

**ОТЧЕТ О работе РО «АРИТ Владимирской области в 2016 году** Устойчивое развитие нашего региона оставалось неизменным. Благодаря правильно выбранным «точкам роста» и концептуальным проектам, которые ведут к подъему экономики, повышению производительности труда, созданию новых рабочих мест, улучшению качества жизни всех жителей. В стратегии развития региона сделана ставка на развитие инновационных, высокотехнологичных отраслей, чтобы производить продукцию, конкурентную на мировом рынке и реализации 3-х стороннего Соглашения.

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Центрального федерального округа по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики Округа, обеспечения эффективной занятости, роста производительности труда, совершенствования профессиональной подготовки молодёжи, условий труда, повышения заработной платы работающих, доходов населения, сокращения доли низкооплачиваемых категорий работников, снижения дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствования социальной сферы.

На его основе и учитывая предложения сторон социального партнерства 18 декабря 2014 года заключено региональное, трехстороннее соглашение на три года по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. РОП «АРИТ ВО» в пределах своей компетенции принимает меры, направленные на обеспечение его реализации, оказывает всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

## **1. В области социально - экономического развития, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов, формирования на территории Округа единого социально- экономического пространства.**

Ассоциация принимает меры по реализации Стратегии социально-экономического развития региона до 2030 года и Комплексного плана мероприятий социально-экономического развития Владимирской области на 2013-2016 годы, Концепции экономической политики, инвестиционной стратегии до 2020 года, а также Указов Президента Российской Федерации от 07.05. 2012 №596 и №600, федерального законодательства.

В области построена эффективная не сырьевая модель экономики. В ВРП доля промышленности превышает 35 процентов, доля сельского хозяйства, строительства и сферы услуг неуклонно растет. Область обладает ведущими компетенциями по целому

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

ряду направлений современного производства, в том числе по выпуску инновационной продукции. Это производство гидравлических систем и робототехники, запорной трубопроводной арматуры, в том числе для нефтегазового комплекса, высокоточная механика и станкостроение, лазерные технологии, электротехническое оборудование, биотехнологии и фармацевтика нового поколения, производство современных изоляционных материалов, мембранные технологии.

Для размещения таких производств в регионе создаются индустриальные парки, в которых устанавливается особый правовой режим ведения предпринимательской деятельности. 81 км дорог отремонтирован в области на первые средства собранные системой «Платон». На развитие дорог область в 2016 году получила еще трансфер - 400 млн. рублей.

Заложен фундамент в строительство Великодворского перерабатывающего комбината мощностью 500 тысяч тонн кварцевого песка в год, и цена которого будет на 16-20% ниже, поставляемой сегодня. Объем инвестиций - 2 млрд. рублей. Будет создано 60 рабочих мест.

Члены Ассоциации принимают активное участие в обсуждении актуальных вопросов на экономических советах при губернаторе, заседаниях Президиума и общих собраниях членов Ассоциации, отраслевых и территориальных объединений, заседаниях правления РСПП, Координационном ЦФО и Федеральном советах РСПП, на встречах с отделениями РСПП в регионах. Конкретные предложения по решению проблем экономического развития находят реальную поддержку у большинства членов Ассоциации.

В результате совместных действий сторон Соглашения во Владимирской области прослеживается положительная динамика основных социально-экономических показателей. Наша область по итогам полугодия входит в число 32 регионов РФ (4 – в ЦФО) четко исполняющих поручения Президента РФ о бездефицитном бюджете. Ни одна социальная статья не пострадала. Хотя по итогам полугодия индекс промышленного производства составил 85,1%. Точки роста стали пять центров импортозамещения, на которых создано уже 4,5 тысячи высокоэффективных рабочих мест, выпущено продукции на 70 млрд. рублей, прирост налоговых поступлений за их счет превысил один млрд. рублей.

Группа компаний «Генериум» становится крупнейшим налогоплательщиком региона. С открытием нового фармацевтического производства она увеличит свои налоговые отчисления в бюджет Владимирской области на 200-400 миллионов рублей. С учетом того, что в прошлом году «Генериум» заплатил 1,9 млрд. рублей налогов, это может позволить ему обогнать ОАО «ЗиД» и стать по итогам 2016 года крупнейшим налогоплательщиком области. В своем сегменте лекарственных препаратов «Генериум» повысил присутствие на российском рынке с 1% в 2009 году до 35% в 2015 году.

В 1 полугодии 2016г. завершены СМР первой очереди: цех по производству автобусов «Волгобас». К концу года завершится строительство сборочного цеха. В 2017 году

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

предприятие будет способно выпускать до 2500 автобусов.

Члены ассоциации активно участвуют в реализации приоритетных национальных проектов и Указов Президента. В настоящее время 55 предприятий работают по программе импортозамещения. Ежегодный рост рынка импортозамещения в экономике региона составляет сумму до 7 млрд. рублей. Ассоциация оказывает помощь предприятиям по их участию в международных и российских, областных конференциях, выставках, ярмарках, конкурсах. Организуем совместно с предприятиями и организациями области, департаментами администрации и областным объединением организаций профсоюзов конкурсы профмастерства, «Мастер Земли Владимирской». Также участвуем в проведении областных и федеральных смотрах-конкурсах. Ежегодный конкурс «Лесоруб 2016 г.» прошел 3 июня. Третий год подряд победителем признан рабочий из «Ковровского леспромхоза». Приняли участие в работе экспертной группы областного конкурса «Лучшие учителя государственных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации Владимирской области», публичного конкурса по установлению организациям контрольных цифр приема по программам СПО и рейтингу учебных заведений. Базой проведения областных конкурсов профмастерства молодых рабочих «Золотые руки» и «World Skills» стало наше предприятие ОАО «КЭМЗ». Внутри предприятий-членов Ассоциации также проводятся конкурсы и смотры. Например, в ППО «Владимирэнерго» проводится ежегодный смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Всем победителям вручаются Почетные грамоты филиала «Владимирэнерго» ОАО «МРСК Центра и Приволжья». В филиале "Владимирэнерго" ОАО "МРСК Центра и Приволжья" прошел конкурс профессионального мастерства среди команд оперативного персонала производственных отделений на звание "Лучший по профессии". В ОАО «Муромский стрелочный завод» регулярно проводятся конкурсы профессионального мастерства. Конкурсы дают возможность не только повысить престиж профессии, но и возможность получить дополнительную оплату. 3 июня Губернатором области подписано постановление №460 о занесении на Владимирскую областную «Галерею Славы» по итогам 2015года. Среди лучших организаций: ООО «Газ «Гусар», ОАО «КЭМЗ», ОАО «МПЗ», ПАО «НИПТИЭМ», ПАО «МРСК Ц и П», ОАО АНИИТТ «РЕКОРД», ОАО НПП «ЭкоПортрет М», ОАО «Меленковский консервный завод», ООО «Аскона Инвест», «Покровский пряник», СПП Шихобалово, ООО «Мелагро» и др. Принимаются меры по увеличению налоговых поступлений в областной бюджет. В 2015 году собрано налогов на пять млрд. рублей больше, чем год назад. Членами Ассоциации, избранными депутатами Законодательного Собрания области вносятся конкретные предложения по проектам, и по принятым областным и федеральным законам. По ряду вопросов по повышению устойчивой работы предприятий области и соответственно защиты интересов жителей области. Ассоциация направила письма и предложения в различные общественные и государственные органы, участвовала в дискуссиях и круглых столах. Осуществляют взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики. Вносят предложения в проекты целевых программ социально-экономического развития области. Проведены мониторинги предприятий АРиТ по различным вопросам.

