

ОТЧЕТ о работе Регионального объединения работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области» в 2018 году.

Устойчивое развитие нашего региона оставалось неизменным. Благодаря правильно выбранным «точкам роста» и концептуальным проектам, которые ведут к подъему экономики, импортозамещению, повышению производительности труда, созданию новых рабочих мест, улучшению качества жизни всех жителей. В стратегии развития региона сделана ставка на развитие инновационных, высокотехнологичных отраслей, чтобы производить продукцию, конкурентную на мировом рынке.

Ассоциация принимает меры по реализации Стратегии социально-экономического развития региона до 2030 года и Комплексного плана мероприятий социально-экономического развития Владимирской области, Концепции экономической политики, Инвестиционной стратегии до 2020 года, а также Указов Президента Российской Федерации от 07.05. 2012 №596 и №600, федерального законодательства.

В области построена эффективная не сырьевая модель экономики. В ВРП доля промышленности превышает 35 процентов, доля сельского хозяйства, строительства и сферы услуг неуклонно растет. Область обладает ведущими компетенциями по целому ряду направлений современного производства, в том числе по выпуску инновационной продукции. Это производство гидравлических систем и робототехники, запорной трубопроводной арматуры, в том числе для нефтегазового комплекса, высокоточная механика и станкостроение, лазерные технологии, электротехническое оборудование, биотехнологии и фармацевтика нового поколения, производство современных изоляционных материалов, мембранные технологии.

Для размещения таких производств в регионе создаются индустриальные парки, в которых устанавливается особый правовой режим ведения предпринимательской деятельности.

Строительство Великодворского перерабатывающего комбината мощностью 500 тысяч тонн кварцевого песка в год, цена которого будет на 16-20% ниже, поставляемой сегодня. Объем инвестиций - 2 млрд. рублей. Будет создано 60 рабочих мест. Запущен новый дата-центр Яндекс (создано 18 рабочих мест). Сумма вложенных инвестиций в проект составила уже 2,5 млрд. рублей. Завод «Мон`дэлис Русь» в Покрове вложил в новую линию по производству шоколадных батончиков Picnic более 700 миллионов рублей, увеличив мощность предприятия на 10 % до 82 тысяч тонн готовой продукции в год. Предприятия Владимирской области за последние 4 года заключили инвестиционных контрактов на 30 млрд. рублей.

Члены Ассоциации принимают активное участие в обсуждении актуальных вопросов на экономических советах при губернаторе, заседаниях Президиума и общих

собраниях членов Ассоциации, отраслевых и территориальных объединений, заседаниях правления РСПП, Координационном ЦФО и Федеральном совета РСПП, на встречах с отделениями РСПП в регионах. Конкретные предложения по решению проблем экономического развития находят реальную поддержку у большинства членов Ассоциации.

В результате совместных действий сторон Соглашения во Владимирской области прослеживается положительная динамика основных социально-экономических показателей. Наша область по итогам входит в число 32 регионов РФ четко исполняющих поручения Президента РФ о бездефицитном бюджете. Но по итогам 2018 года индекс промышленного производства упал на 1,6% и составил 98,4%, к уровню 2017 года. Точками роста стали центры импортозамещения.

Группа компаний «Генериум» является одним из крупнейших налогоплательщиков региона. С открытием нового фармацевтического производства она увеличила свои налоговые отчисления в бюджет Владимирской области. «Генериум» в 2019 году получит полмиллиарда рублей от Фонда развития промышленности на организацию производства импортозамещающих лекарств. Также предприятие «Генериум» в 2018 году получило премию Правительства РФ в области науки и техники за разработки для пациентов с гемофилией. Наряду с «Генериумом», по итогам 2018 года крупнейшим налогоплательщиком области является и ОАО «Зид».

Несмотря на общий спад промышленности, отдельные сектора Владимирской экономики все-таки росли. Наибольший рост продемонстрировали производители лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях -44,%. К группе самых растущих относится также производство мебели -25% и прочих «готовых изделий» -36,7%. Производители бумаги и бумажных изделий тоже сработали в 2018 году на рост индекса промышленного производства ВО, показав 20,8%. Рост на 13% показали производители текстильных изделий и металлургической отраслей.

Снижение же индекса (меньше чем на 10%) можно отметить в производстве компьютеров, электронных и оптических изделий, автотранспортных средств, электрооборудования, а также одежды. Более существенное падение промышленного индекса по итогам 2018 года зафиксировано в производстве напитков, кожи и изделий из нее, готовых металлоизделий, машин и оборудования.

Открытие завода «Волгобас» положило начало новому инновационному производству: автобусы на газомоторном топливе и электродвигателях - это первый такой завод в России высокого качества производства.

В 2018 году 55 предприятий работали по программе импортозамещения. Так на предприятии «Стеклоформ» проведена модернизация технологического оборудования, установлены современные станки с числовым программным управлением, позволяющие выпускать большой объем продукции с меньшими затратами и отказаться от закупки импортных изделий. Это дает возможность также повысить качество выпускаемых изделий. В 2018 году завод «Гусар» вошел в тройку лучших поставщиков продукции для

нефтегазового шельфа. А в Кольчугино на АО завод «Электрокабель» парк оборудования пополнился тремя новыми оплеточными машинами. Стоимость оборудования – более 30 миллионов рублей. Все это было сделано в рамках реализации трехлетней программы модернизации производства, общий объем которой составит более 1.5 млрд.рублей. В 2018 году на заводе произвели более 1,5 тысяч километров кабеля. Ассоциация оказывает помощь предприятиям по их участию в международных и российских, областных конференциях, выставках, ярмарках, конкурсах. Организует совместно с предприятиями и организациями области, департаментами администрации и областным объединением организаций профсоюзов конкурсы профмастерства, «Мастер Земли Владимирской». Также участвуем в проведении областных и федеральных смотрах-конкурсах. Ежегодно проходят конкурсы профмастерства по различным профессиям, «World Skills» на базе нашего предприятия ОАО «Ковровский электромеханический завод». Приняли участие в работе экспертной группы областного конкурса «Лучшие учителя государственных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации Владимирской области, публичного конкурса по установлению организациям контрольных цифр приема по программам СПО и рейтингу учебных заведений. Внутри предприятий-членов Ассоциации также проводятся конкурсы и смотры. Например, в ППО «Владимирэнерго» проводится ежегодный смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Всем победителям вручаются Почетные грамоты филиала «Владимирэнерго» ОАО «МРСК Центра и Приволжья». В филиале "Владимирэнерго" ОАО "МРСК Центра и Приволжья" прошел конкурс профессионального мастерства среди команд оперативного персонала производственных отделений на звание "Лучший по профессии". В ОАО «Муромский стрелочный завод» регулярно проводятся конкурсы профессионального мастерства. Конкурсы дают возможность не только повысить престиж профессии, но и возможность получить дополнительную оплату. Ежегодно проводится церемония награждения участников конкурса «Инженер года». В том числе, награды получили и ведущие инженеры-технологи, инженеры –конструкторы ОАО «Завод им.Дегтярева». Также работники ОАО «Зид» получили государственные награды: «Заслуженный машиностроитель России», «Заслуженный конструктор России», «За заслуги перед Отечеством» II степени, за выдающиеся достижения в производственной и наставнической деятельности, за большой вклад в разработку и создание новой специальной техники, укрепление обороноспособности страны и многолетнюю добросовестную работу. Завод имени В.А.Дегтярева занял третье место среди 520 организаций ОПК в номинации «Промышленная организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности» и награжден почетным дипломом. На АО «Владимирский хлебокомбинат» проводятся внутризаводские соревнования с целью усиления заинтересованности работников в повышении эффективности производства и выполнения плановых показателей. По результатам каждого такого соревнования победителям присваивается звание «Лучшая бригада АО Владимирский хлебокомбинат», «Лучший по профессии и награждают корпоративной медалью «за трудовые заслуги», по итогам работы сотрудники поощряются почетными грамотами предприятия и благодарностями от руководства. 05 июня 2018 года Губернатором области подписано Постановление №365-р «О занесении на Владимирскую областную «Галерею Славы» по итогам 2017 года. Среди лучших организаций: ОАО «Зид», АО

АНИИТТ «Рекорд», ЗАО «КЗСК», ФГУП ГНПП «Крона», ООО «Дау Изолан», ООО «РАСКО», ООО «СУ ДСК», ООО «ГАЗ «Гусар», ОАО «КЭМЗ», ПАО «Т Плюс», АО «Владимирский хлебокомбинат» и др.

