует содержание и участие в соревнованиях различного уровня воспитанников детско-юношеской спортивной школы поселка Анопино. Среди воспитанников школы есть чемпионы России.

В физкультурно-оздоровительном комплексе фирмы «Символ» (г. Курлово) работает единственный в Гусь-Хрустальном районе крытый бассейн, сауна, тренажерный зал. Здесь проходят соревнования по многим видам спорта районного, областного и российского масштабов.

ООО ПК «Никос» спонсирует две футбольные команды разного возраста. Для того, чтобы у ребят были условия для занятий «Никос» содержит стадион, где возведено здание спорткомплекса.

XX.

В числе показателей социальной ответственности – и экологические. На предприятиях области экологической политике уделяется большое внимание. Разработаны экологические программы, в которые вошли меры по снижению выбросов в атмосферу, утилизация тепла, отходящих газов, очистка сточных вод.

Уменьшение количества вредных выбросов в атмосферу и в водоемы - одна из важнейших задач промышленных предприятий. В связи с этим увеличиваются затраты на охрану воздуха, водных бассейнов, на утилизацию и сокращение количества отходов. Заводские экологи постоянно анализируют технологические процессы, заботятся о сохранности ресурсов природы, о здоровье не только работников предприятий, но и жителей городов и районов.

Экологическое направление сильно развито в ВлГУ. На базе университета проводятся круглые столы с участием представителей бизнеса, природоохранных структур. В экологическом воспитании принимают участие и специалисты ООО «УНР-17». По согласованию с управлением образования они проводят обучающие экологические семинары с учащимися школ.

Огромную помощь предприятиям оказывает ЗАО "Баромембранные технологии", занимающаяся разработкой и проектированием высокоэффективных технологий, изготовлением и внедрением оборудования по различным направлениям очистки сточных вод, газовых выбросов, водоподготовки для объектов теплоэнергетики и предприятий различных отраслей промышленности.

На ЗАО «Фирма «Символ» разработана экологическая программа, включающая в себя меры по снижению выбросов в атмосферу, утилизации тепла отходящих газов, очистки сточных вод.

XXI.

Ассоциация регулярно поддерживает контакты со средствами массовой информации. Постоянно направляются пресс-релизы о предприятиях и организациях по разным направлениям их деятельности.

Деятельность Ассоциации работодателей и товаропроизводителей освещалась в районных и областных газетах («Владимирские ведомости», «Молва», «Призыв» «Время» и другие), региональных журналах «Аверс», «Бизнес-журнал», в выпусках новостей на телеканалах ТВ-6, ТВЦ-Владимир, ВГТРК.

О деятельности Ассоциации в региональных и федеральных СМИ был опубликован ряд статей. Среди них:

- статья «Время действовать» (федеральный журнал «Промышленник России», №3-4, 2009);
- статья «Гордость региона-33» (областная газета «Владимирские ведомости»);

- статья «Готовы помочь по любому вопросу» (областная «Время», №14, декабрь, 2009);
- статья «Что мешает деловым людям?» (областная газета «Призыв», № 176, 26 ноября 2009).
- статья «Новые имена – на «Галерею славы» (областная газета «Забота») и другие.

Вопросы организационного укрепления РОР и уплаты членских взносов находятся в центре внимания ассоциации.

В отчетный период в состав Ассоциации работодателей и товаропроизводителей Владимирской области вошли новые организации– это ЗАО фармацевтическая фирма «ЛЕККО», ООО "Макаров и компания", ООО "Кольчугцветмет", ГОУ ПУ №1, ООО "Лоцман БТ".

В результате финансового кризиса ряд предприятий не смогли своевременно заплатить членские взносы. Возникли трудности с финансированием мероприятий ЦФО и др.

В отчетный период проведены проверки деятельности Ассоциации:

- Управлением Федеральной налоговой службы по Владимирской области
- Налоговой инспекцией Октябрьского района г. Владимир;
- Прокуратурой г. Владимир;
- Координационным Советом РСПП ЦФО.

Замечаний нет.

Управление Федеральной миграционной службы по Владимирской области объявило

благодарность с вручением грамоты РОП АРИТ за «активное и плодотворное участие в работе Общественного Совета».

Исполнительный директор

А.Т. Шингарев