Члены Ассоциации в 2016 году приняли участие в XXIII, XXIV и XXV Съездах РСПП,

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

Всероссийском Форуме промышленников и предпринимателей, в Неделе российского бизнеса, в заседаниях Правления РСПП, Координационного Совета РСПП ЦФО РФ в Рязани, в работе комиссий по регулированию социально - трудовых отношений, заседаниях Президиума АРиТ, заседаниях комиссий различного уровня, семинарах, в работе Координационного совета по энергосбережению, фондах обязательного медицинского страхования и соцстраха, комиссий Законодательного Собрания и администрации области, Общественной Палаты Владимирской области, общественных Советов при прокуратуре, Управления Росприроднадзора по Владимирской области, консультационном Совете по организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов для отраслей экономики Владимирской области, координационном Совете по вопросу женщин, семьи и демографии, рабочих, экспертных группах Департамента развитию малого и среднего предпринимательства», Президиуме Экспертного совета департамента образования Владимирской области.

**1. Провели мониторинги:**

- 1. Оценка бизнесом деловой среды в 2015г;
- 2. «Индекс деловой активности»;
- 3. Основные события, повлиявшие на бизнес в 2015 году.
- 4. Направили предложения РСПП АО Федеральной Корпорации по развитию МСП о привлечении субъектов малого и среднего предпринимательства в качестве поставщиков продукции для компаний с государственным участием (перечень компаний и номенклатура закупочных товаров и услуг).
- 5. Направлены письма в организации: о вступлении в РОП «АРиТ ВО»;
- 6. О представлении кандидатов по областной ГС и МЗВ и подписании ходатайств;
- 7. О проведении конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса»;
- 8. О делегатах на съезд РСПП и Неделе российского бизнеса;
- 9. Ответ на предложение ПО ПФ о предоставлении информации по уходящих на пенсию работников.

**Приняли участие:**

**в январе:**

- 11.- Встреча с руководством Клуба инвесторов фармацевтической и медицинской промышленности г.Москвы. Обсуждение с представителем ТПП ВО ФЗ «О третьем

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

лишнем в фармацевтической промышленности», а также о проводимых тендерах в области.

14 - Обсуждение с генеральным директором Ивановского отделения РСПП вопросов проведения конкурсов профессионального мастерства World Skiles в наших областях и РФ.

14 - Встреча с директором ТК «Золотые ворота» по целевым предложениям для организаций РОП «АРиТ ВО» социальной направленности.

18 - Обсуждение вопросов экономического сотрудничества наших предприятий с руководством КС Ассоциации атомной отрасли Новоуральска.

19 - Встреча с представителями администрации ВО по вопросам поддержки ФЗ «О запрещении использования пластиковой тары для розлива алкогольной продукции». Подготовка письма в ФС СФ РФ и ГД ФС РФ.

25 - Заседании ОС при Департаменте цен и тарифов АВО: Тарифы на ТБО и ЖКХ.

27 - Заседание ЗС ВО: Итоги и перспективы развития АПК.

27- Совещание в центре оценки качества образования (по конкурсу - итоги).

28 Заседание Областного совета содействия легализации трудовых отношений и ликвидации задолженности по ЗП

## **в феврале:**

Подготовка и сбор документов на ГС ВО и для грамот РСПП

03 – Заседание рабочей группы по «МЗВ» при ДТЗН. Утверждение списка кандидатов

04 – Мониторинг «Индекс деловой активности РСПП»

05 - Антикризисный мониторинг 2016г.

08 - Мониторинг господдержки и институтов развития.

09- Мониторинг эффективности закупок у субъектов малого бизнеса.

10- Встреча по ипотечным кредитам с директорами группы строительных компаний.

11- Заседание ОС Центра оценки качества образования.

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

Подведение итогов конкурса инновационных образовательных учреждений.

12 - Заседание Президиума РОП «АРиТ ВО»: О промышленной политике региона. Направления роста. О социально-экономической политике в 2015 г. Итоги выполнения Зхстороннего соглашения в 2015 году. Об областной ГС. О членских взносах и утверждение сметы на 2016г. О конкурсах РСПП и об областном конкурсе по охране труда и др. О награждении КЗиД к 100летию. О награждении Почетными Грамотами областной администрации и ЗС ВО.

19- Селекторное совещание КС ГЖД ОАО «РЖД»

25 - Законодательное Собрание

26- Заседание Орг.комитета по конкурсу профмастерства WorldSkills.

26 - Конкурсная комиссия по областному заказу по подготовки кадров для народного хозяйства ДО АВО

29 - Президиум ОС ЦОКО ДО АВО

**в марте:**

09 - Заседание рабочей группы по утверждению регламента технического присоединения энергопринимающих устройств потребителей максимальной мощностью до 150 квт. К территориальным сетевым организациям.

15.02-15.03 - Мониторинг АСИ.

11 - Семинар - мастер-класс АСИ по оптимизации процедур технического присоединения энергопринимающих устройств потреб. К электрическим сетям.

Сессия по внедрению лучших практик Национального рейтинга инвестиционного климата во Владимирской области.

17 - Межотраслевой Совет потребителей по вопросу деятельности субъектов естественных монополий.

21-26 - Неделя российского бизнеса в Москве(РСПП).

22- Конференция «Промышленная экология. Роль бизнеса в снижении рисков».

-Конференция «оптимизация госконтроля и снижение рисков административной нагрузки на бизнес.»(Москва).

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

-КС по вопросам женщин, семьи и демографии.

23 - Социальный форум : «Ответственное взаимодействие бизнеса и власти в интересах социальной стабильности».

24 - Правление и Съезд РСПП.

25- Расширенное заседание Федерального Совета РСПП. Взаимодействие регионального предпринимательского сообщества с федеральными институтами развития (награждение Почетными грамотами РСПП).

28 - Рабочая группа по ГС ВО ДТЗН.

29 - Заседание Правления ОФМС.

29 - ОС по поддержке малого и среднего предпринимательства.

30 - Вебинар на сайте РСПП по разработке и внедрению профстандартов, внедрению системы оценки .

30 - Заседание ЗС ВО.

30- ОС ДТЗН

30 - ОС при омбудсмене ВО.

Совместно с РСПП ежеквартальное анкетирование состояния делового климата на предприятиях ВО «Индекс деловой среды РСПП», рассылка материалов съезда.

#### **в апреле:**

01 - Обращение к работодателям по вопросам своевременной оплаты заработной платы. КС по вопросам женщин , семьи и демографии.

07 - Совещание с руководством г.Владимира

11- Рабочая группа ЦОКО ДО АВО по мастерам производственного обучения.

11- Областной семинар профмастерства в НАПК « Тех.обслуживание и ремонт автотранспорта.»

12 - Молодежный съезд ЦФО «Безопасный рынок.» Инжпромфестиваль студентов в ВЛГУ.

14 - Общественный совет Уполномоченного по защите прав предпринимателей.

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

14 - Международная конференция «Организация и проблемы производственных практик и трудоустройство.»

14 - Областная НПК «Профзаболевания и формирование здорового образа жизни».

15 - ОС при Прокуратуре ВО «Зашита прав предпринимателей в сфере инвестиционной деятельности».

19 -Внеочередное заседание ЗС.

20 - 4 Бизнес ярмарка в Москве(Американская торговая палата).Рабочие встречи с 30 директорами компаний.

21 - Заседание рабочей группы по ГС ВО.

22- Заседание КС РСПП ЦФО.

22 - Торжественное собрание ДТЗН.

25 Видеоконференция Минэкономразвития по ОРВ.

25 - Заседание конкурсной комиссии по подведению итогов конкурса мастеров ПО и организации ПУ.

26 - Заседание ЗС ВО.

26 - Семинар РСПП по практике применения технического регламента.

27 - Видеоконференция ГО И ЧС (Общественные слушания).

28- Областная конференция по ОГ ТБ.

29 - Видеоконференция ДМСП.

Подготовка и заказ новой карты области на ГС.

Проведение мониторингового рейтинга РСПП о состоянии делового климата.

Помощь ООО РАСКО (Генериум).

**в мае:**

1 и 9 – в майских мероприятиях

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

06 - рассылка анкет РСПП и предложений по конкурсу «Российская организайия высокой социальной эффективности», информация о СОУТ(декларации).

10 - Заседание ОС ДО АВО по подготовке кадров для отраслей экономики области.