Принимаются меры по увеличению налоговых поступлений в областной бюджет.

Членами Ассоциации, избранными депутатами Законодательного Собрания области вносятся конкретные предложения по проектам, и по принятым областным и федеральным законам. Подготовлены материалы по награждению руководителей предприятий Почетными грамотами и Благодарностями РСПП. По ряду вопросов по повышению устойчивой работы предприятий области и соответственно защиты интересов жителей области Ассоциация направила письма и предложения в различные общественные и государственные органы, участвовала в дискуссиях и круглых столах.

Осуществляют взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики. Вносят предложения в проекты целевых программ социально-экономического развития области. Проведен мониторинг предприятий АРИТ по различным вопросам.

Члены Ассоциации в 2018 году приняли участие в XXVIII(XIII) и в Съезде РСПП и во Всероссийском Форуме промышленников и предпринимателей, в Неделе российского бизнеса, в заседаниях Правления РСПП, Координационного Совета РСПП ЦФО РФ, в работе комиссий по регулированию социально - трудовых отношений, заседаниях Президиума РОР «АРИТ ВО», заседаниях комиссий, комитетов различного уровня, семинарах, в работе фондов обязательного медицинского страхования и соцстраха, комиссий Законодательного Собрания и администрации области, Общественной Палаты Владимирской области, общественных Советов при прокуратуре, областной Таможне, ИФНС ВО, Государственной инспекции труда ВО, Управления Росприроднадзора по Владимирской области, ОС при Омбудсмене ВО по делам предпринимателей, консультационном Совете по организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов для отраслей экономики Владимирской области, координационном Совете по вопросу женщин, семьи и демографии, рабочих, экспертных группах Департамента развитию малого и среднего предпринимательства, Президиуме Экспертного совета департамента образования, Московском Международном Форуме МКПП, в комитетах и комиссиях по региональному, отраслевому и международному экономическому сотрудничеству при РСПП, конференции ЦБ РФ и т.д.

Приняли участие:

в январе:

14 – Содействие АСИ по перечню экспертов для формирования Национального рейтинга состояния инвестиционного климата

24 – Круглый стол по вопросам развития информационного общества

30 - Заседание Консультационного Совета по организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов для отраслей экономики ВО

31 – Заседание ЗС ВО

Направили письмо о кандидате в состав Координационного Совета по организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов для отраслей экономики ВО

Письма на предприятия о ГС. Подготовка пакета документов на претендентов по занесению на областную Галерею Славы

Письмо о составе рабочей группы по рассмотрению претендентов для присвоения звания «Мастер Земли Владимирской»

Письмо о составе Попечительского Совета Владимирского государственного Университета

Подготовка Отчета в Юстицию о деятельности Ассоциации в 2018г.(весь январь)

в феврале:

Подготовка и сбор документов на ГС ВО и для съезда РСПП

04 – Мониторинг «Индекс деловой активности РСПП»

06 - 10 – Неделя российского бизнеса

07 - Публичные обсуждения результатов правоприменительной практики в Государственной инспекции труда по ВО

08 – Заседание Федерального Совета РСПП по вопросам развития туристско-рекреационного и санаторно-курортного потенциала России и вопросы таможенного и налогового администрирования

08- Заседание Общественного экспертного совета при Уполномоченном по защите прав предпринимателей во ВО

09 – XXVII (XII) Съезд РСПП

12 – Торжественная церемония открытия регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (World Skills Russia) на площадке ОАО «КЭМЗ»

12- Заседание рабочей группы по рассмотрению претендентов на «Мастер Земли Владимирской»

12 - Заседание Президиума РОР «АРИТ ВО»: О промышленной политике региона. Направления роста. О социально-экономической политике в 2018г. Итоги выполнения Зхстороннего соглашения в 2018 году. Об областной ГС. О членских взносах и утверждение сметы на 2019г.

12-16 Экономический инвестиционный Форум в Сочи

15 – семинар ВлГУ «Финансирование инновационных проектов в рамках программ государственной поддержки как инструмент развития наукоемкого бизнеса ВО»

15 – Публичные обсуждения результатов правоприменительной практики Росздравнадзора по ВО

22 - Торжественная, посвященная Дню защитника Отечества ОДК

27-28 Экономический инвестиционный Форум в Сочи

28 – Заседание ЗС ВО

– Весь февраль - Региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

– Подготовка Отчета о Трехстороннем Соглашении 2015-2017гг. за 2017 год.(весь февраль и март)

– Письма на предприятия и в организации – члены РОР «АРИТ ВО» о неделе российского бизнеса

– Письмо в ДТЗН по претендентам на областную ГС по итогам 2017 года

– Письмо о составе Общественного Совета при Департаменте развития предпринимательства, торговли и сферы услуг АВО

– Оформление ходатайств предприятиям и организациям и работникам на областную Галерею Славы

– Письмо первому вице-губернатору ВО по промышленности о внесении изменений в Положение по занесению на ВО ГС

в марте:

12 – Заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

13 – направление представителей Ассоциации в состав экспертной комиссии по проведению конкурса «Поощрение лучших учителей» областного конкурса муниципальных общеобразовательных организаций в 2018 году

13-15- Форум «Россия - страна возможностей»

14 – Заседание рабочей группы по областной Галерее Славы

20 – Интернет форум «Производительность и наставничество на производстве»

20- Годовое собрание Германо-Российского Экономического Альянса

27 – бизнес- форум «Новая эра Российско-Турецких деловых отношений»

28 – Заседание ЗС ВО

28 – Заседание Правления территориального ФОМС ВО

29- Публичное обсуждение результатов правоприменительной практики налоговых органов

– «Итоги контрольно-надзорной деятельности УФНС России по ВО за 2017 год»

– Совместно с РСПП ежеквартальное анкетирование состояния делового климата на предприятиях ВО, ежемесячно - «Индекс деловой среды РСПП», рассылка материалов съезда.

– Предложение РСПП по организации работы по вступлению филиалов «Почта России» в региональные отделения РСПП.

– Письмо о составе конкурсной комиссии творческого конкурса «Владимирская область: меняемся к лучшему.»

– Письмо в ДО АВО о составе экспертной комиссии по проведению конкурса «Поощрение лучших учителей» и областного конкурса муниципальных общеобразовательных организаций

– Письмо по российско-турецкому бизнес Форуму

– Письмо ДТЗН о составе рабочей группы по утверждению претендентов для

занесения на Владимирскую областную «Галерею Славы»

– Письмо по предложениям и вопросам по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности УФМС по ВО

в апреле:

02 – заседание рабочей группы по областной Галерее Славы

18 – Публичные обсуждения результатов правоприменительной практики в Гос.Инспекции труда во ВО

18 – Заседание рабочей группы по областной Галерее Славы

19 – Заседание областной межведомственной комиссии по повышению уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста

20 – Заседание областной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

25– Заседание Законодательного Собрания ВО

25 – 4-я Областная конференция по охране труда

25 – Заседание Координационного Совета РСПП ЦФО РФ «Состояние инвестиционного климата и фактических объемов инвестиций в субъектах ЦФО в 2018 году»

26 – Заседание Общественного Совета при ДТЗН ВО

– Проведение мониторингового рейтинга РСПП о состоянии делового климата.

– Письмо О 4 областной информационно-практической конференции по охране труда, приуроченной ко Всемирному дню охраны труда.

– Письмо о составе Конкурсной комиссии по проведению конкурса средств массовой информации для предоставления субсидий на информационную поддержку социально ориентированных некоммерческих организаций.

– Письмо о направлениях и механизмах нормативного обеспечения улучшения условий предпринимательской деятельности.

– Письмо о плане работы Попечительского Совета ВлГУ.

в мае:

1 и 9 – в майских мероприятиях

03 - заочное заседание Межотраслевого совета потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий при Губернаторе ВО

23 – Галерея Славы подготовка, оформление. Печать фотографий.

25 – региональный этап Всероссийской олимпиады проф.мастерства по специальностям СПО Всероссийской спартакиады «Трудовые резервы»

29- заседание комиссии конкурса профессиональных образовательных организаций, внедряющих инновационные образовательные проекты

30- Заседание ЗС ВО

– Переписка с ООО «Аркаим».

– Организация цветника при ГС.

– Письмо Директору Управления Федеральной почтовой связи ВО - Филиал ФГУП «Почта России» Ольхову В.В. о вступлении в Ассоциацию.

– Письмо директору ПАО «Ростелеком» по Вл.и Ив. областям - Шатохину П.М.о вступлении в РОР «АРИТ ВО»

– Письмо ДТЗН АВО о составе рабочей группы по проведению регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

– Письма о заседании Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

– Письмо в РСПП о ПАО «Ростелеком».

в июне:

01-03 –тематическая сессия «Роль ВУЗов и колледжей в подготовке инженерных и рабочих кадров» в рамках Владимирского межрегионального экономического Форума

01 – Круглый стол на тему «Современное машиностроение и цифровизация

производственных процессов» в рамках Владимирского межрегионального экономического форума

01-02 – VI Владимирский межрегиональный экономический форум «Высокие технологии в промышленности: новые возможности, траектории роста, экспортный потенциал»

06 – Заседание Совета Профобъединения

06 - Заседание Конкурсной комиссии по установлению образовательным организациям контрольных цифр приема по профессиям и специальностям

07 - заседание областной Трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям

10 - Торжественное собрание, посвященное дню России.

15 – региональная конференция по вопросам контроля корпоративного права и раскрытия информации

19 - Международный форум в Санкт – Петербурге

26 - Заседание ЗС ВО

26 – заседание Общественного экспертного совета при Уполномоченном по защите прав предпринимателей во ВО

29 - заседание при ДО по конкурсу

- Письмо в КС РСПП ЦФО о новой редакции Трехстороннего Соглашения ЦФО на 2019-2021гг.

в июле:

25 - Заседание ЗС ВО

- Анкета РСПП «Индекс деловой среды»

- Письмо ДТЗН об участии в составе комиссии конкурса по охране труда во Владимирской области

- Письмо предприятиям области в рамках взаимодействия с отделением ЦБ РФ по

ВО

в августе:

01 - анкетирование предприятий «Индекс РСПП»

09 - публичные слушания ГИТ ВО по вопросам правоприменительной практики при осуществлении надзорных мероприятий, проводимых Государственной инспекцией труда во ВО

15 - О наборе на Президентскую программу ДО АВО

30 – Торжественная церемония чествования Мастеров земли Владимирской и лучших работников и предприятий ВО занесенных на областную Галерею Славы

- Работа по организации регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

в сентябре:

01 – День Знаний.

07 – заседание экспертной рабочей группы по региональному этапу всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

08 – Круглый стол «Мониторинг компетенций взрослых: актуальные задачи и международные институты» Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки и Высшая школа экономики

20 - Заседание ЗС ВО

27 - 29 – г. Санкт –Петербург Международный форум пространственного развития

- Участие в опросе представителей бизнеса Аналитического центра при Правительстве РФ, совместно с ФСО России на тему : «Оценка уровня административной нагрузки на организации и граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность» весь месяц.

27 – заседание рабочей группы по региональному этапу всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

28 – заочное заседание Попечительского Совета ВлГУ

- Подготовка и отправка информации о ходе выполнения Трехстороннего соглашения за 1 полугодие 2018 года.

- Письмо в организации и КППН и АВО конкурса РСПП «Лидер российского бизнеса -2017».

- Опросы и анкеты РСПП.

- Помощь в подготовке новых территориальных Трехсторонних Соглашений в районах и городах ВО.

в октябре:

04 – Заседание Координационного Совета по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков

05 – заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

05 – внеочередное заседание ЗС ВО

10 – заседание Правление РСПП

17 – публичные обсуждения результатов правоприменительной практики в Государственной Инспекции труда во ВО.

18 – заседание ЗС ВО

25 – Открытие областной выставки «Бизнес для бизнеса»

- Разосланы письма о проведении конкурса по охране труда во ВО

- Письмо о составе комиссии по охране труда во ВО

- Письмо Президенту РСПП о состоянии промышленности во ВО.

- Письмо ДО АВО о составе конкурсной комиссии на выплату государственной поддержки областным профессиональным образовательным организациям, внедряющим инновационные образовательные программы

- Письмо Общественной Палате ВО о составе межотраслевого совета потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий при

Губернаторе ВО

в ноябре:

01 – заседание Координационного Совета РСПП в ЦФО «О перспективах и планах развития дорожной инфраструктуры в ЦФО»

08 - публичные обсуждения результатов правоприменительной практики в Росздравнадзоре по ВО

14 – Межрегиональный промышленный форум «Цифровизация промышленности как приоритет экономической политики»

14 – Торжественная церемония, посвященная юбилею Владимирского областного объединения организаций профсоюзов

15 – внеочередное заседание ЗС ВО

15 - публичные слушания по проекту областного бюджета на 2019 и плановый период 2020 и 2021 гг.

19 – XV совместного заседания Российско-Японского и Японо-Российского комитетов по экономическому сотрудничеству

22 – заседание ЗС ВО

21 - 22 – VI Московский международный инженерный форум «Инженерные кадры в цифровой экономике»

26 – семинар по вопросам перехода ФСС с 01.01.2019 г. на прямые выплаты пособий по временной нетрудоспособности

30 - заседание комиссии по конкурсу проф.образовательных организаций, внедряющих инновационные образовательные проекты

- Разосланы письма на предприятия ВО о проведении четвертой Всероссийской недели охраны труда в Сочи с 9 по 13 апреля 2018г.

- Участие в оформлении пакета документов на претендентов звания «Мастер Земли Владимирской»

- Участие в торжественном собрании, посвященном 90-летию образования электро-технического отделения ГБПОУ ВО «Владимирский авиамеханический колледж»

- Участие в работе по конкурсу РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, устойчивость, ответственность -2018»
 - Участие в программе повышения квалификаций профессионально-общественной аккредитации, экспертизы образовательных программ
 - Участие в подготовке информационного ресурса РСПП «О состоянии отечественной промышленности»
 - Участие в работе конкурса по охране труда
 - Участие в работе конкурса РСПП «Внутренний аудитор года»
 - Участие в оценке эффективности института регулирующего воздействия в субъекте РФ
 - Подготовка плана работы РОР «АРИТ ВО» на 1-е полугодие 2019г.
 - Подготовка писем в РСПП о награждении членов Ассоциации Почетными грамотами и Благодарностями РСПП
 - Письмо на предприятия – члены РОР «АРИТ ВО» о конкурсе Министерства труда и соц.защиты РФ и АНО «Национальное агентство квалификаций» по внедрению профессиональных стандартов в деятельность организаций.
 - Письмо о мерах поддержки работников предпенсионного возраста на предприятиях ВО.
 - Письмо о создании информационного ресурса «О состоянии отечественной промышленности»
- в декабре:
- 06 – Четвертый всероссийский форум «Национальная система квалификаций России»
 - 10 – акция, приуроченная к Международному дню борьбы с коррупцией
 - 11 - 14 - Международный Форум по безопасности и охране труда в рамках XII Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда - 2018»
 - 18 – совместное заседание Совета при уполномоченном представителе Президента РФ в ЦФО и Трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений ЦФО

19 – публичное обсуждение правоприменительной практики Межрегионального управления Росприроднадзора по Владимирской и Ивановской областям1

19 - заседание ЗС ВО

19 - 25-летие ФФОМС по ВО

19 – заседание областного совета по вопросам содействия легализации трудовых отношений и ликвидации задолженности по заработной плате

20 – заседание ОС при ДТЗН ВО

25 - заседание Президиума РОР «АРИТ ВО» (заочный)

25 – заседание Общественного экспертного совета при Уполномоченном по защите прав предпринимателей во Владимирской области.