12 - Рабочая группа ЦОК ДО по конкурсу инновационных учебных заведений и заседание КС ДО.

13 - 5 Экономический форум в Витебске «Инновации, инвестиции, перспектива.»

17 Межрегиональная конференция в Нижнем Новгороде по внедрению национальной системы профквалификаций на региональном уровне.

17-19- 6 Международный юридический форум в Санкт-Петербурге.

18 - Рабочая группа ОФСС ВО.

18- Выставка -ярмарка «Молодежь, образование,карьера 21 век.» в ЦЗН .

19 - Семинар НА развитие квалификаций (РСПП).

20 - ОС ДО АВО по конкурсу инновационных учреждений образования.

25 - Заседание Президиума РОП «АРиТ ВО».

26 - Заседание ЗС ВО.

27-29 - 4 Межрегиональный форум «Малое и среднее предпринимательство - время быть лидером.» Инвестиции в развитие, действие на опережение.»

Круглые столы в рамках Форума.

30 - Экспертная рабочая группа - проверка документов по конкурсу «Лучший учитель года.»

31 - Заседание КС по конкурсу ДО (инновационные учебные заведения и лучший учитель года.)

Разработка и заказ Герба области для ГС ВО. Переписка с ООО «Аркаим».

Организация цветника при ГС.

**в июне:**

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

07 - Координационный Совет ГЖД (видеоконференция) «О ситуации с перевозками и реализация совместных инвестиционных проектов»

10 - Торжественное собрание, посвященное дню России.

14 - Опрос членов РОП «АРиТ ВО» о соглашении по минимальной з.п.

15 - ОС ДТЗН АВО.

16 - Заседание Трехсторонней комиссии.

17 - Международный форум в Санкт - Петербурге

20,21 - Заседания ГЭК в РАГСиНХ.

20 - Заседание конкурсной комиссии по субсидиям на реализацию инвестиционных проектов.

21 - ОС Департамента цен и тарифов.

21 - Конкурсная комиссия ДО (по цифрам приема).

22 - Заказ и изготовление свидетельств по ГС ВО.

23- бой Парламентский форум «Историко-культурное наследие России».

24 – Совещание в Москве «Сохранение и развитие малых исторических городов и поселений»

24 – Совещание с руководителями ОМС о ходе оздоровительной компании в области.

29 - Заседание ЗС ВО( об исполнении бюджета).

Письмо ЦБ с предложением о проведении семинаров для повышения финансовой грамотности и сотрудничества с РОП «АРиТ ВО».

#### **в июле:**

с 01 - начало действовать Трехстороннее Соглашение о минимальной заработной плате

5 – Участие в экзаменационной комиссии РАНХиГС

12 – Заседание конкурсной комиссии ДО АВО

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

Подведение итогов (Инновационные учебные заведения и лучшие учителя года)

12 – Форум «Иннопром 2016» и конференция по вопросам адаптации в Екатеринбурге.

15 – Рассылка предложений компаний – членов КСИИ по формированию механизма взаимодействия локальных поставщиков продукции с крупными производственными компаниями.

25 – Участие в расширенном заседании ПК ВРО ВПП «Единая Россия»

26 – участие в закрытом голосовании делегатов 25 съезда РС.

27 – заседание ЗС ВО.

- Письмо о вступлении с 1.06.16г. ФЗ №123 «О внесении изменений» в ТК РФ и разъяснений по применению профстандартов.

- Весь июль – анкетирование и сбор информации с предприятий о фактической утилизации отдельных видов расходов. Подготовка предложений НП развития науки, образования, культуры и искусства по трудуоустройству молодых специалистов.

- Анкета-опрос НАК по определению востребованности на рынке труда и запрос Департамента образования новых и перспективных профессий.

- Анкета РСПП «Индекс деловой среды» и «Антикризисный мониторинг -2016».

- Опрос Минэкономразвития для форума АТЭС. Передано предложение «ЛипецООСнаб» предложения для ООО «РАСКО» (песок).

#### **в августе:**

1 - анкетирование предприятий «Индекс РСПП»

4 – благоустройство цветника у ГС.

9 – Заседание рабочей группы по вскрытию конвертов с заявками на конкурс малых и средних предприятий (144 заявки).

9 – Собрание союза строителей

10 – Заседание расширенного Политсовета Сторонников ЕР

11 - Заседание экспертной рабочей группы «Российской организации высокой социальной эффективности» (КЗиД)

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

17- Заседание конкурсной комиссии ДРПТ и СУ.

19- ЗС ВО (Об энергосбережении и повышении эффективности на территории ВО)

19 – Участие в заседании конкурсной комиссии по рассмотрению экономически эффективных инновационных проектов, направленных на модернизацию действующих или создание новых производств.

23- Вебинар РСПП по проф.квалификациям и обр.стандартам.

24 - Итоговое заседание комиссии ДМСПиСУ. Церемония вручения сертификатов поедителям конкурса.

26 – Торжественное собрание на ОАО «ЗиД» в связи со 100летием образования.  
Вручение грамоты Тменову А.В. и диплома заводу.

30 – Областной Совет содействия легализации трудовых отношений и ликвидации задолженности по заработной плате при ДТЗН.

30 – Областная конференция работников системы образования.

- Письмо в обл.администрацию по предложению Витебского Союза нанимателей (Беларусь).

- Письмо с предложением для стекольщиков (Липецк)

- Письмо в ДТЗН об обеспечении занятости инвалидов, анализа содержания разделов индивидуальных программ реабилитации.

#### **в сентябре:**

01 – День Знаний.

02 – Торжественная Церемония чествования передовиков и новаторов производства, трудовых коллективов, занесенных на областную Галерею Славы и лауреатов конкурса «Мастер Земли Владимирской». Вручение свидетельств.

07 – Рабочая группа ДТЗН по 1 этапу конкурса «Организация высокой социальной эффективности» (ОАО «ЗиД» - за развитие кадрового потенциала.)

08 – Всероссийский форум «Воспитание детей – инвестиции в будущее» и дискуссионные площадки.

18 – Выборы депутатов ГД РФ.

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

20-21 - Стратегическая сессия «Апробация регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста» (АСИ «Москва»)

21-23 - 20 Международный форум «Российский промышленник» (Санкт-Петербург, КВЦ «Экспофорум»)

22-23 – Конференция ( и ФСТЗ) Новые стимулы трудовой активности и занятости старшего поколения.

23 – ЗС «О гос.гарантиях лицам, замещавшим должности в органах власти и управления»

23 - Семинар «Андалузия как привлекательный регион Испании для размещения российских прямых инвестиций» (Здание Правительства Москвы, Новый Арбат, 36/9 «С»)

27 - КС ДО АВО «Национальный фонд подготовки кадров»

30 – Региональный КС на полигоне ГЖД.

30 – Семинар «Актуальные направления совершенствования процедуры гос.аккредитации образовательной деятельности» (Москва, МИСиС).

- Подготовка и отправка информации о ходе выполнения Трехстороннего соглашения за 1 полугодие 2016 года.

- Письмо в организации и КППН и И АВО конкурса РСПП «Лидер российского бизнеса -2016».

- Письмо в организации О всероссийском и областном конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда» (ДТЗН) и «Лидеры российского бизнеса. Динамика и ответственность -2016» (РСПП).

- Письмо в Витебский Союз нанимателей о продукции предприятий ВО.

- Письмо в КППНиИ АВО о соглашении с Витебским союзом нанимателей (Беларусь).

- Обсуждение вопроса с РСПП о вступлении ООО «Верофарм» в РОП «АРиТ ВО» и письмо в международную «Abbott» (ФК Верофарм ген. директор Бушберг Е.)

- Опросы и анкеты РСПП.

- Письмо для АО «ВПО «Точмаш».

- Письмо на управленческую сессию в Крым (28.10.16-3.11.16) для бухгалтеров.

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

**в октябре:**

05 – заседание Трехсторонней комиссии (о задолженности по з/п, повышение эффективности работы Трехсторонней комиссии, итоги за 1 полугодие).