26 - Рассылка писем в организации по «МЗВ» и кандидатам по ГС, поздравлений.

- Составление отчетов по Трехстороннего Соглашения по социально-трудовым отношениям 2018-2020гг.

- Организовали работу по сбору материалов на претендентов звания «Мастер Земли Владимирской» (весь месяц)

- Подготовка перечня вопросов для рассмотрения на заседаниях Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2019 году

- Участие в составлении Национального рейтинга состояние инвестиционного климата в субъектах РФ

- Провели опрос компаний – членов регионального отделения РСПП о состоянии делового климата

- Письмо о конкурсе РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость - 2018 »

- Письмо по плану работы Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2019 год.

- Почетные грамоты и благодарности предприятиям ВО.

1.Провели мониторинги:

- 1. Оценка бизнесом деловой среды в 2018г;
- 2. «Индекс деловой активности»;
- 3. Основные события, повлиявшие на бизнес в 2018 году.

4. Направили предложения РСПП АО Федеральной Корпорации по развитию МСП о привлечении субъектов малого и среднего предпринимательства .

- 5. Направлены письма в организации: о вступлении в РОР «АРИТ ВО»;
- 6. О представлении кандидатов по областной ГС и МЗВ и подписании ходатайств.
- 7. О проведении конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса»;
- 8. О делегатах на съезд РСПП и Неделе российского бизнеса;

– Направление писем в организации по подготовке материалов на областную Галерею Славы по итогам 2018 года

Приняли участие в торжественных мероприятиях на предприятиях и в организациях, в благотворительных акциях.

Оказывали помощь региональным структурам РОР «АРИТ ВО», отраслевым Ассоциациям и союзам, другим общественным организациям.

Кроме того, принимали участие в следующих мероприятиях:

Заседание рабочей группы по областному конкурсу "Мастер Земли Владимирской"

Заседания комиссии по конкурсу предпринимательских проектов

Заседания комиссии по вопросам содействия легализации трудовых отношений и ликвидации задолженности по заработной плате, содействие занятости инвалидов.

Заседание комиссии по организации подготовки кадров по президентской программе.

Заседания рабочей группы областной трехсторонней комиссии по «Галерее Славы».

Областные конкурсы профессионального мастерства.

Законодательные собрания и совещания Глав администраций Владимирской

области.

Заседания Совета ректоров Вузов, попечительский Совет ВлГУ.

Заседание Совета Профсоюзов ВО.

VI Межрегиональном экономическом Форуме во Владимире.

Заседаниях рабочих групп и комиссий по Трехстороннему Соглашению на 2018-2020гг.

При проведении процедур банкротства осуществляется контроль за соблюдением прав работников в соответствии с законодательством.

Предприятия-члены АРИТ участвуют в различных программах подготовки кадров, в том числе и в Президентской программе.

Ежегодно работодатели готовят заявки о потребностях в специалистах и квалифицированных рабочих кадрах и представляют их в городские, районные, областные администрации.

Учебные заведения среднего и высшего образования согласовывают планы приема учащихся с Ассоциацией.

Реализуется Соглашение о сотрудничестве по подготовке квалифицированных кадров и специалистов для нужд экономики Владимирской области между Ассоциацией и Департаментом образования, ВлГУ и колледжами. Представители Ассоциации входят в Консультационный совет по организации подготовки кадров.

Владимирский государственный университет является опорным вузом по определению перспективных рынков труда в ЦФО.

В ВлГУ работает Региональный центр прогнозирования и содействия трудоустройству выпускников. Налажена обратная связь с работодателями: университет получает отзыв работодателя о качестве подготовки выпускника.

Для подготовки и переподготовки высококвалифицированных специалистов для нужд АПК региона в Никологорском аграрно-промышленном техникуме создан ресурсный центр, позволяющий вести подготовку и переподготовку кадров более чем по 45 профессиям и специальностям.

Большинство предприятий Владимирской области заботятся о подготовке и ротации кадров. На базе индустриального парка на площадях «Автоприбора» работает образовательный комплекс. В нем объединены интеллектуальные ресурсы предприятия и Владимирского государственного университета, разработавшего инновационные учебные программы для подготовки кадров к работе по новым технологиям. Индустриальный парк взаимодействует с ВлГУ, политехническим и авиамеханическим

колледжами, организует практику по востребованным специальностям, знакомят студентов с производством.

В регионе есть и другие совместные с бизнесом площадки-кластеры, где обучение максимально приближено к реальному производству. Например, Ковровский промышленно-гуманитарный техникум и КЭМЗ, ПУ №16 и предприятия «Сударь» и «Аскона», ПУ №10 и отделение Горьковской железной дороги.

Предприятия организуют прохождение производственной практики для учащихся профессиональных училищ, средних специальных учебных заведений и студентов высших учебных заведений, участвуют в оснащении учебных мастерских, лабораторий, кабинетов учреждений профессионального образования необходимым оборудованием и расходными материалами.

Ковровский завод имени В.А.Дегтярева – активный участник многих образовательных программ. ЗиД – площадка для переобучения и не только собственных работников, но и других предприятий области, сотрудничающих с ковровским заводом. В учебном центре завода им.В.А.Дегтярева проводят научно-технические конференции «Инновации молодых работников ОАО «ЗиД» в развитии предприятия». На конкурс технического творчества «Молодой изобретатель 2018» были представлены многочисленные проекты, направленные на решение самых разных проблем. Мероприятие проводилось по инициативе молодых специалистов ОАО «ЗиД», при непосредственной поддержке руководства предприятия. Также на «ЗиД»е прошла «Неделя без турникетов»: студенты и учащиеся могли не только увидеть, как функционирует завод, но и задать интересующие вопросы работникам предприятия.

Предприятия проводят работу по подготовке и переподготовке кадров. Совершенствуется внутрикорпоративная культура, развивается творческий и технический потенциал работников предприятий. На предприятиях организовано обучение руководителей и специалистов.

Ассоциация уделяет внимание изучению и распространению передового опыта предприятий. Так осенью 2018 года более сорока специалистов хлебопекарной отрасли двадцати пяти предприятий от Сахалина до Дагестана побывали на предприятии АО «Владимирский хлебокомбинат», завоевавшим в общей сложности более 200 различных призов и наград на российских и международных выставках и форумах и обменялись мнениями и опытом. Регулярно обеспечивается участие руководителей предприятий и организаций, руководителей структурных подразделений и специалистов в информационных совещаниях и обучающих семинарах. Представители Ассоциации включены в состав более 40 областных комиссий, комитетов, рабочих групп и советов.

В случае возникновения конфликта интересов формируются рабочие группы для выработки мер, направленных на разрешение споров, как это сделано на ряде заводов.

Предприятия участвуют в отраслевых, региональных, межрегиональных и международных выставках и презентациях для продвижения своей продукции. В

Москве, Санкт-Петербурге, Сочи, Владивостоке и других городах и даже странах, а также иностранных посольствах прошли презентации, выставки, ярмарки с участием наших предприятий.

На Межрегиональном Форуме во Владимире, свои возможности представили еще больше предприятий, чем в 2017 году.

Регулярные семинары для участников ВЭД оказывают содействие организациям в предоставлении информационной, консультационной и правовой поддержки.

Выполняется. Участвуют в работе комиссии поддержки малого и среднего бизнеса, в рабочих группах Департамента и Фонде содействия развитию МСП. Определяются организации для различных форм помощи МСП. Помимо грантов выплачиваются компенсации части затрат по лизингу и по кредитам, расходы на выставочную деятельность, обучение предпринимателей. Активно сотрудничает с предприятиями малого бизнеса ОАО «Завод им. В.А.Дегтярева» и ОАО «КЭМЗ». ОАО «Зид» дает работу 800 поставщикам. Более 100 официальных дилеров работает с заводом, предлагает для фермеров трехколесные грузовые мотоциклы, мотоблок, снегоуборщики, а ОАО «КЭМЗ» - начал выпуск нового трактора.

Содействует созданию промышленных зон, технопарков, центров импортозамещения, бизнес инкубаторов, осуществляют меры по стимулированию организаций, реализующих инновационные проекты. Внутри компании «Генериум» новый завод называют «цех №9». В 5-этажном здании общей площадью 6 тысяч квадратных метров работает не более 30 человек - настолько роботизировано и автоматизировано производство. В ближайшее время здесь будет внедрено 3 препарата, а всего будет выпускаться 11 препаратов для лечения онкологических заболеваний и заболеваний неврологического и кардиологического спектров. Социальный эффект от развития фармакологического кластера «Генериум» Петушинского района заметен.

Планируется формирование новых организационных структур взаимодействия экономики и профшколы: производственно-образовательные кластеры, центры прикладных квалификаций и добровольная сертификация профессиональных квалификаций. Осуществляется, экспертиза и оценка образовательных программ, грантовая поддержка лучших профессиональных образовательных организаций, внедряющих инновационную модель образования с участием работодателей.

Предприятия и организации области устанавливают деловые контакты с заинтересованными партнерами других регионов и стран, развитию кооперации. Подписаны соглашения с Витебским и Гомельским областными союзами нанимателей Белоруссии. Расширяются контакты с организациями Санкт-Петербурга, Москвы, Иваново, Татарстаном. Только с республикой Беларусь внешнеторговый оборот в области составил в 2017 году более 200,9 млн.долларов. В 2018 году отмечается рост. Подписано 12 соглашений с белорусскими коллегами и татарскими коллегами. Есть соглашение с Севастопольским союзом предпринимателей.

Совместно с Лигой оборонных предприятий области Ассоциация способствовала повышению эффективности использования потенциала предприятий ОПК. Оказывалось содействие предприятиям оборонно-промышленного комплекса в финансировании работ по выполнению госзаказа и погашению задолженности за выполненный заказ. На госпрограмму по развитию ОПК РФ на ближайшие 5 лет планируется выделить 35 млрд. рублей. В 2018 – более 7,6 млрд. рублей. ФГУП «Крона» включено в реестр единственных поставщиков российских вооружения и военной техники решением Федеральной антимонопольной службы в качестве единственного поставщика военной продукции – каркасно-мембранные радиопрозрачные укрытия. Эти изделия являются основным видом продукции, определяющим объемы предприятия в целом по году. На Заводе «ЗиД» продолжаются работы по созданию и серийному выпуску оружия и специальной техники антитеррористического и антидиверсионного назначения. Есть и спецтехника – гидродинамические разрушители для обезвреживания взрывоопасных предметов.

Осуществляется комплекс мер по развитию художественных промыслов и ремесел. Предприятия этого профиля активно участвуют в выставках и ярмарках.

В коллективных договорах на предприятиях-членах АРИТ предусмотрены меры по эффективной работе организаций, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, созданию дополнительных рабочих мест, обеспечению безопасности и охраны труда.

Перепрофилирование производства с учетом требований рынка, наращивание выпуска конкурентоспособных товаров, работ и услуг провел и проводят предприятия - члены Ассоциации. Например, диверсификация производства проведена ОАО «ОСВАР». В ООО «РАСКО» - приобретено оборудование, позволяющее выпускать широкогорлую стеклянную тару. На Кольчугинском заводе «Электрокабель» совместно с Холдингом Кабельный Амакс осваиваются новейшие разработки судовых кабелей, кабели для горнорудной промышленности.

Члены Ассоциации осуществляют своевременную уплату налогов и сборов, платежей в областную бюджет, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законами Владимирской области. Ассоциация осуществляет сотрудничество на постоянной основе с налоговыми органами, трудовой инспекцией и т.д. Проводятся совместные заседания, где обсуждаются последние изменения в законодательстве, наиболее проблемные и актуальные вопросы. Предприятия-члены РОР «АРИТ ВО» соблюдают требование Соглашения о проведении в случаях ликвидации предприятия или организации, изменения формы собственности, полной или частичной приостановки производства, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, вышеперечисленных мероприятий только

после предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления соответствующих профсоюзных организаций, органов службы занятости и проведения с ними переговоров. Предприятия и организации информируют своих работников о проведении отчетно-выборных собраний через региональные средства массовой информации, а также по вопросам модернизации, экономической и финансовой деятельности предприятий и организаций о принимаемых мерах по их развитию. Наиболее активны ОАО «КЭМЗ», ОАО «Завод им. Дегтярева», АО «Владимирский хлебокомбинат», АО «ВПО «Точмаш» и т.д. Кроме того, большинство предприятий-членов Ассоциации имеют функциональные и информативные корпоративные сайты. Регулярно представляется информация социальным партнерам. В рассмотрении программ и итогов развития организаций принимают участие профсоюзы.

Социальные обязательства руководителями предприятий-членов АРИТ в основном выполнялись, задолженности в выплате заработной платы за отчетный период отмечены в ОАО «Муромтепловоз» и ОАО «Городищенская отделочная фабрика», ОАО ГЗПТО «Элеватормельмаш», и др.

Ряд предприятий-членов АРИТ выделяет финансовые средства на помощь муниципалитетам в исполнение мер социальной поддержки. Так, например, ООО «РАСКО» ежемесячно выделяло денежные средства на доплату молодым специалистам МОУ «Анопинская средняя общеобразовательная школа», а также на горячее питание учеников указанной школы, оказывает финансовую поддержку детско-юношеской спортивной школе.

Предприятия предусматривают в коллективных договорах организаций, независимо от форм собственности, меры по увеличению размера минимальной оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного человека. Так, на ОАО "Электрокабель" Кольчугинский завод" коллективный договор диктует, что минимальный размер оплаты труда не может быть ниже 2-кратного прожиточного минимума трудоспособного человека.

В организациях, где месячная заработная плата работника ниже величины прожиточного минимума, установленного по Владимирской области для трудоспособного населения, разрабатывают совместно с профсоюзами программы поэтапного повышения заработной платы до указанного уровня. На данный момент предприятия уже увеличили МРОТ до предусмотренного федеральным законом с 1 января 2019 года и будут ее соответственно повышать до прожиточного минимума в соответствии с законодательством.

Руководители предприятий стремятся принимать меры по своевременной выплате. В случаях задержки выплаты устанавливают размеры компенсаций заработной платы и производят ее выплату с индексацией в соответствии с действующим законодательством.

Ряд работодателей продолжали в 2018 году проводить политику, направленную на повышение заработной платы работникам своих предприятий. На предприятиях была

проиндексирована заработная плата.

Высокий уровень заработной платы сохраняют такие предприятия, как ООО «ГАЗ «Гусар», ОАО «КЭМЗ», ОАО «Т Плюс», АО «Владимирский хлебокомбинат», ОАО «Зид», ООО «Экопортрет -М», ОАО «АНИИТТ «РЕКОРД», ФГУП «Крона», ОАО «ДАУ Изолан» и другие. Так средняя заработная плата на ковровских предприятиях, таких как ОАО «Зид» и ОАО «КЭМЗ», «КМЗ» составляет 41-42 тысячи рублей. Рост заработной платы составил 14 %. На ООО «Экопортрет -М» наблюдается рост численности работников и увеличение заработной платы более, чем на 30 %. Задолженностей по выплате заработной платы нет, расширяются производственные площади, оборудуются новые рабочие места. АО «Владимирский хлебокомбинат» ежедневно производит 140 тонн хлебобулочных изделий, ежегодно платит 200 млн. рублей налогов. У работников средняя зарплата более 27 тыс. рублей и полный социальный пакет. Кроме этого на предприятии каждый год выпускается до 40 видов новой продукции, планируется запустить новый цех производства изделий глубокой заморозки с мощностью 1200 тонн в час. В планах запуск обновленного элеваторно-мельничного комплекса, а также производства ягодно-плодовых начинок.