05 - ОС ДЦиТ АВО.

07 – ЗС ВО (Об областном бюджете на 2016 и 2017-2018гг.)

12 - Правление РСПП «Об основных направлениях фискальной политики на среднесрочную перспективу»

19 – Вебинар «О независимой оценке квалификаций».

26 – Заседание ЗС ВО «Об образовании во ВО», «О наградах ВО», «Об установлении величины прожиточного минимума во ВО в 2017г.»

28 – Заседание КС РСПП в ЦФО и комитет РСПП по автомобильному и с/х машиностроению

- Письмо а ООО «Верофарм» о вступлении в РОП.

- Отправлено заявление в ФГУП «ГОСНИИЛЦ «Радуга».

Член ОС по независимой оценке качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

**в ноябре:**

02 – ОС ДО по оценке качества образования.

8 – Конференция РСПП по обмену опытом по стандартизации

10-12 – Всероссийский конгресс промышленников Санкт-Петербург

15 – Конференция РСПП «Локализация производства для Специнвестконтрактов» (СПИК)

24 – ОС при ДТиЗН

24 - Московский Международный инженерный форум (награждение Тарасенко В.И. и Никулина)

25 и 30 – ЗС ВО – о проекте бюджета на 2017 г.

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

25 – открытие областной дискуссионной площадки и вручение дипломов выпускникам Президентской программы 2016г.

29 – 6 Всероссийский форум по корпоративному управлению. Церемония награждения «Директор года».

29 – Заседание конкурсной комиссии по отбору на обучение по Президентской программе.

30 – Конференция «Конкурентоспособность регионов РФ. Инновации, инвестиции, партнерство» (Мэрия Москвы)

30 – Трехсторонней комиссии РСПП ЦФО. КС РСПП ЦФО.

Включен в состав КС по организации и подготовке рабочих кадров и специалистов для ОТ экономики ВО.

Разосланы анкеты РСПП «ИДА», «Антикризисные меры». Письма по с/х машиностроению и решению КС РСПП ЦФО.

Отправлены анкеты АВО «Малый и средний бизнес», в Минэкономразвитие по ОРВ.

Письмо по потреблению соды предприятиями стекольной отрасли ВО.

#### **в декабре:**

01 – КС ДО АВО по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков

06 - 6 Международная НПК «Стандартизация, сертификация -2016»

07 – Президиум РОР «АРиТ ВО» и поздравления Президента Ассоциации с д.р.

08 - 2ой Всероссийский форум «Национальная система квалификаций» (РСПП, Минтруд, Минобрнауки)

13-16 - 20 Международная специализированная выставка «Безопасность и Охрана труда» на ВДНХ.

- 3 Всероссийский конгресс организаций и специалистов по «БИОТ», совещание с руководителями органов власти по труду и Госинспекцией, Международная конференция «Современные подходы и профилактика профзаболеваний».

15 - встреча ОНО с председателем ЗС ВО.

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

19 – 25 Юбилейный Съезд РСПП (25 лет ООО РСПП)

21 – Встреча с главным экологом области – Цивилевым В.Н. О новом ФЗ об экологии и проведение конференции по экологии с участием предприятий РОП «АРиТ ВО»

21 – ЗС ВО

19-23 – МГУ З Экономический Конгресс – 2016

27 - ОС у Омбудсмена ВО

26 - Рассылка писем в организации по «МЗВ» и кандидатам по ГС, поздравлений.

28 – Награждение победителей конкурса «Владимирская марка»

Предложение для «Стеклоформа».

Письма стекольщикам по изготовлению Бутылки для минеральной воды.

Поиск сбыта для продукции стекольного завода ООО «РАСКО».

Письма по долгам предприятий по взносам.

Новогодние поздравления

Доверенность на Синицына И.Н. на подписание Трехстороннего Соглашения в Городце.

Письма в организации об отчетности о выполнении нормативов утилизации отходов в 2017 году.

Совместное письмо на имя Президента РФ о восстановлении Почетных званий заслуженный работник отраслей экономики.

Вошли с состав рабочей группы по разработке проекта Госпрограммы ВО «Оказание содействия добровольному переселению в область соотечественников, проживающих за рубежом»

Письма РСПП о формировании базы респондентов по спец. показателям.

Приняли участие в торжественных мероприятиях на предприятиях и в организациях, в благотворительных акциях.

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

Оказывали помощь территориальным структурам АРиТ, отраслевым Ассоциациям и союзам, другим общественным организациям.

Кроме того, принимали участие в следующих мероприятиях:

Заседания общественного Совета РО ВПП "Единая Россия",

Заседание рабочей группы по областному конкурсу "Мастер Земли Владимирской"

Собрание Союза строителей Владимирской области

Заседание координационного совета по энергосбережению и тарифам

Заседание координационного совета по проведению конкурса "Владимирская марка"

Заседания комиссии по конкурсу предпринимательских проектов Владимирской области.

Заседания комиссии по вопросам содействия легализации трудовых отношений и ликвидации задолженности по заработной плате.

Заседание комиссии по организации подготовки кадров по президентской программе.

Заседания рабочей группы 3-х сторонней комиссии по областной Галерее Славы.

Областные конкурсы профессионального мастерства.

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

Законодательные собрания и совещания Глав администраций Владимирской области.

Заседания Совета ректоров Вузов Владимирской области.

Предприятия-члены АРиТ участвуют в различных программах подготовки кадров, в том числе и в Президентской программе. Ежегодно работодатели готовят заявки о потребностях в специалистах и квалифицированных рабочих кадрах и представляют их в городские, районные, областные администрации. Учебные заведения среднего и высшего образования согласовывают планы приема учащихся с ассоциацией.

Реализуется Соглашение о сотрудничестве по подготовке квалифицированных кадров и специалистов для нужд экономики Владимирской области между Ассоциацией и Департаментом образования, ВлГУ и колледжами. Представители ассоциации входят в Консультационный совет по организации подготовки кадров.

Владимирский государственный университет является опорным вузом по определению перспективных рынков труда в ЦФО.

В ВлГУ работает Региональный центр прогнозирования и содействия трудоустройству выпускников. Налажена обратная связь с работодателями: университет получает отзыв работодателя о качестве подготовки выпускника.

Для подготовки и переподготовки высококвалифицированных специалистов для нужд АПК региона в Никологорском аграрно-промышленном техникуме создан ресурсный центр, позволяющий вести подготовку и переподготовку кадров более чем по 45 профессиям и специальностям.

Большинство предприятий Владимирской области заботятся о подготовке и ротации кадров. На базе индустриального парка на площадях «Автоприбора» работает образовательный комплекс. В нем объединены интеллектуальные ресурсы предприятия и Владимирского государственного университета, разработавшего инновационные учебные программы для подготовки кадров к работе по новым технологиям. Индустриальный парк взаимодействует с ВлГУ, политехническим и авиамеханическим колледжами, организует практику по востребованным специальностям, знакомят студентов с производством.

В регионе есть и другие совместные с бизнесом площадки-кластеры, где обучение максимально приближено к реальному производству. Например, Ковровский промышленно-гуманитарный техникум и КЭМЗ, ПУ №16 и предприятия «Сударь» и «Аскона», ПУ №10 и отделение Горьковской железной дороги.

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

Предприятия организуют прохождение производственной практики для учащихся профессиональных училищ, средних специальных учебных заведений и студентов высших учебных заведений, участвуют в оснащении учебных мастерских, лабораторий, кабинетов учреждений профессионального образования необходимым оборудованием и расходными материалами.

Ковровский завод имени В.А.Дегтярева, 100 -летие которого отмечается в августе т.г., – активный участник многих образовательных программ. ЗиД – площадка для переобучения и не только собственных работников, но и других предприятий области, сотрудничающих с ковровским заводом.

Предприятия проводят работу по подготовке и переподготовке кадров. Совершенствуется внутрикорпоративная культура, развивается творческий и технический потенциал работников предприятий. На предприятиях организовано обучение руководителей и специалистов.