Предприятия-члены Ассоциации заключают коллективные договоры и предусматривают в них меры по совершенствованию морального и материального поощрения за высокоэффективный труд и распространение передового опыта. В целях заботы о людях труда предусмотрены различные виды льгот, продумана система денежного вознаграждения. Вводится система дополнительной оплаты за непрерывный стаж, действуют положения о материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск, существуют дотации на питание и лечение работников, выдаются беспроцентные займы и ссуды. На ряде предприятий была проиндексирована заработная плата и превышает среднюю заработную плату по Владимирской области.

На КЗид среднемесячная заработная плата составила 41 тысячи рублей, в 2018 году она проиндексирована на 14%. Повышена тарифная ставка рабочим. Планируется довести величину тарифной части в заработной плате работников до 60% в соответствии с отраслевым соглашением и коллективным договором.

На многих предприятиях открыты "Галереи трудовой славы" и "Доски почета". Награждения, чествования героев труда проводятся предприятиями ежегодно и приурочены, как правило, к профессиональным праздникам или дням образования предприятий. На АО «Электрокабель» Кольчугинский завод» лучшим работникам, ветеранам и старожилам предприятия вручаются нагрудные знаки «Заслуженный работник»; на АО «Владимирский хлебокомбинат» - «Лучший по профессии», медалью «За трудовые заслуги».

Победителям заводских, отраслевых конкурсов профмастерства установлены весомые надбавки к окладу за профессиональное мастерство сроком на один год. Несомненно, профессиональные соревнования, с одной стороны, свидетельствуют об уровне подготовки кадров, с другой - стимулируют процесс овладения мастерством и являются прекрасным примером для воспитания молодежи. Введение, замену и

пересмотр норм труда, установление систем оплаты производят с учетом мнения профсоюзов.

Работодатели выполняют решение областной администрации по организации отраслевого заказа по подготовке рабочих профессий и специалистов и активно участвуют в его формировании. Поддерживаются контакты по проблемам трудоустройства населения с федеральными и областными структурами, общественными организациями. В 2018 году продолжилась реализация программы «Содействие занятости населения Владимирской области». Осуществляется совместно с администрацией набор на Президентскую программу подготовки управленческих кадров. По удельному весу численности населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации и переподготовку, к общей численности занятого в экономике, область заняла первое место в России. Область входит в пятерку регионов России, в которой нет роста уровня безработицы.

Стороны Соглашения принимают меры по снижению безработицы и предотвращению критических ситуаций на рынке труда. На выплату социальных пособий по безработице и стипендий на переобучение выделяется ежемесячно около 40 млн.рублей.

В органы

занятости представляется вся необходимая информация. В 2018 году 20 предприятий имели неполную занятость. Трехдневная рабочая неделя применяется в ОАО «Гороховецкий завод ПТО «Элеватормельмаш», ОАО «Магнетон», ООО «Нетканые материалы», ОАО «Автоприбор».

Ряд предприятий-членов АРИТ участвуют в программе опережающего обучения. ОАО «Завод им. В.А.Дегтярева» ведет опережающее обучение рабочих. Сборщики, станочники и слесари повышают квалификацию на заводской экспериментальной площадке производственного училища №1.

В Вольгинской средней школе в последние годы более 60 % выпускников сдают ЕГЭ по биологии и химии, чтобы получить профильное образование в университетах и найти работу в фарминдустрии. Средняя заработная плата молодого специалиста на заводах «Генериум» 72 тысячи рублей.

На ткацко - отделочной фабрике «Авангард», которой более 135 лет, проводится работа по подбору и подготовке резерва кадров, тестирование, мозговые штурмы, обсуждение проблемных вопросов.

Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, прошли 2150 человек.

Не допускается массового высвобождения работников при перепрофилировании

или частичной приостановки производства без предварительного уведомления профсоюзов. При проведении процедур банкротства включают в комиссии представителей профсоюзного органа. В службу занятости обратилось около половины сокращенных.

Содействуют трудоустройству граждан. На учете в Центрах занятости стоит около 10 тысяч граждан. В банке данных 11739 вакансий. В Гусь-Хрустальном районе и городе Гусь-Хрустальный в программе временного трудоустройства несовершеннолетних приняли такие работодатели как ЗАО «Хлеб Мещеры», ООО «Гусар», ООО «РАСКО» и другие. На круглом столе, проведенном Александровским отделением работодателей и местной службой занятости, главной темой стали дополнительные программы содействия занятости граждан и профориентация молодежи.

На базе Вязниковского технико-экономического колледжа ведется экспериментальная работа по теме «Внедрение системы менеджмента качества как основы повышения эффективности и результативности профессиональной подготовки рабочих и специалистов», завершающим этапом которой становится создание на базе учебного заведения центра сертификации квалификаций. Центр призван объединить интересы учебных заведений и работодателей, выработать единые подходы к сертификации квалификаций не только выпускников, но и работников предприятий. Колледж проводит мониторинг потребности в кадрах, прежде чем определиться с планом набора абитуриентов на очередной учебный год. Количество предприятий, заключивших договора с учебными заведениями, увеличивается. На ОАО «Зид» проведена «Неделя без турникетов» для студентов и учащихся, в целях профориентации. Члены Ассоциации являются активными участниками семинаров Департамента внешнеэкономических связей администрации области, на которых рассматриваются вопросы работы с таможенной службой, налаживание и укрепление связей с иностранными партнерами, изучение законодательства. В поселке Вольгинском новый завод по производству лекарственных препаратов ООО «ЛЭНС-Фарм». Сумма инвестиций более 2 млрд.рублей. В 2018 году создано 250 новых рабочих мест.

В 2018 году трудоустроено более 170 инвалидов на оборудованные для них рабочие места. Социальная занятость инвалидов - 345 человек (114%). Привлечение и использование иностранной рабочей силы осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Были подготовлены предложения в Минтруд по стимулированию работодателей по созданию специализированных рабочих мест для инвалидов.

Члены Ассоциации входят в состав межведомственной комиссии по формированию отраслевого заказа на подготовку кадров. Предприятия проводят определенную работу по подготовке и переподготовке кадров.

При подготовке и рассмотрении областного бюджета, в обсуждении которого участвует и РОР «АРИТ ВО», вырабатываются согласованные предложения об уровне расходов на социальную защиту населения.

На предприятиях - членах РОП «АРИТ ВО» также предусматривают меры социальной поддержки работников – материальная помощь на лечение, пособия по рождению или смерти членов семьи работника, ссуды на покупку жилья и т.д. Также сохраняются обязательства по предоставлению социальных льгот ветеранам и пенсионерам, многодетным семьям.

Кроме того, на предприятиях-членах Ассоциации действуют благотворительные программы. Многие предприятия традиционно участвуют в акции для детей из малообеспеченных семей «Школьный портфель». АО «Владимирский хлебокомбинат» уже 20 лет организует знаменитую акцию поздравлений с подарками первоклассников. Это стало прекрасной традицией для всего региона. А в период празднования дня Победы прошла акция «Хлеб Победы». Реализуются меры социальной поддержки отдельных категорий граждан.

Предприятия области проводят политику в развитии культуры и спорта, организации семейного отдыха, оздоровления не только работников предприятия, но и населения. Ассоциация входит в областной координационный Совет по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков. В 2018 году в оздоровительных организациях отдохнуло более 50 тыс. детей. Ежегодно на эти цели расходуется более 350 млн. рублей и эта сумма постоянно растет. Работодатели активно участвуют в организации и проведении оздоровительной компании, развитии творческих способностей детей и подростков в период школьных каникул, обеспечении занятости несовершеннолетних граждан. На базе детского оздоровительного лагеря «Березка» (Ковровский район) продолжается работа по профилактике травматизма электрическим током среди детей и подростков в рамках акции «Добрая энергия». Эта акция, организаторами которой выступает филиал «Владимирэнерго» ОАО «МРСК Центра и Приволжья», стала уже седьмой по счету. Больше семи лет подряд компания занимается профилактикой детского электротравматизма, выбрав для этого самую подходящую форму — игра. Накоплен положительный опыт организации оздоровительной кампании детей и на ОАО «Завод им. В.А.Дегтярева»

Представители ассоциации входят в состав областного совета ФСС и правления ФОМС. Проводят информационную и разъяснительную работу в трудовых коллективах.

Вне зависимости от финансового состояния, забота о здоровье работников и их детей остается в приоритете работы предприятий-членов РОП «АРИТ ВО». За два последних года на реализацию социальных программ ВНИИ «Сигнал» направило 100 млн. рублей. 330 заводчан прошли санаторно-курортное лечение. Высококвалифицированным специалистам предоставляется возможность покупки квартир на льготных условиях: предприятие выделяет субсидию в размере 80% от стоимости жилья, через 10 лет квартира переходит в собственность работника. 52 семьи обзавелись собственным жильем.

Часть своей прибыли ОАО «Зид» неизменно направляет на развитие социальной сферы. Только за последнее время благоустроены и переоборудованы детский лагерь, турбаза, открыт новый корпус профилактория. Кроме того, завод содержит Дом

культуры, парк, гостиницы, охотохозяйство. Все объекты работают не только для сотрудников, но и для всех горожан. Плюс еще и функции непрерывного обеспечения жителей города Коврова водой переданы заводу им.Дегтярева, руководство которого вынуждено заняться еще и реанимацией городского «Водоканала».

ОАО «Муромский стрелочный завод» продолжает поддерживать заводскую базу отдыха, на которой каждый работник имеет возможность отдохнуть на льготных условиях. В ОАО «МСЗ» действует спортивный клуб «Юность», где сотрудники могут заниматься спортом и туризмом.

АО «Владимирский хлебокомбинат» оказывает финансовую поддержку литературной гостиной им. В. Солоухина. С мая литературная гостиная вновь проводит публичные мероприятия. Помогает детскому приюту в Княгининском монастыре, спортсменам СДЮШОР по самбо и футбольному клубу «Альфа», общественным и детским организациям. Два раза в неделю АО безвозмездно отправляет хлеб в Свято-Успенский Княгинин монастырь, где его раздают всем нуждающимся.

«Дау Изолан» помогает детскому дому в Лухтоново, Княгининскому монастырю.

В ООО «РАСКО» реализовалась большая социальная программа. Все работники компании обеспечивались бесплатными обедами. Ежегодно за счет предприятия сотрудники проходили медицинскую диспансеризацию. Оказывается содействие в случае дорогостоящего лечения, в связи с юбилеем, бракосочетанием, смертью родственников. Действовала система поддержки ветеранов производства. Компания помогала содержать инфраструктуру поселка Анопино, садика, школы, спортивной секции и церкви.

В Филиале «Владимирский» ПАО «Т Плюс» принят трехлетний Коллективный договор, который распространяется на всю группу компаний, работающих под брендом. Особое внимание в договоре уделяется выплате различного рода материальной помощи.

Работникам АО «Владимирский хлебокомбинат» при необходимости оказывается помощь в приобретении путевок, получении денежной ссуды.

Центральное место в политике предприятия ЗАО «БМТ» занимает социальное направление. Есть собственная столовая, современный медпункт, дотации работникам и т.д.

С помощью владимирского бизнеса также успешно решаются многие задачи местных властей: выделяются деньги на озеленение, приобретается инвентарь для детско-юношеских спортивных школ, строятся храмы, проводятся праздники, оказывается помощь больным детям и малоимущим семьям и многое другое. Многие предприятия – члены РОР «АРИТ ВО» – ведут шефство над школами и детскими садами, помогая в подготовке учреждений к новому учебному сезону, в укреплении материально-технической базы. День завода ОАО «Электрокабель» из корпоративного перешел в разряд городского. Стало доброй традицией в июне чествовать выпускников

политехнического колледжа и медалистов школ – будущих работников предприятия и района.

Практически на всех предприятиях области имеются здравпункты, где оказывается первая медицинская помощь. Предприятия-члены Ассоциации в 2018 году продолжали оказывать серьезную спонсорскую помощь муниципальным учреждениям образования, культуры и спорта.

На предприятиях-членах РОР «АРИТ ВО» предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки работников. Например, в ООО «РАСКО» сотрудники получают дотацию на питание, доставляются на работу на служебном автобусе. По результатам работы за год персоналу выплачивается тринадцатая зарплата. Женщины в декрете получают дополнительные выплаты. Даже в период кризиса здесь был сохранен прежний объем социального обеспечения работников.

В АО «Электрокабель «Кольчугинский завод» действует программа поддержки спорта и физической культуры, работает социальный фонд «Футбольный клуб «Кабельщик». Предприятие продолжает финансировать в прежнем объеме массовый спорт. Руководители предприятия оказывают всемерную поддержку развитию спорта.

Руководство предприятия «Электрокабель» - инициатор большого количества спортивных праздников. Завод проводит открытый заводской турнир по большому теннису, а также соревнования среди молодых семей, соревнования по силовому экстриму, шахматам, дартсу, стритболу, настольному теннису, легкой атлетике и другим видам спорта.

ОАО "Завод им. В.А.Дегтярева", ОАО ГЗПТО "Элеватормельмаш", ПАО "Ковровский механический завод", АО "Муромский приборостроительный завод" содержат на балансе предприятий футбольные команды, ООО «Газ «Гусар» проводит заводские спартакиады на городском стадионе.

Уже более 20 лет члены Ассоциации входят в состав Правления ФОМС ВО.

В апреле 2018 года проведено большое областное совещание по охране труда, приуроченное к всероссийскому дню охраны труда.

Специалисты обмениваются опытом работы по охране труда и технике безопасности и непосредственно на предприятиях. Регулярно участвуют в обучающих семинарах и "круглых столах". Также специалисты по охране труда на предприятиях участвовали в обучающих программах различных организаций.

При работе с партнерами предприятия - члены РОР «АРИТ ВО» изучают также соблюдение трудовых прав, охрану труда, промышленную безопасность на предприятиях-партнерах. Аналогичную процедуру предприятия проходят со стороны партнеров при проведении аудитов. В коллективные договоры и соглашения предприятий и организаций включаются мероприятия по охране труда различного

уровня и направления, проводятся конкурсы и смотры. Например, в ППО «Владимирэнерго» проводится ежегодный смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Всем победителям вручаются Почетные грамоты филиала «Владимирэнерго» ОАО «МРСК Центра и Приволжья». С 2016 года такой конкурс проводится на областном и федеральном уровне.

Предприятия-члены РОП «АРИТ ВО» обеспечивают здоровые и безопасные условия труда в организациях в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда. На ряде предприятий-членов Ассоциации проводится реконструкция и модернизация производства и выводится устаревшее оборудование. На сайте Ассоциации продолжает действовать страничка «БИОТ», посвященная безопасности и охране труда.

Работники, занятые во вредных условиях и опасных труда обеспечиваются сертифицированной спецодеждой и обувью, другими средствами индивидуальной защиты. Проводятся предварительные и периодические медосмотры. Предоставляются дополнительные компенсации.

Обеспечивается реализация государственной политики в сфере охраны окружающей среды, экологической безопасности и природопользования.

На предприятиях области проводится работа по обеспечению экологической безопасности в интересах населения, принимаются меры по соблюдению технологических режимов, выполнению требований по охране природы и оздоровлению окружающей среды. ЗАО «БМТ» разрабатывает проекты очистных сооружений для предприятий и муниципальных образований. Экологическое направление сильно развито в ВлГУ. На базе университета проводятся круглые столы с участием представителей бизнеса, природоохранных структур. Многие предприятия-члены РОП «АРИТ ВО» регулярно проходят аудиты со стороны своих потребителей, в том числе и на экологическую безопасность.

На предприятиях области экологической политике уделяется большое внимание. Разработаны экологические программы, в которые вошли меры по снижению выбросов в атмосферу, утилизация тепла, отходящих газов, очистка сточных вод.