Выполняется. Ассоциация уделяет внимание изучению и распространению передового опыта предприятий. Регулярно обеспечивается участие руководителей предприятий и организаций, руководителей структурных подразделений и специалистов в информационные совещания и обучающих семинарах. Представители Ассоциации включены в состав более 40 областных комиссий, рабочих групп и советов.

Предприятия участвуют в отраслевых, региональных, межрегиональных и международных выставках и презентациях для продвижения своей продукции. В Москве, Санкт-Петербурге и других городах прошли презентации, выставки, ярмарки с участием наших предприятий.

На майском межрегиональном Форуме во Владимире свои возможности представили 265 предприятий.

Члены Ассоциации являются активными участниками постоянно-действующих семинаров Департамента внешних экономических связей администрации области, на которых рассматриваются вопросы работы с таможенной службой, налаживание и укрепление связей с иностранными партнерами, изучение законодательства. Регулярные семинары для участников ВЭД, проводимые в области оказывают содействие организациям в предоставлении информационной, консультационной и правовой поддержки.

Ассоциация участвует в работе комиссии поддержки малого и среднего бизнеса, в рабочих группах Департамента и Фонде содействия развитию МСП. Определяются организации для различных форм помощи МСП. Помимо грантов выплачиваются компенсации части затрат по лизингу и по кредитам, расходы на выставочную деятельность, обучение предпринимателей. Активно сотрудничает с предприятиями малого бизнеса ОАО «Завод им. В.А.Дегтярева», предлагая для фермеров трехколесные грузовые мотоциклы, мотоблок, снегоуборщики. Завод дает работу 800 поставщикам. Более 100 официальных дилеров работает с заводом.

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

Содействуем созданию промышленных зон, технопарков, центров импортозамещения, бизнес инкубаторов, осуществляют меры по стимулированию организаций, реализующих инновационные проекты. Внутри компании ОАО «Генериум» новый завод называют «цех №9». В 5-этажном здании общей площадью 6 тысяч квадратных метров работает не более 30 человек - настолько роботизировано и автоматизировано производство. В ближайшее время здесь будет внедрено 3 препарата, а всего будет выпускаться 11 препаратов для лечения онкологических заболеваний (первый российский оригинальный продукт - терапевтическое антитело, позволяющее подавлять развитие и метастазирование большинство известных раковых опухолей) и заболеваний неврологического и кардиологического спектров (борьба с тромбами в сердце и мозгу). Социальный эффект от развития фармакологического кластера «Генериум» Петушинского района заметен.

Планируется формирование новых организационных структур взаимодействия экономики и профшколы: производственно-образовательные кластеры, центры прикладных квалификаций и добровольная сертификация профессиональных квалификаций. Осуществляется, экспертиза и оценка образовательных программ, грантовая поддержка лучших профессиональных образовательных организаций, внедряющих инновационную модель образования с участием работодателей.

Совместно с администрацией Владимирской области Ассоциация осуществляет инвентаризацию недвижимого имущества государственных предприятий и учреждений в целях выявления свободных площадей для организации производства и создания рабочих мест. Предприятия и организации области устанавливают деловые контакты с заинтересованными партнерами других регионов и стран, развивают кооперацию. Ассоциацией подписаны соглашения с Витебским и Гомельским областными союзами нанимателей Белоруссии. Расширяются контакты с организациями Санкт-Петербурга, Москвы, Иваново. Только с республикой Беларусь внешнеторговый оборот в области составил в 2015 году 165,9 млн. долларов. В 1 полугодии отмечается рост в 2 раза. В мае т.г. подписано 12 соглашений с белорусскими коллегами.

Совместно с Лигой оборонных предприятий области Ассоциация способствовала повышению эффективности использования потенциала предприятий ОПК. Оказалось содействие предприятиям оборонно-промышленного комплекса в финансировании работ по выполнению госзаказа и погашению задолженности за выполненный заказ. На госпрограмму по развитию ОПК РФ на ближайшие 5 лет планируется выделить 35 млрд. рублей. В 2016 - 7,6 млрд.рублей.

Осуществляется комплекс мер по развитию художественных промыслов и ремесел. Предприятия этого профиля активно участвуют в выставках и ярмарках.

В коллективных договорах на предприятиях-членах АРиТ предусмотрены меры по эффективной работе организаций, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, созданию дополнительных рабочих мест, обеспечению безопасности и охраны труда.

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

Перепрофилирование производства с учетом требований рынка, наращивание выпуска конкурентоспособных товаров, работ и услуг провел и проводят предприятия - члены Ассоциации. Например, диверсификация производства проведена ОАО «ОСВАР». В ООО «РАСКО» - приобретено оборудование, позволяющее выпускать широкогорлую стеклянную тару. На Кольчугинском заводе «Электрокабель» совместно с Холдингом Кабельный Амакс осваиваются новейшие разработки судовых кабелей, кабели для горнорудной промышленности.

Члены Ассоциации осуществляют своевременную уплату налогов и сборов, платежей в областной бюджет, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законами Владимирской области. В 2015 году господдержка предприятиям (налоговыми льготами и субсидиями) оказана на сумму 9,7 млрд. рублей. Ассоциация осуществляет сотрудничество на постоянной основе с налоговыми органами, трудовой инспекцией и т.д. Проводятся совместные заседания, где обсуждаются последние изменения в законодательство, наиболее проблемные и актуальные вопросы.

Предприятия-члены АРиТ соблюдают требование Соглашения о проведении в случаях ликвидации предприятия или организации, изменения формы собственности, полной или частичной приостановки производства, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, вышеперечисленных мероприятий только после предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления соответствующих профсоюзных организаций, органов службы занятости и проведения с ними переговоров.

Предприятия и организации информируют своих работников о проведении отчетно-выборных собраний через региональные средства массовой информации, а также по вопросам модернизации, экономической и финансовой деятельности предприятий и организаций о принимаемых мерах по их развитию. Наиболее активны ОАО «КЭМЗ», ОАО «Завод им. Дегтярева», АО «Владимирский хлебокомбинат», АО «ВПО «Точмаш» и др. Кроме того, большинство предприятий-членов Ассоциации имеют функциональные и информационные сайты. Регулярно представляется информация социальным партнерам. В рассмотрении программ и итогов развития организаций принимают участие профсоюзы.

Работодатели выполняют решение областной администрации по организации отраслевого заказа по подготовке рабочих профессий и специалистов и активно участвуют в его формировании. Члены Ассоциации входят в состав межведомственной комиссии по формированию отраслевого заказа на подготовку кадров

Поддерживаются контакты по проблемам трудоустройства населения с федеральными и областными структурами, общественными организациями. В 2015 году продолжилась реализация программы «Содействие занятости населения Владимирской области на 2014-2016 годы. Осуществляется совместно с администрацией набор на Президентскую программу подготовки управленческих кадров. По удельному весу

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

численности населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации и переподготовку, к общей численности занятого в экономике, область заняла первое место в России. Область входит в пятерку регионов России, в которой нет роста уровня безработицы (1,4%). Стороны Соглашения принимают меры по снижению безработицы и предотвращению критических ситуаций на рынке труда. На выплату социальных пособий по безработице и стипендий на переобучение выделяется ежемесячно около 40 млн. рублей. В органы

занятости представляется вся необходимая информация. В первом полугодии 20 предприятий имели неполную занятость. Трехдневная рабочая неделя применяется в ОАО «Гороховецкий завод ПТО «Элеватормельмаш», ООО «Нетканые материалы».

Ряд предприятий-членов АРиТ участвуют в программе опережающего обучения. ОАО «Завод им. В.А.Дегтярева» ведет опережающее обучение рабочих. Сборщики, станочники и слесари повышают квалификацию на заводской экспериментальной площадке производственного училища №1.

В Вольгинской средней школе в последние годы более 60 % выпускников сдают ЕГЭ по биологии и химии, чтобы получить профильное образование в университетах и найти работу в фарминдустрии. Средняя заработка плата молодого специалиста на заводах «Генериум» 72 тысячи рублей.