Ежегодно в области образуется 4,5 млн. тонн отходов, из них 485 тыс. тонн только твердых отходов. Только 23,5% ТБО перерабатывается.

Сохранение окружающей среды является одним из важнейших направлений в концепции развития предприятий-членов РОП «АРИТ ВО». Предприятия против того, чтобы использовать урезанные технологические процессы, которые пагубно отражаются на состоянии природы. Предприятие ООО «Верофарм» оснащено самым современным оборудованием, обеспечивающим защиту окружающей среды и самих сотрудников. Воздух, который выходит в окружающую среду проходит несколько этапов очистки, а помещения, где трудятся 500 сотрудников, снабжены системами вентиляции. Сами работники защищены от контакта с токсичными веществами – все манипуляции с

ними проходят в системе изоляторов.

Огромную помощь предприятиям оказывает ЗАО "Баромембранные технологии", занимающаяся разработкой и проектированием высокоэффективных технологий, изготовлением и внедрением оборудования по различным направлениям очистки сточных вод, газовых выбросов, водоподготовки для объектов теплоэнергетики и предприятий различных отраслей промышленности. Различные товары и технологии созданы в ООО «НПП «Экопортрет-М». Ряд разработок сегодня внедряется в Крыму и Севастополе. Выделяются федеральные средства на решение экологических проблем. В 2019 году вступают новые жесткие правила о водоснабжении и водоотведении. Многие из них связаны с применением мембранных технологий. В ОАО «Полимерсинтез» и «БМТ» есть готовые технологические решения, оборудования производственных мощностей. Большой опыт охраны окружающей среды накоплен в «ДАУ Изолан». Надо обязательно включатся в федеральные.

В организациях обеспечивают получение дополнительного образования по вопросам охраны окружающей среды.

Студенты учебных заведений региона проходят практику на предприятиях Владимирской области, успешные стажеры имеют возможность трудоустроиться на предприятии. Совместно с Центром занятости Ассоциация проводит ярмарки вакансий, оказывает организационную и информационную поддержку, в том числе на временных и сезонных рабочих местах. Осуществляется с участием работодателей грантовая поддержка лучших профессиональных организаций и мастеров, внедряющих инновационную модель профобразования. Для решения проблем молодежной занятости и недостатка кадров на предприятиях и в учебных заведениях создают молодежные бригады и студенческие отряды.

На территории Владимирской области успешно работает и в 2018 году федеральный центр «Территория смыслов на Клязьме» для молодых, талантливых людей. Организовано профессиональное обучение, встречи и дискуссии с членами правительства и партий, а также общественных организаций.

Члены Ассоциации входят в состав межведомственной комиссии по формированию отраслевого заказа на подготовку кадров ВО.

Осуществляется формирование новых организационных структур взаимодействия экономики и профшколы: ресурсные центры, производственно-образовательные кластеры, формирование прикладных квалификаций через создание Центров прикладных квалификаций, разработку механизма проведения добровольной сертификации профессиональных квалификаций. Участвовали в подготовке принятого в 3м чтении законопроекта «О независимой оценке квалификаций». РСПП провел серию открытых семинаров и вебинаров по этим вопросам. В национальный реестр профессиональной общественной аккредитации включено объединение «Желдортранс». Заключаются договора о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, организациями высшего и дополнительного

образования. Ведется работа по формированию кадрового резерва. Для подготовки и переподготовки высококвалифицированных специалистов для нужд АПК региона в Никологорском аграрно-промышленном техникуме создан ресурсный центр, позволяющий вести подготовку и переподготовку кадров более чем по 45 профессиям и специальностям. Создан региональный центр подготовки кадров на ОАО «КЭМЗ». В нем обучается около 200 человек. Центр готовит специалистов на современном высокоэффективном оборудовании ведущих мировых компаний в течение 3-4 месяцев. Владимирский авиамеханический колледж занял второе место во Всероссийском конкурсе лучших практик взаимодействия образовательных учреждений с организациями реального сектора экономики по подготовке рабочих и специалистов со средним профессиональным образованием. Колледж взаимодействует с АО «ВПО «Точмаш», ОАО «Завод «Электроприбор», ООО «НПО «Вектор», ООО «ПК «ВЭМЗ». В федеральном рейтинге по показателю доли студентов профессиональных образовательных организаций, обучающихся по программам, в реализации которых участвуют работодатели мы заняли 2 место. Владимирские работодатели активно участвуют в движении «Молодые профессионалы» («WorldSkills»Россия). Создан и функционирует специализированный центр компетенций на базе колледжей. Команда Владимирской области приняла участие в Финале Национального чемпионата и одержала четыре золотых победы.

Предусматриваются в коллективных договорах разделы, связанные с реализацией социальных программ для молодых работников с учетом финансово-экономического положения организаций.

Реализуются достигнутые Соглашением договоренности.

Ассоциация постоянно проводит консультации для заинтересованных организаций по совершенствованию законодательства о труде и социальном партнерстве, так как без совместных действий областной власти, промышленников, предпринимателей и профсоюзов невозможно достичь стабилизации и экономического роста. На основе взаимных консультаций в рамках социального партнерства принимают необходимые согласованные решения, вырабатывают документы, формируют и направляют в адрес органов государственной власти области и местного самоуправления свои предложения.

На основе консультаций вырабатываются предложения, направленные как в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, так и в адрес органов государственной власти. Обмениваемся опытом и информацией с Ивановским, Рязанским, Нижегородским, Московским, Воронежским, Курским объединениями работодателей.

Представители Ассоциации принимают участие в работе комиссий, совещаний, проводимых в рамках Соглашения и представляющих взаимный интерес. Активно работают в составе комиссии Бородина В.Д., Райтер Э.Г., Тароватов Ю.В., Иванов Л.В., Сайгак К.В. и др.

Принимали участие в работе экспертных групп и конкурсной комиссии фонда

содействия развитию малому и среднему предпринимательству, общественных советов при прокуратуре Владимирской области, ИФНС ВО, Трудовой инспекции ВО, Совета ректоров вузов Владимирской области.

Сотрудничаем с Государственной инспекцией труда во Владимирской области. Члены Ассоциации принимают участие в заседаниях и совещаниях, Отчетах, которые проводит Государственная инспекция труда во Владимирской области, по проблемам охраны труда, оплаты труда и соблюдения трудового законодательства на предприятиях и в организациях региона, Совете содействия легализации трудовых отношений и ликвидации задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах ВО.

Действуют Соглашения с департаментом образования администрации Владимирской области, Владимирским представительством аудиторской палаты России о взаимодействии, Соглашения с Управлением Пенсионного Фонда по Владимирской области, Законодательным Собранием Владимирской области, Союзом машиностроителей Владимирской области, Союзом налогоплательщиков, с ВлГУ и рядом других образовательных учреждений.

Проводится взаимный обмен информацией между профсоюзами, администрацией области и Региональным объединением работодателей «Ассоциацией работодателей и товаропроизводителей Владимирской области» по проблемам, включенным в трехстороннее Соглашение. Способствуют предотвращению и разрешению споров в сфере трудовых отношений. Проводят обучение представителей работодателей, профсоюзов и органов местного самоуправления по вопросам труда, коллективно-договорного урегулирования социально-трудовых отношений и разрешения коллективных трудовых споров. Федеральным законом №358 от 24.11.14 на органы власти возложена обязанность создавать условия, стимулирующие вступление работодателей в региональные объединения. Реализация закона способствует повышению эффективности и развитию социального партнерства. Обеспечивается освещение результатов деятельности сторон на сайте Ассоциации, в средствах массовой информации. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности. Ассоциация содействует созданию объединений работодателей во всех муниципальных образованиях и подписанию 3-х сторонних соглашений, в том числе, и отраслевых. Не препятствуют участию работников в профсоюзной деятельности. Заключают договора в организациях независимо от формы собственности. Предприятия разрабатывают и вносят предложения по совершенствованию действующего федерального и областного законодательства. Создают на предприятиях комиссию по трудовым спорам.

Исполнительный директор И.А.Шингарева