На ткацко - отделочной фабрике «Авангард», которой более 135 лет проводится работа по подбору и подготовке резерва кадров, тестирование, мозговые штурмы, обсуждение проблемных вопросов.

Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, прошли 2150 человек.

Не допускается массового высвобождения работников при перепрофилировании или частичной приостановки производства без предварительного уведомления профсоюзов. При проведении процедур банкротства включают в комиссию представителей профсоюзного органа. В прошлом году под сокращение попали 2500 человек. В службу занятости обратилось 989 человек. На учете в Центрах занятости стоит около 10 тысяч граждан. В банке данных 11739 вакансий. В Гусь-Хрустальном районе и городе Гусь-Хрустальный в программе временного трудоустройства несовершеннолетних приняли такие работодатели как ЗАО «Хлеб Мещеры», ООО «Гусар», ООО «РАСКО» и другие. На круглом столе, проведенном Александровским отделением работодателей и местной службой занятости, главной темой стали дополнительные программы содействия занятости граждан и профориентация молодежи.

На базе Вязниковского технико-экономического колледжа ведется экспериментальная работа по теме «Внедрение системы менеджмента качества как основы повышения эффективности и результативности профессиональной подготовки рабочих и специалистов», завершающим этапом которой становится создание на базе учебного заведения центра сертификации квалификаций. Центр призван объединить интересы учебных заведений и работодателей, выработать единые подходы к сертификации

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

квалификаций не только выпускников, но и работников предприятий. Колледж проводит мониторинг потребности в кадрах, прежде чем определиться с планом набора абитуриентов на очередной учебный год. Количество предприятий, заключивших договора с учебными заведениями, увеличивается. В поселке Вольгинском строится новый завод по производству лекарственных препаратов ООО «ЛЭНС-Фарм». Сумма инвестиций более 2 млрд. рублей. В 2016 году здесь будет создано еще 250 новых рабочих мест.

В 2015 году трудоустроено 172 инвалида на оборудованные для них рабочие места. Социальная занятость инвалидов-345 человек (114%). Привлечение и использование иностранной рабочей силы осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

В первом полугодии 2016 году подготовлены предложения в Минтруда и ДТЗН по стимулированию работодателей по созданию специализированных рабочих мест для инвалидов.

## **2. В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работников..□**

Социальные обязательства руководителями предприятий-членов АРиТ выполнялись, задолженности в выплате заработной платы за отчетный период отмечены в ОАО «Муромтепловоз» и ОАО «Городищенская отделочная фабрика». Они погашены. В июне т.г. подписано областное соглашение о минимальном размере заработной платы. Теперь она составляет 8500 рублей.

Ряд предприятий-членов АРиТ выделяет финансовые средства на помощь муниципалитетам в исполнение мер социальной поддержки. Так, например, ООО «РАСКО» ежемесячно выделяет денежные средства на доплату молодым специалистам МОУ «Анопинская средняя общеобразовательная школа», а также на горячее питание учеников указанной школы, оказывает финансовую поддержку детскому-юношеской спортивной школе.

Предприятия предусматривают в коллективных договорах организаций, независимо от форм собственности, меры по увеличению размера минимальной оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного человека. Так, на ОАО "Электрокабель" Кольчугинский завод" коллективный договор диктует, что минимальный размер оплаты труда не может быть ниже 2-кратного прожиточного минимума трудоспособного человека.

В организациях, где месячная заработная плата работника ниже величины прожиточного минимума, установленного по Владимирской области для трудоспособного населения, разрабатывают совместно с профсоюзами программы поэтапного повышения заработной платы до указанного уровня.

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

Руководители предприятий стремятся принимать меры по своевременной выплате зарплаты. В случаях задержки выплаты устанавливают размеры компенсаций заработной платы и производят ее выплату с индексацией в соответствии с действующим законодательством.

Ряд работодателей продолжали в 2016 году проводить политику, направленную на повышение заработной платы работникам своих предприятий. На ряде предприятий была проиндексирована заработка плата.

Высокий уровень заработной платы сохраняют такие предприятия, как ОАО «ВКС», АО «Владимирский хлебокомбинат», ОАО «ЗиД» и другие. АО «Владимирский хлебокомбинат» ежедневно производит 140 тонн хлебобулочных изделий, ежегодно платит 200 млн. рублей налогов. У работников средняя зарплата 27 тыс. рублей и полный социальный пакет.

Предприятия-члены Ассоциации заключают коллективные договоры и предусматривают в них меры по совершенствованию морального и материального поощрения за высокоэффективный труд и распространение передового опыта. В целях заботы о людях труда предусмотрены различные виды льгот, продумана система денежного вознаграждения. Вводится система дополнительной оплаты за непрерывный стаж, действуют положения о материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск, существуют дотации на питание и лечение работников, выдаются беспроцентные займы и ссуды. На ряде предприятий была проиндексирована заработка плата и превышает среднюю заработную плату по Владимирской области.

На КЗиД среднемесячная заработка плата составила 33305 рублей, в 2016 году планируется поднять ее на 12,5% и довести ее до 37500 рублей. С 1.01.2016 года повышена тарифная ставка рабочим в среднем на 17,6%. Планируется довести величину тарифной части в заработной плате работников до 60% в соответствии с отраслевым соглашением и коллективным договором. На предприятии нет работников с заработной платой ниже 13 тыс. рублей. На ОАО «КЭМЗ» средняя заработка плата 29841 рублей, на «КМЗ» - 39303 рублей. На многих предприятиях открыты "Галереи трудовой славы" и "Доски почета". Награждения, чествования героев труда проводятся предприятиями ежегодно и приурочены, как правило, к профессиональным праздникам или дням рождения предприятий. На АО «Электрокабель» Кольчугинский завод лучшим работникам, ветеранам и старожилам предприятия вручаются нагрудные знаки «Заслуженный работник». Победителям заводских, отраслевых конкурсов профмастерства установлены весомые надбавки к окладу за профессиональное мастерство сроком на один год. Несомненно, профессиональные соревнования, с одной стороны, свидетельствуют об уровне подготовки кадров, с другой - стимулируют процесс овладения мастерством.

При проведении процедур банкротства осуществляется контроль за соблюдением прав работников в соответствии с законодательством.

В случае возникновения конфликта интересов формируются рабочие группы для

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

выработки мер, направленных на разрешение споров, как это сделано на ряде заводов.

### **3. В области создания необходимых социальных условий жизни граждан.**

При подготовке и рассмотрении областного бюджета, в обсуждении которого участвует АРиТ, вырабатываются согласованные предложения об уровне расходов на социальную защиту населения. На эти цели выделено в 2016 году почти 90 миллионов рублей.

На предприятиях-членах АРиТ также предусматривают меры социальной поддержки работников – материальная помощь на лечение, пособия по рождению или смерти членов семьи работника, ссуды на покупку жилья и т.д. Также сохраняются обязательства по предоставлению социальных льгот ветеранам и пенсионерам, многодетным семьям.

Кроме того, на предприятиях-членах АРиТ действуют благотворительные программы. Многие предприятия традиционно участвуют в акции для детей из малообеспеченных семей «Школьный портфель». АО «Владимирский хлебокомбинат» уже 20 лет организует знаменитую акцию поздравлений с подарками первоклассников. Это стало прекрасной традицией для всего региона. А в период празднования дня Победы прошла акция «Хлеб Победы».

Реализуются меры социальной поддержки отдельных категорий граждан. Предприятия области проводят политику в развитии культуры и спорта, организации семейного отдыха, оздоровления не только работников предприятия, но и населения. Ассоциация входит в областной координационный Совет по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков. В первом полугодии в оздоровительных организациях отдохнуло более 50 тыс. детей. Ежегодно на эти цели расходуется более 350 млн. рублей. Работодатели активно участвуют в организации и проведении оздоровительной компании, развитии творческих способностей детей и подростков в период школьных каникул, обеспечении занятости несовершеннолетних граждан. На базе детского оздоровительного лагеря «Березка» (Ковровский район) продолжается работа по профилактике травматизма электрическим током среди детей и подростков в рамках акции «Добрая энергия». Эта акция, организаторами которой выступает филиал «Владимирэнерго» ОАО «МРСК Центра и Приволжья», стала уже шестой по счету. Больше шести лет подряд компания занимается профилактикой детского электротравматизма, выбрав для этого самую подходящую форму — игра. Накоплен положительный опыт организации оздоровительной кампании детей на ОАО «Завод им. В.А.Дегтярева»

Представители ассоциации входят в состав региональных совета ФСС и правления ФОМС. Проводят информационную и разъяснительную работу в трудовых коллективах. В июне 2016 года ПФР подвел итоги конкурса «Лучший страховщик года» по

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

обязательному пенсионному страхованию 2015г. В число победителей вошли 15 работодателей. В числе региональных победителей - ОАО «Кольчугинский хлебокомбинат».

Вне зависимости от финансового состояния, забота о здоровье работников и их детей остается в приоритете работы предприятий-членов АРиТ. За два последних года на реализацию социальных программ ВНИИ «Сигнал» направило 100 млн. рублей. 330 заводчан прошли санаторно-курортное лечение. Высококвалифицированным специалистам предоставляется возможность покупки квартир на льготных условиях: предприятие выделяет субсидию в размере 80% от стоимости жилья, через 10 лет квартира переходит в собственность работника. 52 семьи обзавелись собственным жильем.

Часть своей прибыли ОАО «КЗИД» неизменно направляет на развитие социальной сферы. Только за последнее время благоустроены детский лагерь, турбаза, открыт новый корпус профилактория. Кроме того, завод содержит Дом культуры, парк, гостиницы, охотохозяйство. Все объекты работают не только для сотрудников, но и для всех горожан.

ОАО «Муромский стрелочный завод» продолжает поддерживать заводскую базу отдыха, на которой каждый работник имеет возможность отдохнуть на льготных условиях. В ОАО «МСЗ» действует спортивный клуб «Юность», где сотрудники могут заниматься спортом и туризмом.

В ГУП комбинат «Тепличный» дети сотрудников обеспечиваются путевками в летние лагеря. На комбинате есть собственный оздоровительный комплекс.

АО «Владимирский хлебокомбинат» оказывает финансовую поддержку литературной гостиной им. В. Солоухина. С мая литературная гостиная вновь проводит публичные мероприятия. Помогает детскому приюту в Княгинином монастыре, спортсменам СДЮШОР по самбо и футбольному клубу «Альфа», общественным и детским организациям. Два раза в неделю АО безвозмездно отправляет хлеб в Свято-Успенский Княгинин монастырь, где его раздают всем нуждающимся.

В ООО «РАСКО» не первый год реализуется большая социальная программа. Все работники компании обеспечиваются бесплатными обедами. Ежегодно за счет предприятия сотрудники проходят медицинскую диспансеризацию. Оказывается содействие в случае дорогостоящего лечения, в связи с юбилеем, бракосочетанием, смертью родственников. Действует система поддержки ветеранов производства. Компания помогает содержать инфраструктуру поселка Анопино.

В Филиале «Владимирский» ПАО «Т Плюс» и ОАО «ВКС» принят трехлетний Коллективный договор, который распространяется на всю группу компаний, работающих под брэндом. Особое внимание в договоре уделяется выплате различного рода материальной помощи.

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

Работникам АО «Владимирский хлебокомбинат» при необходимости оказывается помощь в приобретении путевок, получении денежной ссуды.

Центральное место в политике предприятия ЗАО «БМТ» занимает социальное направление. Есть собственная столовая, современный медпункт, дотации работникам и т.д.

С помощью владимирского бизнеса также успешно решаются многие задачи местных властей: выделяются деньги на озеленение, приобретается инвентарь для детско-юношеских спортивных школ, строятся храмы, проводятся праздники, оказывается помощь больным детям и малоимущим семьям и многое другое. Многие предприятия – члены АРиТ – ведут шефство над школами и детскими садами, помогая в подготовке учреждений к новому учебному сезону, в укреплении материально-технической базы. День завода ОАО «Электрокабель» из корпоративного перешел в разряд городского. Стало добной традицией в июне чествовать выпускников политехнического колледжа и медалистов школ – будущих работников предприятия и района.

Практически на всех предприятиях области имеются здравпункты, где оказывается первая медицинская помощь. Предприятия-члены Ассоциации в первом полугодии 2016 года продолжали оказывать серьезную спонсорскую помощь муниципальным учреждениям образования, культуры и спорта. На предприятиях-членах АРиТ предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки работников. Например, в ГУП комбинат «Тепличный» сотрудники получают дотацию на питание, доставляются на работу на служебном автобусе. По результатам работы за год персоналу выплачивается тринадцатая зарплата. Женщины в декрете получают дополнительные выплаты. Даже в период кризиса здесь был сохранен прежний объем социального обеспечения работников.

В АО «Электрокабель «Кольчугинский завод» действует программа поддержки спорта и физической культуры, работает социальный фонд «Футбольный клуб «Кабельщик». Предприятие продолжает финансировать в прежнем объеме массовый спорт. Руководители предприятия оказывают всемерную поддержку развитию спорта.

Руководство предприятия «Электрокабель» - инициатор большого количества спортивных праздников. Завод проводит открытый заводской турнир по большому теннису, а также соревнования среди молодых семей, соревнования по силовому экстриму, шахматам, дартсу, стритболу, настольному теннису, легкой атлетике и другим видам спорта.

ОАО "Завод им. В.А.Дегтярева", ОАО ГЗПТО "Элеватормельмаш", ПАО "Ковровский механический завод", АО "Муромский приборостроительный завод" содержат на балансе предприятий футбольные команды, ООО «Газ «Гусар» проводит заводские спартакиады на городском стадионе.

#### 4. В области охраны труда и экологической безопасности.□

В апреле 2016 года проведено совещание по охране труда и СОУТ.

Специалисты обмениваются опытом работы по охране труда и технике безопасности и непосредственно на предприятиях. Регулярно участвуют в обучающих семинарах и "круглых столах". Также специалисты по охране труда на предприятиях участвовали в обучающих программах различных организаций.

При работе с партнерами предприятия-члены АРиТ изучают также соблюдение трудовых прав, охрану труда, промышленную безопасность на предприятиях-партнерах. Аналогичную процедуру предприятия проходят со стороны партнеров при проведении аудитов. В коллективные договоры и соглашения предприятий и организаций включаются мероприятия по охране труда различного уровня и направления, проводятся конкурсы и смотры. Например, в ППО «Владимирэнерго» проводится ежегодный смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Всем победителям вручаются Почетные грамоты филиала «Владимирэнерго» ОАО «МРСК Центра и Приволжья». С 2016 года такой конкурс будет проводиться на областном и федеральном уровне. На федеральном уровне и областном уровне принято решение о проведении конкурса и на лучшее предприятие по охране труда.

Предприятия-члены АРиТ обеспечивают здоровые и безопасные условия труда в организациях в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда. На ряде предприятий-членов Ассоциации проводится реконструкция и модернизация производства и выводится устаревшее оборудование. В начале 2016 года на сайте Ассоциации открыта новая страничка «БИОТ», посвященная безопасности и охране труда. Рекомендуем заглянуть.

Работники, занятые во вредных условиях и опасных труда обеспечиваются сертифицированной спецодеждой и обувью, другими средствами индивидуальной защиты. Проводятся предварительные и периодические медосмотры. Предоставляются дополнительные компенсации.

Обеспечивается реализация государственной политики в сфере охраны окружающей среды, экологической безопасности и природопользования.

На предприятиях области проводится работа по обеспечению экологической безопасности в интересах населения, принимаются меры по соблюдению технологических режимов, выполнению требований по охране природы и оздоровлению окружающей среды. ЗАО «БМТ» разрабатывает проекты очистных сооружений для предприятий и муниципальных образований. Экологическое направление сильно развито в ВлГУ. На базе университета проводятся круглые столы с участием представителей бизнеса, природоохранных структур. Многие предприятия-члены АРиТ регулярно проходят аудиты со стороны своих потребителей, в том числе и на

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

экологическую безопасность.

На предприятиях области экологической политике уделяется большое внимание. Разработаны экологические программы, в которые вошли меры по снижению выбросов в атмосферу, утилизация тепла, отходящих газов, очистка сточных вод.

Ежегодно в области образуется 4,5 млн. тонн отходов, из них 485 тыс. тонн только твердых отходов. Только 23,5% ТБО перерабатывается.

Сохранение окружающей среды является одним из важнейших направлений в концепции развития предприятий-членов АРиТ. Предприятия против того, чтобы использовать урезанные технологические процессы, которые пагубно отражаются на состоянии природы. Предприятие ООО «Верофарм» оснащено самым современным оборудованием, обеспечивающим защиту окружающей среды и самих сотрудников. Воздух, который выходит в окружающую среду проходит несколько этапов очистки, а помещения, где трудятся 500 сотрудников, снабжены системами вентиляции. Сами работники защищены от контакта с токсичными веществами – все манипуляции с ними проходят в системе изоляторов. На открытии завода присутствовал исполнительный вице-президент РСПП Черепов В.М.

Огромную помощь предприятиям оказывает ЗАО "Баромембранные технологии", занимающаяся разработкой и проектированием высокоэффективных технологий, изготовлением и внедрением оборудования по различным направлениям очистки сточных вод, газовых выбросов, водоподготовки для объектов теплоэнергетики и предприятий различных отраслей промышленности. Различные товары и технологии созданы в ООО «НПП «Экопортрет». Ряд разработок сегодня внедряется в Крыму и Севастополе. 2017 год объявлен годом экологии. Выделяются федеральные средства на решение экологических проблем. В 2019 году вступают новые жесткие правила о водоснабжении и водоотведении. Многие из них связаны с применением мембранных технологий. В ОАО «Полимерсинтез» и «БМТ» есть готовые технологические решения, оборудование и готовые производственные мощности. Надо обязательно включить их в федеральные программы.

В организациях обеспечивают получение дополнительного образования по вопросам охраны окружающей среды.

## **5. В области молодежной политики.**

Студенты учебных заведений региона проходят практику на предприятиях Владимирской области, успешные стажеры имеют возможность трудоустроиться на предприятии. Совместно с Центром занятости Ассоциация проводит ярмарки вакансий, оказывает организационную и информационную поддержку, в том числе на временных и сезонных рабочих местах. Осуществляется с участием работодателей грантовая поддержка лучших профессиональных организаций и мастеров, внедряющих инновационную модель профобразования. Для решения проблем молодежной занятости

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

и недостатка кадров на предприятиях создают молодежные бригады. Объемы заработанных бригадами и студенческими отрядами средств ежегодно составляют почти шестьсот тысяч рублей.

На территории Владимирской области успешно работает и в 2016 году федеральный центр «Территория смыслов на Клязьме» для молодых, талантливых людей. Организовано профессиональное обучение, встречи и дискуссии с членами правительства и партий. Осуществляется формирование новых организационных структур взаимодействия экономики и профшколы: ресурсные центры, производственно-образовательные кластеры, формирование прикладных квалификаций через создание Центров прикладных квалификаций, разработку механизма проведения добровольной сертификации профессиональных квалификаций. Участвовали в подготовке принятого в Зм чтении 20 июня законопроекта «О независимой оценке квалификаций». РСПП провел серию открытых семинаров и вебинаров по этим вопросам. В национальный реестр профессиональной общественной аккредитации включено объединение «Желдортранс». Заключаются договора о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, организациями высшего и дополнительного образования. Ведется работа по формированию кадрового резерва. Для подготовки и переподготовки высококвалифицированных специалистов для нужд АПК региона в Никологорском аграрно-промышленном техникуме создан ресурсный центр, позволяющий вести подготовку и переподготовку кадров более чем по 45 профессиям и специальностям. Создан региональный центр подготовки кадров на ОАО «КЭМЗ». В нем обучается около 200 человек. Центр готовит специалистов на современном высокоэффективном оборудовании ведущих мировых компаний в течение 3-4 месяцев. Владимирский авиамеханический колледж занял второе место во Всероссийском конкурсе лучших практик взаимодействия образовательных учреждений с организациями реального сектора экономики по подготовке рабочих и специалистов со средним профессиональным образование. Колледж взаимодействует с АО «ВПО «Точмаш», ОАО «Завод «Электроприбор», ООО «НПО «Вектор», ООО «ПК «ВЭМЗ». В федеральном рейтинге по показателю доли студентов профессиональных образовательных организаций, обучающихся по программам, в реализации которых участвуют работодатели, мы заняли 2 место. Предусматриваются в коллективных договорах разделы, связанные с реализацией социальных программ для молодых работников с учетом финансово-экономического положения организаций.

## 6. В области развития социального партнерства.□

Ассоциация постоянно проводит консультации для заинтересованных организаций по совершенствованию законодательства о труде и социальном партнерстве, так как без совместных действий областной власти, промышленников, предпринимателей и профсоюзов невозможно достичь стабилизации и экономического роста. На основе взаимных консультаций в рамках социального партнерства принимают необходимые согласованные решения, вырабатывают документы, формируют и направляют в адрес органов государственной власти области и местного самоуправления свои предложения.

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

На основе консультаций вырабатываются предложения, направленные как в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, так и в адрес органов государственной власти. Обмениваемся опытом и информацией с Ивановским, Рязанским, Нижегородским, Московским объединениями работодателей.

В мае 2016 года подписано Соглашение с Витебским Союзом нанимателей (Белоруссия).

Представители Ассоциации принимают участие в работе комиссий, совещаний, проводимых в рамках Соглашения и представляющих взаимный интерес.

Принимали участие в работе экспертных групп и конкурсной комиссии фонда содействия развития малому и среднему предпринимательству, общественных советов при прокуратуре Владимирской области, Совета ректоров вузов Владимирской области.

Сотрудничаем с Государственной инспекцией труда во Владимирской области. Члены Ассоциации принимают участие в заседаниях и совещаниях, которые проводит Государственная инспекция труда во Владимирской области, по проблемам охраны труда, оплаты труда и соблюдения трудового законодательства на предприятиях и в организациях региона, Совете содействия легализации трудовых отношений и ликвидации задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах ВО.

Действуют Соглашения с департаментом образования администрации Владимирской области, Владимирским представительством аудиторской палаты России о взаимодействии, Соглашения с Управлением Пенсионного Фонда по Владимирской области, Законодательным Собранием Владимирской области, Союзом машиностроителей Владимирской области, Союзом налогоплательщиков, с ВлГУ, рядом других образовательных учреждений.

Проводится взаимный обмен информацией между профсоюзами, администрацией области и Ассоциацией работодателей и товаропроизводителей по проблемам, включенным в региональное трехстороннее соглашение.

Стороны проводят обучение представителей работодателей, профсоюзов и органов местного самоуправления по вопросам труда, коллективно-договорного урегулирования социально-трудовых отношений и разрешения коллективных трудовых споров. Федеральным законом №358 от 24.11.14 на органы власти возложена обязанность создавать условия, стимулирующие вступление работодателей в региональные объединения. Более активная реализация закона способствовала бы повышению эффективности и развитию социального партнерства. Ассоциация обеспечивает освещение результатов деятельности сторон на сайте Ассоциации, в средствах массовой информации. Работодатели обеспечивают соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности. Все разногласия разрешаются путем переговоров и консультаций. Ассоциация содействует созданию объединений работодателей во всех муниципальных образованиях и подписанию 3-х сторонних соглашений, в том числе и отраслевых.

Добавил(а) Administrator

08.01.17 09:42 - Последнее обновление 23.01.18 16:51

---

Исполнительный директор А.Т. Шингарев